

# 韶关机关 党建

5 2022  
总第126期



中共韶关市直属机关工作委员会 编

内部资料 免费交流  
登记证号：(粤F)L2022013



9月2日，韶关市工信局机关党委组织在职和离退休党员干部到乳源县一六镇共同开展红色主题宣传教育活动。



9月3日，韶关市公安局组织公安干警举办抗日战争胜利纪念日“弘扬抗战精神 狠抓工作落实”专题讲座。



9月8日，韶关市人大常委会机关党委组织党员干部到市检察院廉政教育基地开展“对党忠诚 清正廉洁”主题党日活动。



9月16日，韶关市妇联结合纪律教育月活动部署，在本单位组织开展了“倡廉洁 扬正气”主题朗诵比赛。



9月17日，韶关市检察院组织单位精锐品牌服务队在武江区乳韶社区明日星城小区开展普法宣传活动。



9月22日，韶关市应急管理局机关党委联合新华街金洲社区党委开展“大党委”结对共建活动，为群众普及应急救援知识。

# 目录 CONTENTS



中共韶关市直属机关工作委员会  
主办（编印）

主 编：颜玉明

副 主 编：李志斌

梁镜华

向志强

赖世生

责任编辑：高改波

连 璐

王 敏

网站域名：

www.sjgjdj.org.cn

登记证号：

(粤 F)L2022013 号

投稿邮箱：sjgjdj@163.com

印刷：韶关市新华宏达印务有限公司

寄送范围：

市直及中省驻韶各单位

县(市、区)直机关工委

省直机关工委

全省市直机关工委

## | 要 闻

- [2] 中国共产党第二十次全国代表大会关于十九届中央委员会报告的决议

## | 模范机关创建

- [6] 以“三个引领”扎实推进模范机关创建 / 韶关市人大常委会机关党委
- [8] 做到“四个坚持” 打造“四个过硬”模范机关 / 李晓辉
- [10] 讲政治敢担当 锻造“四型”模范机关 / 宋晓雯
- [12] 坚持政治建设统领 深化模范机关创建 忠诚践行“人民至上 生命至上” / 韶关市卫生健康局机关党委

## | 经验交流

- [14] 聚力“四大工程” 锻造海事“四化”铁军 / 赖少流
- [17] 以“党建早学”为载体推动党建与业务深度融合 / 陈 雄
- [19] 实施青年理论学习提升工程 锻造政治过硬青年干部队伍 / 吴志红
- [22] 以高质量党建引领民办学校健康发展 / 韶关市教育局机关党委
- [24] 汇聚青年好声音 驱动发展新引擎 / 徐步洋
- [26] 厚植人才沃土 赋能乡村振兴 / 韶关市人社局机关党委

## | 党员论坛

- [28] “四项举措”强化青年干部廉政教育学习 / 张俊华
- [30] 学思践悟守初心 立足岗位担使命 / 邱慧君
- [32] 参谋助手上岗“三步走” / 罗威、包港

## | 调研报告

- [34] 加强机关党建工作的几点思考 / 邵宗华

## | 县(市、区)机关党建

- [37] 聚集“六强六化” 推动机关党建高质量发展 / 新丰县直机关工委
- [39] “三破三促”攻坚再发力 助推机关党建提质增效 / 汕江区直机关工委

# 中国共产党第二十次全国代表大会 关于十九届中央委员会报告的决议

(2022年10月22日中国共产党第二十次全国代表大会通过)

中国共产党第二十次全国代表大会批准习近平同志代表十九届中央委员会所作的报告。大会高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，分析了国际国内形势，提出了党的二十大主题，回顾总结了过去五年的工作和新时代十年的伟大变革，阐述了开辟马克思主义中国化时代化新境界、中国式现代化的中国特色和本质要求等重大问题，对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴进行了战略谋划，对统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局作出了全面部署，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。大会通过的十九届中央委员会的报告，是党和人民智慧的结晶，是党团结带领全国各族人民夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领，是马克思主义的纲领性文献。

大会认为，报告阐明的大会主题是大会的灵魂，是党和国家事业发展的总纲。全党要高举中国特色社会主义伟大旗帜，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决维护习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

大会指出，我们党立志于中华民族千秋伟业，致力于人类和平与发展崇高事业，责任无比重大，使命无上

光荣。全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。

大会高度评价十九届中央委员会的工作。党的十九大以来的五年，是极不寻常、极不平凡的五年。五年来，以习近平同志为核心的党中央高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，团结带领全党全军全国各族人民，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，统筹新冠肺炎疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，坚持稳中求进工作总基调，全力推进全面建成小康社会进程，完整、准确、全面贯彻新发展理念，着力推动高质量发展，主动构建新发展格局，蹄疾步稳推进改革，扎实推进全过程人民民主，全面推进依法治国，积极发展社会主义先进文化，突出保障和改善民生，集中力量实施脱贫攻坚战，大力推进生态文明建设，坚决维护国家安全，防范化解重大风险，保持社会大局稳定，大力度推进国防和军队现代化建设，香港局势实现由乱到治的重大转折，坚决开展反分裂、反干涉重大斗争，全方位开展中国特色大国外交，全面推进党的建设新的伟大工程，如期打赢脱贫攻坚战，完成全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋

斗目标，迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军。五年来，以习近平同志为核心的党中央审时度势、守正创新，敢于斗争、善于斗争，团结带领全党全军全国各族人民有效应对严峻复杂的国际形势和接踵而至的巨大风险挑战，以奋发有为的精神把新时代中国特色社会主义不断推向前进，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，推动党和国家事业取得举世瞩目的重大成就。

大会强调，党的十八大召开十年来，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：一是迎来中国共产党成立一百周年，二是中国特色社会主义进入新时代，三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。这是中国共产党和中国人民团结奋斗赢得的历史性胜利，是彪炳中华民族发展史册的历史性胜利，也是对世界具有深远影响的历史性胜利。十年来，我们全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，采取一系列战略性举措，推进一系列变革性实践，实现一系列突破性进展，取得一系列标志性成果，经受住了来自政治、经济、意识形态、自然界等方面的风险挑战考验，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，推动我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程。新时代十年的伟大变革，在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有里程碑意义。中国共产党在革命性锻造中更加坚强有力，中国人民焕发出更为强烈的历史自觉和主动精神，实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程，科学社会主义在二十一世纪的中国焕发出新的蓬勃生机。

大会强调，新时代十年的伟大变革，是在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下、在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下全党全国各族人民团结奋斗取得的。党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，反映了全党全军全国各族人民共同心愿，对新时代党和国家事业发展、对

推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。新时代新征程上把中国特色社会主义事业推向前进，最紧要的是深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

大会强调，马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想。实践告诉我们，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。党的十八大以来，我们党勇于进行理论探索和创新，以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，取得重大理论创新成果，集中体现为习近平新时代中国特色社会主义思想。党的十九大、十九届六中全会提出的“十个明确”、“十四个坚持”、“十三个方面成就”概括了这一思想的主要内容，必须长期坚持并不断丰富发展。只有把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，坚持运用辩证唯物主义和历史唯物主义，才能正确回答时代和实践提出的重大问题，才能始终保持马克思主义的蓬勃生机和旺盛活力。继续推进实践基础上的理论创新，首先要把握好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，坚持人民至上，坚持自信自立，坚持守正创新，坚持问题导向，坚持系统观念，坚持胸怀天下，开辟马克思主义中国化时代化新境界。

大会提出，从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

大会指出，在新中国成立特别是改革开放以来长期探索和实践基础上，经过党的十八大以来在理论和实践上的创新突破，我们党成功推进和拓展了中国式现代化。中国式现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化，

既有各国现代化的共同特征，更有基于自己国情的中国特色。中国式现代化是人口规模巨大的现代化、全体人民共同富裕的现代化、物质文明和精神文明相协调的现代化、人与自然和谐共生的现代化、走和平发展道路的现代化。中国式现代化的本质要求是：坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人类文明新形态。

大会指出，全面建成社会主义现代化强国，总的战略安排是分两步走：从二〇二〇年到二〇三五年基本实现社会主义现代化；从二〇三五年到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期，主要目标任务是：经济高质量发展取得新突破，科技自立自强能力显著提升，构建新发展格局和建设现代化经济体系取得重大进展；改革开放迈出新步伐，国家治理体系和治理能力现代化深入推进，社会主义市场经济体制更加完善，更高水平开放型经济新体制基本形成；全过程人民民主制度化、规范化、程序化水平进一步提高，中国特色社会主义法治体系更加完善；人民精神文化生活更加丰富，中华民族凝聚力和中华文化影响力不断增强；居民收入增长和经济增长基本同步，劳动报酬提高与劳动生产率提高基本同步，基本公共服务均等化水平明显提升，多层次社会保障体系更加健全；城乡人居环境明显改善，美丽中国建设成效显著；国家安全更为巩固，建军一百年奋斗目标如期实现，平安中国建设扎实推进；中国国际地位和影响进一步提高，在全球治理中发挥更大作用。

大会强调，全面建设社会主义现代化国家，是一项伟大而艰巨的事业，前途光明，任重道远。前进道路上，必须牢牢把握以下重大原则：坚持和加强党的全面领导，坚持中国特色社会主义道路，坚持以人民为中心的发展思想，坚持深化改革开放，坚持发扬斗争精神。全党必须坚定信心、锐意进取，主动识变应变求变，主动防范化解风险，不断夺取全面建设社会

主义现代化国家新胜利。

大会同意报告对未来一个时期党和国家事业发展作出的战略部署，强调必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局、着力推动高质量发展，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，构建高水平社会主义市场经济体制，建设现代化产业体系，全面推进乡村振兴，促进区域协调发展，推进高水平对外开放。要实施科教兴国战略、强化现代化建设人才支撑，坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，办好人民满意的教育，完善科技创新体系，加快实施创新驱动发展战略，深入实施人才强国战略，加快建设教育强国、科技强国、人才强国。要发展全过程人民民主、保障人民当家作主，坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，坚持人民主体地位，充分体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造活力，加强人民当家作主制度保障，坚持和完善我国根本政治制度、基本政治制度、重要政治制度，全面发展协商民主，积极发展基层民主，巩固和发展最广泛的爱国统一战线。要坚持全面依法治国、推进法治中国建设，围绕保障和促进社会公平正义，坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进，坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设，完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系，扎实推进依法行政，严格公正司法，加快建设法治社会。要推进文化自信自强、铸就社会主义文化新辉煌，激发全民族文化创新创造活力，增强实现中华民族伟大复兴的精神力量，巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，广泛践行社会主义核心价值观，提高全社会文明程度，繁荣发展文化事业和文化产业，增强中华文明传播力影响力。要增进民生福祉、提高人民生活品质，坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，扎实推进共同富裕，完善分配制度，实施就业优先战

略，健全社会保障体系，推进健康中国建设。要推动绿色发展、促进人与自然和谐共生，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展，坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，加快发展方式绿色转型，深入推进环境污染防治，提升生态系统多样性、稳定性、持续性，积极稳妥推进碳达峰碳中和。

大会强调，国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提。必须坚定不移贯彻总体国家安全观，把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程，健全国家安全体系，增强维护国家安全能力，提高公共安全治理水平，完善社会治理体系，确保国家安全和社会稳定。

大会强调，如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队，是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。必须贯彻习近平强军思想，贯彻新时代军事战略方针，坚持党对人民军队的绝对领导，坚持政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军，坚持边斗争、边备战、边建设，坚持机械化信息化智能化融合发展，加快军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化，提高捍卫国家主权、安全、发展利益战略能力，有效履行新时代人民军队使命任务。

大会强调，“一国两制”是中国特色社会主义的伟大创举，是香港、澳门回归后保持长期繁荣稳定的最佳制度安排，必须长期坚持。要全面准确、坚定不移贯彻“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针，坚持依法治港治澳，维护宪法和基本法确定的特别行政区宪制秩序，落实“爱国者治港”、“爱国者治澳”原则。要坚持一个中国原则和“九二共识”，坚持贯彻新时代党解决台湾问题的总体方略，坚定反“独”促

统，牢牢把握两岸关系主导权和主动权，坚定不移推进祖国统一大业。

大会同意报告对国际形势的分析和外交工作的部署，强调中国始终坚持维护世界和平、促进共同发展的外交政策宗旨，致力于推动构建人类命运共同体，坚定奉行独立自主的和平外交政策，始终根据事情本身的是非曲直决定自己的立场和政策，坚持在和平共处五项原则基础上同各国发展友好合作，坚持对外开放的基本国策，坚定奉行互利共赢的开放战略，积极参与全球治理体系改革和建设，推动全球治理朝着更加公正合理的方向发展，愿同世界各国一道弘扬和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值，共同应对各种全球性挑战。

大会强调，全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党，要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位，必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命，落实新时代党的建设总要求，健全全面从严治党体系，全面推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，坚持和加强党中央集中统一领导，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，完善党的自我革命制度规范体系，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，增强党组织政治功能和组织功能，坚持以严的基调强化正风肃纪，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。

大会号召，全党全军全国各族人民紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢记空谈误国、实干兴邦，坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！

# 以“三个引领”扎实推进模范机关创建

韶关市人大常委会机关党委



近年来，韶关市人大常委会机关始终把习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想作为根本遵循和行动指南，机关各级党组织自觉扛起抓党建促发展重任，以高质量党建引领和推动人大工作高质量发展，努力打造让党中央放心、人民群众满意的政治机关、国家权力机关、工作机关、代表机关。

## 一、突出政治引领，补钙铸魂“强筋骨”

始终牢记人大是党领导下的政治机关，严守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

一是坚持党的领导。始终坚持在市委的领导下统筹安排和推进各项工作，2022年5月制定《中共韶关市人民代表大会常务委员会党组向市委请示报告制度》，积极主动将常委会工作要点、立法规划、监督工作涉及的重大问题及时向市委请示报告。充分发挥党组的领导核心作用，2022年8月修订常委会党组会议、机关党

组会议议事内容目录清单，推进“三重一大”事项决策科学化、民主化、制度化。

二是强化理论武装。始终把加强政治理论学习作为一项政治任务，充分发挥领导干部示范带动作用，严格执行“第一议题”制度和党组理论学习中心组学习制度，带动形成全机关良好的学习风气。2021年以来，组织开展党的十九届六中全会精神、省第十三次党代会精神、《习近平谈治国理政》第四卷等专题辅导报告9场，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

三是全面从严治党。切实履行全面从严治党政治责任，扎实开展纪律教育学习月活动，组织党员干部参观市廉政教育基地、观看《底线与越界》《禁区》等警示教育片，及时传达机关党员干部违纪违法案例，举一反三，以案明纪，进一步筑牢思想防线。严格落实中央八项规定精神，严格落实巡察反馈问题整改，促进作风建

设常态化、长效化。

## 二、突出组织引领，夯实基础“筑堡垒”

以提升组织力为重点，着力加强基层组织建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

一是抓班子带队伍。认真落实党建工作责任制，及时组织开展机关党委、机关纪委、机关各党支部换届选举，选优配齐配强机关党务干部。认真组织开展党组织书记抓党建述职评议，着力解决“灯下黑”“两张皮”问题。积极组织党员干部参加培训，不断提高干部队伍政治理论水平和综合履职能力。

二是抓制度促规范。制定印发《2022年韶关市人大常委会机关党的建设工作要点》《韶关市人大常委会机关加强党的基层组织建设三年行动计划实施方案2022年工作要点》等文件，深入开展“四强”党支部创建、党员评星定级等工作，推进“双周讲坛”活动常态化。严格落实“三会一课”、谈心谈话、党费收缴等制度，组织党员到五里亭省委机关旧址、犁市当铺等红色遗址遗迹开展主题党日活动，常委会党组成员、机关党组成员自觉参加双重组织生活、为党员讲党课，推动机关党建工作制度化、规范化。

三是抓典型树标杆。充分发挥先进典型示范引领作用，组织党员下沉到社区开展“双报到”，积极参与社区疫情防控、防汛救灾志愿服务。2021年被评为“韶关市抗击新冠肺炎疫情先进个人”1人、“韶关市直机关优秀共产党员”1人、“韶关市直机关优秀党务工作者”1人，法工委被评为“韶关市直机关模范机关创建工作先进单位”，树立了新时代人大机关奋发有为、作风过硬、履职为民的良好形象。

## 三、突出党建引领，凝心聚力“促发展”

充分发挥党建引领作用，推动党建工作与业务工作深度融合，以党建促业务，以业务强党建，实现党建工作与业务工作“双提升”。

一是依法议决重大事项。坚决贯彻市委决策部署，依法对财政预算调整、决算、授予荣誉市民称号等作出决议决定。坚持党管干部与人大依法任免相统一的原则，2021年共依法任免我市地方国家机关工作人员116人（次）。依法保障人民实行民主选举，2021年指导各县（市、区）人大选举产生市十五届人大代表351名。

二是着力提高立法质量。2015年赋予地方立法权以来，市人大常委会突出城乡建设与管理、环境保护、历史文化保护等领域开展立法，以“小切口”立法，助

推社会“大治理”、解决民生“大问题”，制定了《韶关市制定地方性法规条例》《韶关市烟花爆竹燃放安全管理条例》《韶关市野外用火管理条例》《韶关市皇岗山芙蓉山莲花山保护条例》《韶关市文明行为促进条例》和《韶关市农村住房建设管理条例》《韶关市建筑垃圾管理条例》《韶关市农村饮用水水源保护条例》等地方性法规，为推动法治韶关建设提供了重要法治保障。

三是全面提升监督质效。积极适应新形势、新任务、新要求，把人大各项工作自觉融入到全市改革发展稳定的大局之中，积极推动市委重大决策部署在人大得到全面贯彻落实。2021年围绕经济高质量发展、法治社会建设、保障和改善民生等方面不断增强监督实效，听取和审议专项工作报告55项，组织视察18次、调研46次、执法检查3次，组织开展约见国家机关负责人活动1次。持续25年跟踪监督南水水库供水工程建设，2021年6月18日正式通水，充分彰显了人民代表大会制度的优势和作用，体现了市人大常委会一张蓝图绘到底、一届接着一届干，坚持谋大任担当、积极履职为民的实际成效。

四是充分发挥代表作用。持续拓展代表履职工作的广度和深度，实现代表参加执法检查、立法调研、乡村振兴、生态环境保护、公正司法等活动常态化。创新代表建议办理工作机制，制定了《关于完善韶关市人大代表建议、批评和意见办理工作的五项机制》，推动代表建议办理工作更加规范，得到了全国人大和省人大的充分肯定。充分发挥人大代表密切联系人民群众的桥梁纽带作用，不断加强代表联络站“三化”建设。2022年7月至8月围绕深入推进爱国卫生工作的主题，精心组织五级人大代表开展“更好发挥人大代表作用”主题活动，市人大组织开展专题调研4次、视察1次、执法检查2次、开展建议督办4次；县（市、区）人大开展专题调研32次、视察95次、执法检查14次、约见国家机关负责人1次、开展建议督办17次；乡镇人大开展专题调研57次、视察624次、执法检查40次、约见国家机关负责人2次、开展建议督办47次，代表主题活动贴近基层、贴近群众、贴近实际的特色更加鲜明。

接下来，市人大常委会机关将继续深入学习贯彻习近平总书记关于全过程人民民主的重要论述精神，为推进“六化”建设、打造“六新”韶关担起人大责任、展现人大作为。

# 做到“四个坚持” 打造“四个过硬”模范机关

李晓辉

近年来，韶关市委政研室围绕“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求，全力创建模范机关，推动党建与业务深度融合，高质量做好文稿服务工作，有效发挥了以文辅政、参谋助手作用。2021年，市委政研室机关党支部被评为韶关市先进基层党组织，综合研究科被评为市直机关模范机关创建先进单位。

## 一、坚持忠诚为魂，打造政治过硬机关

一是注重加强理论武装。坚持把政治理论武装作为常抓不懈的基本功、必修课，认真落实各项学习制度，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，每月安排专人汇编学习资料，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神，确保了解掌握党中央决策部署和省委、市委工作要求，全面准确地体现在文稿内容中，以实际行动忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是注重传承红色基因。结合推动党史学习教育常态化长效化，组织党员干部参观红军长征粤北纪念馆、省委旧址、欧日章纪念馆等红色革命遗址遗迹，以及参观“国家安全观”和纪念抗战胜利图片展，组织党员干部围绕“强国复兴有我”主题谈心得体会，教育引导党员干部赓续红色血脉，不断汲取艰苦奋斗、刻苦工作的精神动力。三是注重落实上级部署。经常性召开业务碰头会，研究贯彻落实上级决策部署的好建议好措施，并组织撰写反映韶关贯彻落实上级决策部署情况，配合市委做好请示报告工作。以“双周讲坛”为抓手，组织8名业务骨干授课，分享学习体会、工作经验和写作心得，让干部不仅在工作舞台上历练，也在学习讲台上锻炼，做到提笔能写、开口能说，全面提升综合能力和执行力。

## 二、坚持业务为先，打造业务过硬机关

一是突出一个“实”字。聚焦以文辅政，建立定期梳理主要领导工作思路制度，按照17个类别全面梳理市委常委会会议纪要、市委书记专题会议纪要和调研纪要

等，及时掌握市委书记抓工作的新思路和新举措，并融入到文稿写作中，使文稿充分体现领导意图，又符合韶关实际，更有具体可操作的工作抓手。比如，时任市委主要领导提出资源资产价值化工作后，便立即组织人员研究中央和省的政策文件，结合韶关的资源禀赋，撰写市委书记署名文章、牵头起草资源资产价值化“1+6”政策措施，有效推动市委工作要求落到实处。建立健全务实管用的制度，以制度化规范化做好文稿筹备、分工、起草、审校、存档全过程，确保文稿服务质量。2021年以来，共组织撰写综合文稿530余篇、约265万字，平均每周约6篇。二是突出一个“新”字。坚持把改革创新摆在重要位置，在完成2021年“全面深化改革年”各项改革任务的前提下，协调推进2022年“改革攻坚规范治理年”工作，牵头制定深化改革攻坚加强规范治理的实施意见和工作方案、2022年重点改革工作安排等系列政策文件，建立“五个一”督查机制（设立一张督察网络、制定一个督导计划、建立一本改革台账、完善一套评价体系、做好一系列效果评估），有效推动天然气利用和城市燃气供应、煤矸石综合利用、营商环境优化等重点领域和关键环节改革取得新突破新成效，确保了市委重大改革任务落地落实。加强改革创新典型案例宣传，组织开展改革创新典型案例评选活动，2021年以来推动3项改革事项纳入省基层改革创新经验复制推广第二批清单，6篇改革经验做法被省采用。积极争取上级改革试点落地，推动全市今年成功争取国家级试点6项、省级试点13项。三是突出一个“准”字。坚持围绕重点、突出难点、抓住热点，通过开展实地访谈、召开座谈会等多种方式，深入一线开展调研，形成了一批调研成果，为市委掌握实情、发现问题、制定决策提供有效参考，为经济社会高质量发展凝聚智慧力量。2021年以来，编发《决策参考》71期、《韶关调研》20期、形成调研报告29篇，其中被《广东调研》采用5篇（获省委领导批示1篇）、被《各地市调研报告摘编》选用

2篇，上稿量在全省地级市党委政研系统中位居前列。

### 三、坚持实干为本，打造作风过硬机关

一是甘于奉献。面对年年“马拉松”、周周“五加二”、天天“白加黑”的常态，始终保持“作风好、工作实”的良好精神状态，以“硬作风”确保“硬任务”的圆满完成。如，2021年12月，市委十二届十六次全会、市第十三次党代会与市委日常综合文稿任务叠加，室（办）领导坚持以上率下带头干，各科室齐心协力、连续作战，实现党代会和市委全会各项文稿工作无缝衔接、26份文稿零差错。特别是高质量完成市第十三次党代会报告文稿工作，得到了时任市委主要领导的充分肯定以及社会各界的广泛赞誉。二是敢于担当。面对急难险重任务，党员干部能够主动担当、主动作为，做到关键时候冲得上去、顶得下来、豁得出去。如，在市委十二届十五次全会报告起草过程中，在文稿几乎已经定稿时，领导临时提出需要调整内容，当时已经是凌晨2点钟，在大家都十分疲惫的情况下，一位党员同志主动站出来，坚定地说：“我来干！”，最后这名同志加班到第二天早上，圆满完成任务。三是勇当先锋。注重发挥党员先锋模范作用，组织党员干部参与市直机关党员志愿者疫情防控突击队，三班倒参加我市疫情防控高速路口便民服务站工作，推动党员干部在抗洪救灾、疫情防控等工作中锤炼党性和能力。今年以来，市委政研室先

后荣获市委市政府授予的抗洪先进单位、广东省第七届少数民族传统体育运动会积极贡献单位、首届“东数西算”粤港澳大湾区（广东）算力产业大会先进单位等称号，2名同志分别被评为抗洪救灾突出贡献个人、首届“东数西算”粤港澳大湾区（广东）算力产业大会先进个人。

### 四、坚持廉洁为贵，打造纪律过硬机关

一是加强支部建设。认真落实全面从严治党主体责任，全面落实意识形态和保密工作责任制，加强对党员的经常性教育、管理、监督，引导党员时刻保持清醒头脑，习惯在监督下开展工作，善于在监督中积极作为。二是加强廉政教育。严格落实中央八项规定精神，针对基层调研中可能出现的风险点，全面开展排查整治，制定6项防控措施并全部落实到位。深入开展纪律教育学习月活动，组织党员干部观看系列廉政教育片，参观韶关市党风廉政建设暨预防职务犯罪教育基地，增强遵纪守法、廉洁从政意识。三是加强制度建设。修订完善全面从严治党主体责任和廉政风险点及防控措施清单，制定《廉政风险防控手册》《党风廉政建设工作记录本》，建立健全领导干部廉政档案，筑牢拒腐防变的防线。近三年，全体党员未出现任何违纪违规行为。

（作者单位：韶关市委政研室）



# 讲政治敢担当 锻造“四型”模范机关

宋晓雯



韶关市工信局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以党的政治建设为统领，着力提升组织力，深入开展模范机关创建活动，着力打造一支政治过硬、本领高强、风清气正、担当作为的新时代干部队伍，努力建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。今年来，市工信局在争取设立全国一体化算力网络粤港澳大湾区国家枢纽节点韶关数据中心集群，组织召开首届“东数西算”粤港澳大湾区（广东）算力产业大会、协助保障广东省第十三届中学生运动会成功举办和全市招商引资等工作中获市委、市政府通报表扬。

## 一、高举“旗帜”，铸信仰之基锻造“学习型”模范机关

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推动全体党员自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，切实在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上走在前、作表率。一是抓“少数”带“多数”。用好用实“第一议题制度”、理论学习中心组、“双周讲坛”等集中学习，

发挥领导领学带学督学作用。2022年以来，共落实“第一议题”学习24次、党组会专题学习65次、中心组学习7次，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实省第十三次党代会精神、市第十三次党代会及十三届二次全会精神等。二是抓“多向”强“浸润”。落实落细迎接党的二十大各项工作，有序开展主要领导上专题党课、主题党日、重温入党誓词、教育培训等，截至10月，共组织开展各类专题培训49期，培训党员干部924人次。扎实开展庆祝“七一”系列活动，组织到省委机关旧址等教育基地开展党性教育。坚持把党建与业务深度融合，提炼工作特色和亮点，积极参加韶关市第六届机关工作创新创优竞赛，推荐项目荣获三等奖，市工信局被市授予“优秀组织奖”，同时，该项目在参加省市机关第十届“先锋杯”工作创新大赛创新创效类文本复赛中取得第一名的好成绩。三是抓党建带群建。认真制定青年理论学习提升工程实施方案，健全工作机制，每月组织开展自学，每季度至少组织开展1次集体学习，不断提升青年干部理论水平。截至目前，共组织青年理论学习提升工程集中学习10次，累计学习时长100余小时，撰写心得体会100余篇。

前，已组织机关青年理论学习小组开展专题集中研学4次。四是抓党建促业务。今年来，以“喜迎二十大永远跟党走 志愿我先行”为主题，开展了5场线上线下志愿服务活动，服务企业约850家（次）。以“党建引领强服务 惠企政策进企业”为主题，举办了4场惠企政策培训。

## 二、深抓“基础”，夯组织之本锻造“堡垒型”模范机关

坚持抓基层打基础，推动党组织全面进步全面过硬，构筑坚强战斗堡垒。一是压实工作责任。坚持“书记抓，抓书记”，实行“一季度一汇报”机制，定期听取党建工作汇报，研究党建工作重点、解决重大问题。局党组会议专题听取党建工作汇报3次，专题研究10次，涉及议题18项。认真落实“双报到”长效机制，结合单位工作实际，与中山社区、东升路社区等签订共建协议。全体党员干部积极参与社区报到服务337人次，总时长达1469.5小时。二是深耕规范提质。制定《加强党的基层组织建设三年行动计划2022年工作要点》，加强“四强”党支部规范建设，规范“三会一课”，认真开展谈心谈话。支部落实“三会一课”、主题党日61次，谈心谈话32次。制定《机关委员会专（兼）职党务干部考核工作方案》，切实提高党务干部履职实绩考核实效。三是强化自我提高。制定《领导班子成员分组联系调研工作方案》，落实“一岗双责”，每季度报送专题调研报告。机关党委开展指导督促3次，认真开展清理整治规范党务工作自查自纠工作，建立底数清单，扎实推进整改落实。

## 三、压实“重担”，以担当之勇锻造“实干型”模范机关

坚持稳字当头、实字为要，在急难险重任务中体现工信人的硬核担当。一是在大战中敢担当。在面对疫情防控、防洪防汛等大战中，党员充分发挥先锋模范作用，带头出战。在韶关疫情突发的3月，引导运营商调度基站资源1900个，完成站点扩容498个，有效应对核酸检测现场数据流量上涨情况。累计出动工作人员500余人次，有效落实后台监控和网络故障抢修保障工作。组织市辖三区236家企业进行核酸检测，检测人数46054人。做好疫情防控物资储备保障，全市口罩日产能545万只，消毒液日产能1221吨，口罩总库存约1385万只，消毒液总库存400吨，确保疫情防控物资采购到位、储备到位、管理到位、安全生产落实到

位。党员抗疫防汛事迹在韶关发布、南方+等主流媒体广泛报道，防汛抗灾工作收到了市直机关工委的《感谢信》。二是在硬战中出实效。成功举办首届“东数西算”粤港澳大湾区（广东）算力产业大会，30个重大项目集中签约，总投资额约1200亿元。印发重点产业产融合作工作方案，推动金融机构为韶关市“3+3”战略性产业集群新增1500亿元融资授信额度，举办3场金融支持战略性产业集群融资洽谈会，国家产融合作试点城市建设成效显著。全市专精特新企业培育工作居粤东西北前列，累计3家企业跻身全国1000余家国家重点“小巨人”企业行列。三是在主战中有成果。制定《韶关市促进工业经济平稳增长若干政策措施》等一系列政策措施，有效推动韶关工业经济平稳增长和提质增效。1-9月，全市完成工业投资132.11亿元，同比增长5.8%，较1-8月增速回升3.5个百分点，其中制造业投资98.63亿元，同比增长21.6%，较1-8月增速回升3.8个百分点。新增规模以上工业企业21家。园区“主战场”优势显著，园区完成固定资产投资38.56亿元，同比增长36.7%，建成标准厂房面积61.91万平方米，同比增长61%。

## 四、心存“戒惧”，持敬畏之心锻造“廉洁型”模范机关

坚持严的主基调，加强党风廉政建设，深入推进全面从严治党，营造风清气正的政治生态。一是强化监督执纪。制定《2022年机关纪检工作要点》《2022年机关纪检主要工作目标任务分解表》，发挥机关纪委的监督职能，加强自我管理和自我监督。二是强化纪律教育。积极开展党风廉政专题教育、观看廉政教育专题片、上廉政党课等，教育引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。紧紧抓住重大节假日、干部选拔任用、重大项目资金使用等关键节点，通过会议、信函、谈话提醒、监督检查等多种方式，充分做好廉政风险防控、提醒、排查。三是强化风险防范。慎始慎终防范风险，牢固树立底线思维和红线意识，严守党规党纪，严格落实中央八项规定和单位各项规章制度，着力防控工作中可能存在的风险点、危险源，提前做好风险识别和预防。严格落实意识形态和保密工作责任制，与业务工作同部署、同落实，全局没有发生意识形态领域问题和泄密事件。

（作者单位：韶关市工信局）

# 坚持政治建设统领 深化模范机关创建 忠诚践行“人民至上 生命至上”

韶关市卫生健康局机关党委



近年来，韶关市卫生健康局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于机关党建工作和卫生健康工作的重要论述、对广东系列重要讲话和重要指示精神，坚持以政治建设为统领，团结带领广大党员干部履职尽责、担当作为，在疫情防控大战大考和卫生健康重点任务中发挥先锋模范作用，奋力推动韶关卫生健康事业高质量发展，为建设“六新”韶关提供健康支撑。

## 一、坚持政治统领、把握正确方向，不断夯实忠诚守护人民健康的政治根基

习近平总书记反复指出，要“始终坚持人民至上、生命至上”，“把人民群众生命安全和身体健康放在第一位”。市卫生健康局深刻认识保障人民健康是责无旁贷的政治使命，牢牢把握政治机关“第一属性”，坚定以政治建设统领机关党的建设，锤炼打造一支听党指挥、胸怀大局、忠诚干净的党员干部队伍。一是磨砺政治能力。

贯通运用“第一议题”学习、中心组学习、“双周讲坛”活动、支部学习研讨、青年理论学习小组等5种学习平台载体，把政治学习与业务学习、理论学习与实践调研、领导领学与互动讨论有机结合，第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，引导机关党员干部牢记“国之大者”、心系百姓福祉，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是锤炼忠诚党性。深入推动党史学习教育常态化长效化，认真学习党的十九届六中全会精神和《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，将学习党史作为必修课和常修课，纳入党支部“三会一课”、主题党日、组织生活会的学习内容，落实党员过政治生日、革命传统教育、重温入党誓词等形式党内组织生活，主动联合社区党组织开展急救技能培训、健康知识普及、文明城市创建等“我为群众办实事”实践活动，引导党员干部不忘初心使

命、补足精神之钙，自觉把对党忠诚落实在坚决贯彻党中央决策部署、全心全意为人民服务的实际行动上。三是锻造严明风纪。保持永远在路上的坚韧执着和清醒头脑，不断深化作风纪律建设。以开展“改革攻坚规范治理年”为契机，党组班子发挥“头雁”作用，认真落实提升市直机关执行力专项行动和激励约束干部专项行动，深入整治“中梗阻”和不担当不作为现象，坚持严管与厚爱相结合，让有为者有位，为担当者担当，带动广大党员干部心往一处想、劲往一处使，激发起干事创业的蓬勃朝气和敢闯敢干的昂扬锐气。在纪律教育学习月活动期间，运用身边典型案例开展廉政警示教育，组织“家庭助廉”座谈、参观廉政教育基地、观看警示教育片等活动，常态化开展党章党规党纪教育，每逢重要节点开展廉政谈话和发出廉政提醒，教育引导党员干部闻警自省、心存戒惧，持续筑牢“三不腐”防线。

## 二、坚持党建引领、凝聚硬核力量，不断强化打赢疫情大战大考的政治担当

当前，全球新冠肺炎第五波疫情持续发展，国内本土疫情呈多点散发、多地频发态势，我市2022年先后发生武江“0315”疫情、翁源“0416”疫情、乐昌“0709”疫情、武江“1003”疫情、“1004”内蒙古输入关联疫情、“1005”本土疫情。面对疫情挑战，市卫生健康局毫不动摇坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，积极把模范机关创建的新成效，转化为应对疫情的政治优势、组织优势和能力本领，各级党组织和广大党员干部在疫情大战大考中经受住了考验，得到了深刻政治历练。在疫情警报拉响后，局党组快速反应派出工作组深入一线，党组书记驻点督战、靠前指挥，带领疫情防控各工作组不折不扣贯彻落实党中央疫情防控方针和市委市政府部署要求。全市卫生健康系统基层党组织闻令而动、听从号召，调遣精锐人员近2.23万人次参与抗疫，并在抗疫一线成立临时党支部、召开“战地”组织生活会、重温入党誓词，把党旗奋力插在疫情防控第一线，筑起一个个坚强的战斗堡垒。在流调溯源、大规模核酸采样、核酸检测、管控区应急医疗和下沉支援社区等各条战线上，广大党员干部充分发挥先锋模范作用，挺身而出、日夜兼程，舍小家为大家，绘就一卷卷抗疫英雄谱。在“围住、捞干、扑灭”每一起疫情、守好韶关抗疫阵地的同时，市卫生健康局累计派出流调队伍16批350人次和核酸采样队伍4批1056人次支援10个兄弟市、省（深圳、梅州、东莞、佛山、广州、清远、茂名、海南、西藏）疫情防控工作，为全国全省抗疫大局贡献韶关力量。

## 三、坚持融合牵引、服务工作大局，不断提高以人民为中心的政治站位

“民之所望，政之所向”。市卫生健康局牢固树立以人民为中心的发展思想，在推进落实市第十三次党代会决策部署和市委市政府赋予的重点任务中，贯彻“围绕中心促融合、服务大局促融合”的原则，推动健康服务模式从以治病为中心向以健康为中心转变，从注重疾病诊疗向预防为主、防治结合转变，不断提升人民群众的健康获得感和生活幸福感。一是打造粤北区域医疗高地。实施“1·333+N”区域卫生健康发展战略，推动粤北人民医院、市第一医院省级高水平医院建设，粤北医院建设省级区域医疗中心，市中医院建设国家中医特色重点医院，市妇幼保健院创建为三甲妇幼保健院，带动提升一批以口腔、皮肤、医养结合为特色的专科医院，市域医疗资源布局进一步优化。二是全面加强公共卫生体系建设。在全市推进村（居）公共卫生委员会建设，市疾控中心建成加强P2实验室和公卫监测预警平台，粤北第二人民医院纳入全省新冠病毒感染者定点救治医院。三是筑牢基层医疗卫生网底。实施基层服务能力提升工程，建设3家县级第二人民医院和改造升级20家县级公立医院，升级建设14家中心卫生院，提升50家基层医疗机构达到国家“优质服务基层行”标准，建成1035间规范化村卫生站，构筑完善“金字塔”型分级诊疗体系。四是深度改革卫生健康体制机制。推广紧密型县域医共体建设经验，创新实施基层医疗人才管理制度改革和基层医疗人才引进计划，2019年以来引进1567名基层实用型人才，基层医疗机构编制使用率提升16个百分点。五是聚焦破解群众“急难愁盼”。开展党史学习教育期间，完成疫苗智能转运冷藏箱运用、“出生一件事”联办和取消计划生育证明等实事，2022年牵头推动省、市民生实事卫生健康服务项目，为全市新进入初中一年级未接种过HPV疫苗且未满14周岁的女生实施HPV疫苗免费接种，为约1.6万名新生儿开展耳聋基因筛查，为1.1万名40—75周岁人群开展肠癌早筛，为全市约8.1万人开展心肺复苏技能普及培训，通过一系列“小切口”实事，实现群众满意的“大变化”。

模范机关创建不可能一蹴而就，更不会一劳永逸。在新征程新起点上，市卫生健康局将继续锚定“讲政治、守纪律、负责任、有效率”创建目标，始终旗帜鲜明讲政治、奋楫笃行谋发展、驰而不息转作风，以履尽责的实际行动贯彻落实党的二十大精神，以模范机关的新气象奋力开创高质量发展的新局面，努力为韶关人民提供全方位全周期的健康保障。

# 聚力“四大工程” 锻造海事“四化”铁军

赖少流



习近平总书记强调，要推进法治专门队伍革命化、正规化、专业化、职业化，确保做到忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。海事作为交通运输系统一支重要执法队伍，承担着“三保一维护”的重要职责，“四化”建设要求为海事厚植发展优势、增强发展动力、破解发展难题指明了前进的方向。韶关海事局坚持以“四化”建设为引领，理清发展思路，聚力“四大工程”，努力锻造一支适应交通强国需要、顺应地方发展大局，让党中央放心、让人民群众满意的海事队伍。

## 一、坚持“立根铸魂”工程，牢固树立政治机关意识

海事局作为政治机关，始终把讲政治放在首位，做到绝对忠诚。旗帜鲜明坚持党的全面领导，把不忘初心、牢记使命作为终身课题，在锤炼党性中永葆政治本色和前进动力。一是把牢思想之舵。坚持把深入学习贯彻

习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，充分发挥“关键少数”的表率作用，推动理论学习向基层延伸、向全体党员拓展、向广大群众覆盖。成立青年理论学习小组，为年轻干部搭建学习交流平台。持续推进模范机关和基层党支部规范化标准化建设，深化理想信念教育，通过开展“支部微党课”、青年专题读书会及党史知识竞赛等活动，筑牢信仰之基、补足精神之钙。用好用活岭南红色文化资源，积极开展红色教育主题工会活动和主题团日活动，引导干部职工在感悟红色历史中接受精神洗礼。二是深化价值引领。结合韶关海事发展实践，将中心工作与特色业务紧密相连，打造“水上党支部”“韶韵”等特色鲜明、影响力强的党建和文化品牌。挖掘和培树“可学可比”的先进典型，凝聚共同价值追求，发挥典型的示范导向和带动辐射作用。依托“水上党支部”平台，开设“书记讲堂”“先

锋讲堂”，以先进事迹为生动教材，培养和践行社会主义核心价值观和海事核心价值体系，增强全员的职业荣誉感和使命感。三是严抓纪律养成。坚持将纪律和规矩挺在前面，融合执法督察、纪检监察和风纪检查，完善权力运行制约和监督机制，着力打通监督“最后一公里”。立足抓早抓小、预防为先，对干部职工工作生活中发现的苗头性问题，要早打招呼、及时提醒，坚决纠正。持续推进家庭助廉，搭建组织与家庭之间的共管桥梁，以良好的家风助推纪律作风转变。拓宽廉洁教育载体，采取观看法院庭审、参观警示教育基地等方式，提高教育的针对性、实效性。持续开展准军事化训练和内务检查，锤炼严实作风，着力塑造海事新形象。

## 二、聚焦“盘活赋能”工程，切实推进人才队伍梯队建设

习近平总书记多次强调，要善用好人才，坚持以用为本、重在使用，用当适任、用当其时、用当尽才，充分发挥各类人才作用。韶关海事局坚持以发展战略为核 心，切实盘活用好各类人才资源，努力开创人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。一是摸清底数，科学施策。对全局各类人才开展全面摸底调查，建立人才动态数据信息库，定期盘点、系统分析人才队伍发展情况，逐步形成对不同层次人才的培养发展计划，夯实选人用人基础。坚持从具体岗位职责需求出发，开展人才与岗位适配度评估，把事业需要、岗位要求与促进干部成长有机结合起来，科学调配人才资源，让人才优势得到最大限度发挥。二是尊重差异，分类评价。尊重不同岗位、不同层级人才的特点和成长规律，改变“一把尺量到底”的人才评价模式。健全完善人才考评实绩分析和综合评价方法，针对海事执法业务、行政管理业务和党务工作按照分类分级原则，合理设置评价考核周期，细化各项评估标准。根据年度考核、日常考核及群众测评等结果性意见，深入细致考察人才，注重把从大事上看政治品德与从小节中察情操道德结合起来，把岗位履责情况与人才发展潜力结合起来，把日常工作中看能力素质与完成急难险重任务看使命担当结合起来，做到鲜活画像、客观评价。三是畅通渠道，激励作为。牢固树立忠诚干净担当的鲜明用人导向，培养选拔具有专业精神

和过硬本领的人才，优化干部队伍的专业化结构和年龄结构。完善韶关海事局干部轮岗管理办法，明确参与轮岗交流的人员类别和岗位年限，有计划、有步骤推动优秀干部跨部门、跨业务交流，避免由于长期岗位固定导致干部思维模式化倾向，促进干部全方位成长。准确掌握政策导向，着眼干部队伍整体建设，合理利用职务和职级职数资源，研究职务与职级之间转任实施方案，探索建立领导干部正常退出机制，注重通过职级晋升释放领导职数空间，有效化解干部队伍老龄化问题。同时，预留满足未来3-5年队伍建设需要的职数，发挥好持续激励作用，为年轻干部提供更多发展空间和机遇。

## 三、狠抓“靶向培养”工程，发挥人才资源竞争优势

培育人才，提供成长的“沃土”是根本。韶关海事局将教育培养作为人才工作的重要切入点，积极创新方法，精心搭建平台，构建更具活力、更富成效的人才培养格局，促使人才队伍整体素质全面提升。一是创新培训模式，精准滴灌育苗。围绕“为什么学、学什么、怎么学”的思路，对干部职工教育培训需求进行提前调查，科学制定“双周讲坛”学习计划，确保培训工作符合实际，落到实处。对于关键岗位的年轻骨干实行点名调训，避免缺训漏训、重复调训的现象。有效利用AI、VR等新技术，开展执法情景模拟和执法实操演练，做精实训式教学。推进“导师带徒”机制，激发“传、帮、带”活力，加快青年人才的培养。派发“践学任务清单”，推动理论学习与实践工作融合，努力做到学以致用、以用促学。二是压担促进成长，风雨历练蹲苗。推进“韶华”创新工作室建设，成立课题研究小组，积极引导小组成员参与所在岗位涉及的具体业务发展方向、重难点问题研究，创新攻关，破解难题，提升业务水平和综合能力。有意识地选派青年到水上交通安全监管一线、乡村振兴等岗位锻炼成长，将疫情防控、防汛防台和重大安全隐患整治等急难险重任务作为锤炼青年的主阵地，在实践中提高青年人才解决实际问题、处理复杂矛盾的能力。三是赋能双向发力，深耕沃土壮苗。坚持“请进来、走出去”的工作模式，搭建多元化的学习载体，注入发展新动能。加强与政府部门和科研院所的交流合作，建立技能培训师资库，促进优秀资源共建

共享，邀请行业专家授课指导，形成专家讲解和部门需求密切对接，不断丰富干部职工的知识体系。选派优秀青年干部进驻广东海事局危管防污、船检质量监督、行政处罚等工作流动站学习锻炼。创建流动工作站学习分享平台，让进站学习人员学成归来后开课讲授，传授理论知识、分享实践经验，实现“一人进站学习”到“全体青年受益”。

#### 四、突出“尊贤爱才”工程，营造干事创业良好氛围

团队精神是队伍建设的不懈动力，韶关海事局调动各类资源，为干部职工办实事、解难题，完善激励关怀帮扶机制，做到事业发展、职工共享。一是关注职工思想。坚持职工思想状况调查常态化管理，健全领导联系服务人才制度，加强与职工面对面交流和经常性谈心，把准职工思想脉搏，摸清职工真实需求，积极回应关心关切，加强政策宣传和教育引导，力所能及地帮助职工排忧解难。举办心理健康讲座，及时进行心理疏导，提升职工心理自我调节能力，保持职工思想稳定。二是关注职工生活。努力实现从注重困难职工帮扶向服务全体职工转变，从活动型服务向制度化服务转变。修订工会

慰问职工管理办法，提高慰问标准。匠心打造“职工之家”“职工小家”，改善文化体育设施，拓展和丰富服务内容，满足职工多层次、多领域服务需求。开展单身职工联谊活动，积极创造条件、搭桥牵线，帮助解决交友婚恋问题。关心留韶过年的外省籍职工，多措并举落实好职工关爱。做好重要时间节点和重大活动的慰问，增强人文关怀。三是关注职工成长。结合韶关海事人才队伍建设需求，引导青年职工理性制定个人职业生涯规划，明确个人职业发展目标和实现举措。建立完善容错纠错机制和纪检信访举报澄清机制，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，激发干事创业内生动力。

千秋基业，人才为先。开创海事现代化发展新格局归根结底靠创新、靠人才。韶关海事局将继续贯彻落实好习近平总书记关于法治专门队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设的重要指示精神，立足实际、突出重点，奋力走好新时代人才强局之路。

(作者系韶关海事局党委书记、局长)



# 以“党建早学”为载体 推动党建与业务深度融合

陈 雄



2019年7月9日，习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出，解决“两张皮”问题，关键是找准结合点，推动机关党建和业务工作相互促进。

市委办公室是市委的政治机关，必须带头扛起政治责任，加强党的政治建设，同时，又是市委的综合办事机构，日常事务极其繁杂。于市委办公室而言，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，推动党建和业务工作相互融合、相互促进，显得尤为重要和迫切。为此，该办高度重视机关党建工作，积极引导推动各科（室、局）紧扣工作职责，加强党的政治建设，促进党建和业务工作深度融合。该办秘书一科还在这方面作出了有益探索，并取得积极成效。

秘书一科的主要职责是保障市委常委会会议、市委

书记专题会议顺利召开，服务市委科学决策、民主决策、依法决策。长期以来，该科室工作任务重、工作节奏快、工作要求高，科室干部常常有“没时间学习”的感觉，而科室的工作职责又要求干部要具有较高的政治理论素养和较强的综合能力，如果单纯依靠干部自动自发、零敲碎打式的自学，学习的针对性和系统性不足，也难以做到学用结合。

为有效解决党建与业务分离问题，提高科室干部的政治理论水平，以及运用党的最新政治理论指导和推动工作的水平，秘书一科积极探索创新、先行先试，于2020年7月建立了“党建早学”制度。该制度执行两年多来，科室人员的政治素养、综合能力得到明显提升，科室凝聚力、战斗力不断加强，不仅打造出了一支开

能说、提笔能写、俯身能干的干部队伍，还为党办系统推进党建与业务深度融合、打造政治型、学习型、实干型科室建设提供了生动的实践样本。

### 一、“党建早学”学什么

“党建早学”学习内容主要包含以下五个方面：一是学习习近平新时代中国特色社会主义思想（如习近平总书记发表的重要讲话、重要文章，作出的重要指示等）；二是学中央和省委重要会议、文件精神；三是学党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史；四是学业务文件和业务知识（如《中国共产党地方委员会工作条例》《中共韶关市委常委会“三重一大”事项清单（试行）》等）；五是学法律法规（如党内法规、条例，《宪法》《民法典》等）。

### 二、“党建早学”怎么学

（一）提前定计划。科室以周为单位编制科室每月卫生值日安排表，每周一值日的干部负责制定本周“党建早学”计划，经科室负责人审定后执行。

（二）设置领学人。值日干部为当天“党建早学”的领学人，负责收集、整理、分发学习材料，领学“党建早学”内容并对相关内容进行解读。

（三）安排分享人。次日值日干部为学习分享人，可就学习内容谈体会，也可分享本人近期工作、读书、观影心得及其他感悟等等。遇有工作任务，领学人将学习资料通过微信群（明件）或以纸质形式（密件）分发科室成员自学，分享由线下调整为线上。

### 三、“党建早学”有何用

（一）强化了科室干部终身学习理念。“党建早学”制度建立后，学习新知成为科室一项有明确计划、有固定时间、有具体步骤的严肃工作，有了制度的约束力和集体学习的氛围，科室干部对学习的态度更加庄重、学习准备更加用心、学习过程更加投入。随着时间的推移，科室干部明显感受到坚持学习带来的积极变化，明白了学习的重要性、坚定了终身学习的信念。

（二）提升了科室干部的政治素养。经过两年多的学习，科室干部对时事的关注度明显提升，对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和认识不断加

深，对党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史也有了比较全面系统的了解。在政治理论的武装下，科室干部“四个意识”进一步增强，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加自觉，政治素养得到明显提升。两位年轻干部更加积极向党组织靠拢，其中一位同志顺利成长为预备党员，一位同志成长为入党积极分子。

（三）增强了科室干部的业务能力。为确保市委常委会会议“第一议题”质量，科室将拟安排的“第一议题”列入“党建早学”计划，先学一步、学深一层。通过预先学习，科室可以提前熟悉议题内容，测试议题传达所需时间，代入领导或部门角色思考贯彻落实意见。这在提高科室议题统筹安排能力、汇报文稿审核把关能力、市委领导决策部署把握能力和会议纪要撰写能力等方面发挥了重要作用。

（四）打开了科室干部的格局视野。制定学习计划，有利于科室干部养成关注上情、关注市情、把科室工作放到更大的背景下去思考谋划的良好习惯，促进科室干部提高站位、扩大格局。同时，在“党建早学”筹备过程中，领学干部须提前掌握材料，熟悉学习内容，查找相关背景资料，梳理全文要点和新提法新举措，这就倒逼干部主动学、深入学，干部的学习成效、知识储备、思维视野也在这个过程中得到提升。

（五）锻炼了科室干部的表达能力。“党建早学”之后安排干部作分享，可以促使科室干部保持对工作和生活的敏感度，养成梳理总结日常所学、所思、所悟的良好习惯。更重要的是，通过开口分享，加强科室干部在逻辑思维、语言组织方面的训练，提升干部在公开场合发言的胆量和能力。

（六）增进了科室干部的团结和谐。两年多来，科室持之以恒落实“党建早学”制度，形成了良好的学习和交流氛围。科室干部通过卫生值日、主持学习、分享心得，不仅锻炼了本领、提升了能力，还增强了主人翁意识和集体荣誉感，增进了相互之间的了解，科室的凝聚力、战斗力得到明显提升。

（作者单位：韶关市委办公室）

# 实施青年理论学习提升工程 锻造政治过硬青年干部队伍

吴志红



习近平总书记在 2022 年春季学期中央党校（国家行政学院）青年干部培训班中指出，“年轻干部要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的，最根本的本领是理论素养”。近年来，韶关市检察院始终坚持检察机关首先是政治机关的定位，着眼于促进青年成长成才，大力实施青年理论学习提升工程，筑牢政治忠诚，增强政治定力，强化政治担当，着力提升青年干部政治素养，锻造政治过硬青年干部队伍，为韶关检察工作新发展、新进步贡献青春力量。

## 一、加强理论武装，把稳政治忠诚“定盘星”

“本根不摇，则枝叶茂荣”，理想信念是思想和行为的“总开关”。提升青年干部理论素养，根本在于加

强科学理论武装，常修理想信念之课，常筑理想信念之基，教育引导青年干部按“四个意识”导航，以“四个自信”强基，用“两个维护”筑魂，让政治忠诚之光照亮奋进之路。

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树决心。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织青年干部认真学习《习近平谈治国理政》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平的知青岁月》等文献，全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想，及时跟进学习党的最新理论创新成果，不断强化政治理论素养。通过沉浸式、深入性、系统性读

原著、学原文、悟原理，深刻理解把握精髓要义，坚定不移将党的科学理论学深悟细、内化于心、外化于行。

二是持续巩固深化党史学习教育成果，守初心。深入学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史。依托粤北地区丰富的红色文化资源，组织青年干部参观省委旧址、红军长征粤北纪念馆、华南教育历史研学基地等红色教育阵地，前往广东南岭干部学院参观“百年恰是风华正茂——庆祝中国共产党成立 100 周年主题档案文献展”，开展“讲述党史检史、永葆奋斗精神”“时代新人说—党史检史激励我成长”等主题活动，在红色文化的洗礼中，引导青年干部牢记党的初心使命、光荣传统、宝贵经验和伟大成就，在新时代新征程中自觉坚守为民初心，胸怀国之大者，传承红色基因，担起使命责任。

三是加强政策学习和形势教育，强信心。深入开展基本国情和形势政策教育，引导青年干部观大局、识大势。近三年来，共组织青年干部聆听《当前国际形势与我国的国家安全》等专题讲座 5 场次，集体观看爱国主义教育片 8 场次，发放《中国的选择》《大国战略》《世界是平的》等书籍 600 余册，既展示好、宣传好新中国波澜壮阔的发展历程和宝贵经验，又引导青年干部正确认识当今时代潮流和国际大势，清醒认识国际国内形势发展变化，激励青年干部更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，建功新时代，奋进新征程。

## 二、突出党性锤炼，筑牢政治定力“压舱石”

“木受绳则直，金就砺则利”，提升青年干部理论素养，重点在于以学促行、以行践学，让青年干部在“红脸出汗”“摸爬滚打”中接受多层次、多岗位、全方位的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，不断提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

一是严肃党内政治生活，保规范。认真贯彻落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，加强集中学习教育，深入了解掌握青年干部思想动态，用好批评与自我批评这个有力武器，切实加强对青年干部的经常性教育、管理、监督。对标对表《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，开展严肃认真的

党内政治生活，抓实抓细促规范，真刀真枪见实效。通过规范、实在、经常的党内政治生活，让青年干部接受政治体检、净化政治灵魂，实现“团结-批评-共进”的目标。

二是丰富党建活动载体，强效果。完善阵地建设，新建或修缮党员活动室、党建资料室、图书室、电子阅览室等功能场所，优化升级相关软硬件设施，为青年干部开展学习提供优质平台和丰富资源。持续更新学习理念，综合运用“线上+线下”“请进来+走出去”“自主学习+集中培训”等方式，开展特色鲜明、形式多样、内容丰富的政治理论学习活动。组织开展“赞改革开放成就 讲善美韶关故事”主题演讲比赛、党史知识竞赛、读书分享会等活动，变灌输式培训为体验式、互动式、共建式学习，切实激发学习动力，增强学习效果。

三是加强实践锻炼，促提升。深化“大学习、深调研、真落实”机制，以模范机关创建、党员评星定级、党员示范岗评选、“双争双促”主题实践活动等为依托，开展政治业务双融双促各项主题活动，营造干事创业浓厚氛围。推动落实《韶关市人民检察院年轻干部培养使用三年规划（2020—2022 年）》，把政治素质优良、一贯表现突出的干部列为选学送学、挂职锻炼、岗位练兵的重点对象，让他们在关键吃劲岗位上经受锻炼、锤炼党性，在实践磨练中经风雨、长见识、增才干，为党的检察事业后继有人储备人才。近三年来，韶关市检察院共选派 30 余名青年干部参加上级培训调训，分批次选派 6 名青年干部到上级检察机关、政法委、组织部门等跟班学习，选任 4 名 35 岁以下干部担任机关科级领导职务。

## 三、把握政治标准，完善政治担当“助推器”

“凡是预则立，不预则废”，提升青年干部理论素养，关键在于坚持把政治标准摆在第一位，贯穿全过程，通过健全完善加压力、强动力、激活力的相关工作机制，强化青年干部政治担当意识，始终保持高度的政治自觉、法治自觉和检察自觉。

一是突出考核考察的政治标准，加压力。建立完善科学合理的检察人员考核机制，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想、践行社会

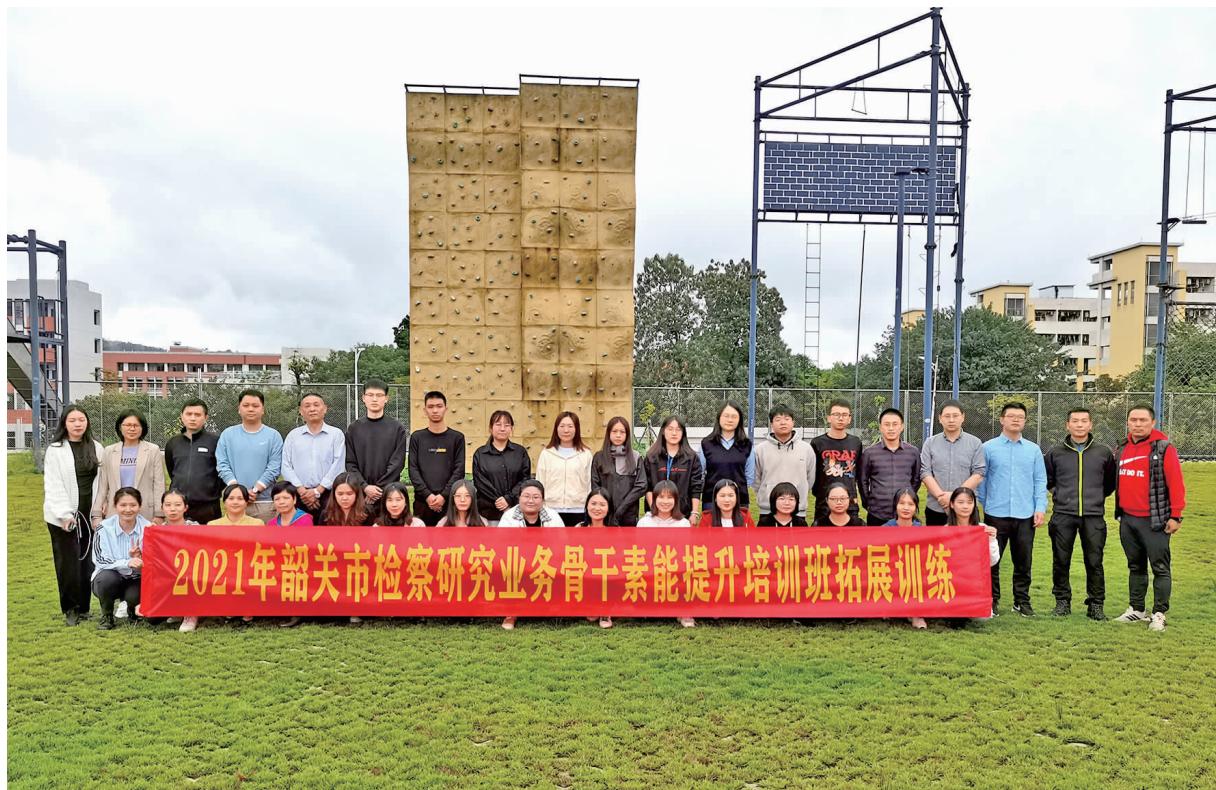
主义核心价值观、遵守党的政治纪律和政治规矩等情况作为考核的首要指标、共性指标，通过“平时考核+年度考核”“分类考核+分层次考核”“常规考核+专项考核”等方式，对青年干部的政治素质进行全面客观考核。认真落实在重大任务和关键时刻考察识别干部的要求，在选人用人工作中严格把好政治关，通过谈心谈话、听取述职、查阅有关档案等方式，全面考察干部政治表现，对政治不合格的干部实行“一票否决”，确保选出忠诚干净担当的好干部。近三年来，3名参与疫情防控突击队、防汛救灾突击队、脱贫攻坚等急难险重任务的青年干部被提任科级领导职务，10名在重大任务中表现突出的干部获得职级晋升。

二是完善表彰奖励机制，强动力。大力选树优秀青年先进典型，推选“青年学习标兵”、“双争双促”先进个人、青年检察英模等一批政治过硬、敢于担当的青年先进代表。充分发挥先进典型的示范带动作用，利用“两微一端”、检察期刊、地方报纸杂志等载体大力宣传

青年干部讲政治、顾大局、敢担当、善作为的先进典型事迹，立标杆、树榜样、促学习、争先进，大力激发青年干部学习热情和工作动力。近三年来，市检察院突出表彰奖励在疫情防控、防汛救灾、扫黑除恶、专项整治、脱贫攻坚、乡村振兴等急难险重任务中涌现出的先进个人，给予信念坚定、敢于斗争、担当作为的8名青年干部记三等功、13名个人嘉奖。

三是加强学习交流，激活力。及时梳理总结青年理论学习提升的好经验、好做法，推动学习成果的转化和运用，加强宣传和推广。加强线上线下、组内组外学习交流，在检察内网开设青年学习交流专栏，发布青年学习心得、调研报告和理论研讨文章。开展结对共建，鼓励青年理论学习小组跨部门、跨单位开展理论宣讲、主题联学、观点互评等交流研讨活动，互相学习先进典型经验，积极营造“学思践悟”“比学赶超”的良好氛围。

(作者单位：韶关市检察院)



# 以高质量党建引领民办学校健康发展

韶关市教育局机关党委



韶关市教育局以落实民办学校党建工作重点任务为牵引，以党建引领下的中小学校长负责制为抓手，狠抓民办学校基层党组织建设，全力推进民办教育党建工作全覆盖，与公办学校同步谋划、综合施策，促进党建工作和教育工作同频共振、共融互生，切实推动全市民办学校党建工作高质量发展。

## 一、把方向，加强党对民办义务教育学校全面领导

一是指导完善学校章程。市教育局全面落实中共中央办公厅印发的《关于加强民办学校党的建设工作的意见（试行）》，督促各民办义务教育学校贯彻党的教育方针、坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，逐校核查并指导完善《民办义务教育学校章程》，将组织建设有关内容纳入学校章程，切实加强党对民办义务教育学校全面领导。二是建立挂钩联系机制。建立市委教育工委委员带局机关科室与民办学校党建工作挂钩联系机制，工委领导至少每季度到所挂钩联系单位进行

指导帮带，对党建工作进行全程全方位督导。三是落实述职述廉、民主评议等制度。坚持内部选任为主，注重选拔政治素质过硬、熟悉党建工作、懂教育善管理、有奉献精神的民办学校校长担任党委书记。对民办学校党委书记与公办学校党委书记一同进行考核管理，将民办学校党建工作作为基层党建重要任务，纳入基层党建工作述职评议考核，作为党委书记述职的必述内容。同时纳入基层党务干部教育培训计划，切实提升民办学校党委书记的政治素养和业务水平。四是强化督察力度、细化考核标准。将民办学校党建工作纳入教育系统教学质量评估工作内容，夯实融合党建+思政教育，夯实融合党建+教研活动，夯实融合党建+队伍建设，为党建引领民办义务教育学校优质发展赋能。

## 二、强机制，发挥民办中小学校党组织决策把关作用

市委教育工委制定了《韶关市关于加强民办学校党的建设工作的实施方案》，进一步加强民办义务教育学

校规范化建设。一是建立民办中小学校党组织参与学校重大问题的决策机制。确立学校党组织的职责定位，工作到位而不越位，进一步明确学校校委会、学校党组织、学校行政领导之间的关系，形成各司其职、各负其责、协调运转的学校领导工作体制和运行体制。二是建立民办中小学校党组织参与学校重大问题的监督机制。建立完善学校的各项管理制度，形成以制度约束行为、规范管理的运行机制。通过加强对工会、共青团、学生会工作的组织领导，建立健全依法治校、民主办学的工作机制。坚持教代会、校务公开等制度，畅通民主渠道，依法对办学者和学校行政的办学行为进行监督。三是建立和完善民办中小学校党组织自身建设的工作机制。各民办中小学校党组织建立完善了党建工作制度，如“三会一课”、主题党日和民主生活会等制度，进一步规范了党内组织生活各项制度的落实。重视学校党组织活动阵地建设，保证党组织活动阵地建设所需经费，确保党的工作能够在学校全面落实，党组织和党员的作用得到充分发挥。

### 三、严规范，理顺民办中小学校党组织的隶属关系

一是建立健全民办中小学校党组织。坚持应建必建原则，不断整合资源，创新党组织设置模式，采取单独组建、联合组建等方式建立了党的组织，全市 16 所民办中小学校全覆盖成立党组织。二是规范理顺党组织隶属关系。按照“谁批准设立，则党组织就隶属同级党工委管理”的原则，实现了所有民办中小学校党组织关系隶属于所在地教育主管部门党组织。三是建立“双向进入、交叉任职”的体制。全市民办中小学校均落实了党组织领导班子成员通过法定程序进入学校决策机构或行政管理机构和监督机构，校长、副校长等行政机构成员按照党的有关规定进入党组织领导班子。目前，韶关全市现有 16 所民办中小学，其中民办高中 7 所（含 4 所中等职业学校），民办初中 4 所，民办小学 5 所，共有党员 262 人，共组建党组织 14 个，其中党总支 2 个，党支部 10 个，联合设立党支部 2 个，实现了党的组织和党的工作覆盖率 100%，所有党组织均隶属市、县委教育工作委员会统一管理。

### 四、强堡垒，切实增强民办中小学校党组织凝聚力

一是强化学习教育。全市民办中小学校党组织普遍

开展了“两学一做”“不忘初心，牢记使命”主题教育、党史学习教育等，各党组织结合学校实际，制定了学习教育计划，通过落实“三会一课”、开展党员活动、重温入党誓词、参观见学等形式的主题活动。市属民办中小学校党组织负责人能积极参加市委教育工委每季度组织一次的党工委理论中心组专题学习和日常党建系列活动。党组织书记每年参加本地“两新”组织和教育工委党组织书记（党务工作者）培训班培训。通过学习教育，将党的思想、主张渗透到学校的管理之中，使党的主张变成教职工的自觉行动，确保了党的教育方针得到贯彻执行。二是强化党建阵地建设。坚持将党建文化与校园文化、廉政文化等紧密结合起来，按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度”的“六有”标准，指导民办学校党组织设立党员活动室，完善相关配套设施，开辟党务公开栏和党建宣传栏等。着力营造特色的校园文化，推进民办学校党建文化与校园文化同频共振、共同发展。挖掘校园资源优势，打造校园党建文化宣传栏、育人文化走廊，宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观和学校办学理念，切实将党建元素植入校园建设中去。三是加强学校党建品牌建设。与公办学校同步开展“一校一品”党建品牌创建工作。广东北江实验学校精心打造“党员伴成长”党建活动品牌，成功创建为我市中小学党建示范校。

### 五、强队伍，促进党建活动与师德师风建设相融合

以立德树人抓党建为抓手，锻造民办学校良好的师德风尚，打造高素质教师队伍。开展“党员示范岗”、“党员亮身份”、党员示范课等活动，为党员教师发挥先锋模范作用搭建平台、提供舞台。以微信公众号等新媒体平台传播党建新动态、师德正能量。深入开展教师党员志愿服务，结对帮扶等活动，让教师党员在树立服务意识的同时铸造师德，在发挥模范作用中弘扬师风。实施“双培”工程，着力把优秀党员培养成教育教学骨干、把教育教学骨干培养成党员，为学校的可持续发展提供了人才支撑和保障。严格落实党建经费保障机制，民办学校上缴党费全额返还，党组织书记、党建指导员发放专项工作津贴，为民办学校党建工作提供稳定的资金保障。

# 汇聚青年好声音 驱动发展新引擎

徐步洋



为进一步激发广大青年干警建功新时代的使命担当，韶关市司法局创新举措抓紧抓实青年干部学习成长，着力推动理论学习入心入脑，不断强化党性锤炼、全面提升业务水平，切实增强服务群众能力，持续推动司法行政工作高质量发展，为建设“六新”韶关贡献司法行政系统青年干部队伍智慧力量。

## 一、注重双位一体，高点布局强化顶层设计

一是把“青年论坛”办开来。紧紧围绕市委市政府工作部署要求，着力推动全市司法行政工作创新发展，定期组织开展“青年论坛”，鼓励青年干部围绕论坛主题，紧扣中心工作、紧扣司法行政职能、紧扣个人工作实践，通过谋划思考、建言献策、探索实践、分享经验等形式，充分展示工作成效和业务成果，引导广大青年干部充分发挥在围绕中心、服务中心中的生力军作用，切实增强青年干部推动改革、服务发展、应对风险挑战

的能力和本领，使论坛成为青年干部交流学习和成长进步的重要平台。二是把“学习小组”搭起来。根据局青年干部分布情况，由局领导挂帅成立4个青年理论学习小组。结合实际，研究制定《韶关市司法局青年理论学习提升工程实施方案》，配套印发《理论学习小组定期学习情况报告表》《青年理论学习小组学习规则及考评办法》《青年理论学习小组领导班子成员联系点》《2022年度青年理论学习重点内容安排》等，切实做到年度有计划、季度有安排、节点有动作、定期有考评，确保青年理论学习参与广、氛围浓、热度高。三是把“青干构想”绘出来。按照市委“改革攻坚规范治理年”要求，结合干部队伍实际，研究制定《韶关市司法局加强和规范干部队伍建设管理的实施意见》和《韶关市司法局2022年激励约束干部专项行动方案》，突出强调充分发挥共青团组织作用，搭建青年干部锻炼展示平台，

加大青年干部工作历练和选拔储备培养，加强青年干部学习教育和管理监督，切实为本系统干部队伍长远发展、梯次衔接奠定思想和组织基础。

## 二、注重四化推进，高质运作催生头脑风暴

一是推进学习教育“系统化”。局党组每季度研究审定青年干部学习计划，议定“青年论坛”主题，突出学深悟透笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神和发表的重要文章，创新实施会前抓组织自学、会上抓重点领学、会后抓督办促学、平时抓转化深学的“四步工作法”，构建了局党组统筹、各小组配合、青年干部落实的学习教育格局，切实增强了青年干部学习教育的系统性和深入性。二是推进学习教育“规范化”。依托“青年论坛”，采用喜闻乐见的形式，分享交流局机关各部门、局属各单位好经验、好做法、最新学习资料、优秀青年干部事迹。依托“政务工作群”，及时收集发布理论政策最新部署、学习动态，编制发布微课件，创建青年干部学习互动交流“网络家园”。坚持制定印发青年干部每月学习清单指引，将重点学习内容“月提醒、日推送”，推广“日学、月讲、季论”，推动学习教育融入日常、抓在经常。三是推进学习教育“多样化”。以青年理论学习小组为单位，按照学习清单开展大学习、大讨论活动，规范学习计划，强化学习效果，形成领导带头、全员参与，互学互比、创先争优的良好氛围。突出政治学习主题，紧扣规定书目精读，从不同角度谈体会、讲感受，形成浓厚学习氛围。鼓励创新学习方式，特别是在疫情防控期间，推出“圆桌会议”“线上沙龙”“辩论广角”等新做法，青年干部学习热情广泛激发。四是推进学习教育“精细化”。打造“党小组分块联动”支点。深化不同支部间党小组的互联互通，联合开展青年主题党日活动，推动青年党员干部之间互学互促。打造“党小组学习研讨”支点。以党小组为单位，举办座谈会、读书班、演讲等系列研学活动，将学习教育传导至“最小单元”。举办访寻红色足迹系列活动，让青年干部接受红色精神洗礼。打造“党建业务相融合”支点，积极推动学用结合，持续开展“我为群众办实事”实践活动，切实在学习中强化公仆意识、基层意识，做到司法为民接地气、有温度、暖民心。

## 三、注重思践并举，高效转化促进事业发展

一是转化为服务中心的新理念。青年干部紧密结合自身岗位职责，围绕当前招商引资、资源资产价值化、

全面深化改革等市委市政府重点决策部署，扎实推进金融仲裁等中心工作。着力优化涉企公证服务，为中小微企业开设公证“绿色通道”，对扩大融资、资金周转等事项实行“一对一”服务。开展知识产权公证法律服务，围绕健全企业内部监督制度和内控机制，为国有企业股权多元化和治理现代化提供法律服务保障。开展“三农”领域公证业务，围绕农村土地制度改革开展法律服务，有效维护农民集体、承包农户、经营主体权益。开展涉外公证法律服务，全面提升开放型经济水平提供保障。二是转化为服务群众的新举措。着力打造司法行政特色品牌，创新青年干部服务理念。韶州公证处推行公证一条龙、一站式、个性化服务，开展“绿色继承公证”，实行“你办公证，我找证据”的服务新模式，推动服务方式向线上线下互补转变，开展巡回办证和定期办证，着力解决群众“办证难”“办证繁”“办证慢”等问题，切实打通服务群众“最后一公里”。仲裁委员会办公室开展包括“降费、跑腿、调解、找位、润嗓、普法、上门、复印、提速、协执和周六开庭”11项便民服务，为群众降费达到了111宗。导入“互联网+”智慧元素，推出具有11项便捷功能的“韶关仲裁”案件管理系统，切实解决了群众急难愁盼问题。市法援处全面推开市域通办，今年以来，全市办理市域通办法律援助申请案件20余宗，有效提高人民群众的法治获得感、幸福感。市强戒所结合主责主业，打造“禁毒戒毒服务站”线上平台和禁毒宣传教育云平台，赢得社会各界广泛好评。三是转化为增长才干的新成效。通过青年干部学习教育和培养规划的既定实施，广大青年干部干事创业内动力、内潜能充分调动，学习力、创新力、执行力不断增强，见贤思齐、必学赶帮氛围不断浓厚，干部队伍激活“一池春水”。依托青年理论学习小组和“青年论坛”，按照“全程学习、分层达标、逐级递进”的思路，以政治理论学习为切入点，以思想淬炼为关键点，以业务基本功训练为着力点，经过备课讲授、研讨发言、语言展示等历练，青年干部思维理论层次和办文、办会、办事能力水平得到全面提高。青年干部结合业务特点和岗位职能，以学促思、以思促行，“司青社”各理论学习小组自发组织开展“学业务、讲业务、赛业务，比钻研、比实操、比贡献”群众性大练兵，广大青年干部专业素养得到有力提升。

(作者单位：韶关市司法局)

# 厚植人才沃土 赋能乡村振兴

韶关市人社局机关党委

近年来，韶关市人社局坚决扛起抓党建促乡村振兴的政治责任，始终坚持把人才作为乡村振兴第一资源，紧紧围绕支持返乡创业就业、农业转移人口市民化等中心工作任务，把解决农村劳动力就业创业、技能提升和人才引育作为工作切入点，充分发挥各类人才优势，持续打造有职业技能、懂经营创业的乡村振兴人才队伍，为乡村振兴提供本领过硬的人才队伍支撑。

## 一、聚焦就业创业，抓牢乡村振兴“稳压器”

一是积极促进农村劳动力就近就地稳定就业。迭代升级市“促进就业十条”，从稳定就业岗位、扩大就业供给、鼓励创业和多渠道灵活就业、促进高校毕业生等重点群体就业、加大就业困难人员托底帮扶力度、发挥“三项工程”促就业功能、提升劳动力技能水平、加强就业失业检测研判、强化稳就业工作保障等方面精准施策，为促进农村劳动力就地就近就业提供政策支撑。今年以来，累计发放就业创业补贴 7805.03 万元、惠及 3.27 万人，吸引大量返乡创业就业人员积极投身我市各行各业。

二是多渠道开辟就业门路。扎实开展“走访调研用工摸底、千企万岗就业招聘、精准触达岗位推送、人才供需校企对接”四大行动，全力拓展就业空间，多措并举助推广大农村劳动力就业。针对农村劳动力求职特点，建立安全、实时、快捷的“直播带岗”招聘服务新模式，与电视台联合举办“云上招聘”直播带岗活动，邀请 20 家企业携 5200 多个岗位上线直播间，吸引了 20.5 万人次在线观看，让农村劳动力随时随地掌握岗位信息。搭建不打烊就业服务平台，在“韶关人社”公众号上增设“找工作”小程序，让偏远农村劳动力可以随时随地实现“指尖找工作”。今年前三季度，全市累计举办各类主题线上招聘活动 86 场，组织 3097 家次企业参加，提供岗位 82335 个次，点击量达 253.09 万次。

三是加强农民工返岗复工服务。加强春节等农村劳动力返乡期间的岗位信息发布服务和就业政策指导服务，并根据需要组织针对用工集中地区和重点企业“点对点”开展包车运输服务，支持成规模、成批次农村劳动力安全有序返岗复工，让有意愿外出就业的农村劳动力自主择业、放心就业。大力打造吸纳消化农村富余劳动力，累计开发乡村公益岗位 214 个，创建就业扶贫安置点 104 个，直接吸纳 858 人就业。

## 二、聚焦技能提升，打造增收致富“排头兵”

一是面向城乡劳动者大规模开展职业技能培训。把有培训意愿的党员培养为技能致富带头人、创业致富带头人，建强增收致富“排头兵”队伍。以市政府办公室名义分别出台“粤菜师傅”“南粤家政”“广东技工”高质量发展实施方案，累计完成“粤菜师傅”培训 1.04 万人次，补贴性职业技能培训 14.26 万人次，开展“南粤家政”培训 3.25 万人次，有力缓解了乡村振兴工程推进中由于本土技能人才紧缺进度推进缓慢的情况。

二是强化面向乡村的农村劳动力创业能力培训。开设“马兰花”创业培训课程，为农村劳动力提供创业担保贷款政策、电商直播平台建设、创办你的企业及乡村振兴相关知识，并对接引进有农业经理人和农业技术员职业工种的社评组织来韶关设考点，推进本土人才的评价培训，今年以来累计开展创业培训 240 人。

三是加大农村劳动力返乡创业扶持力度。组织开展返乡创业者创业意愿摸查工作，详细了解其创业意向、创业需求等，引导鼓励有条件的高校、教育培训机构、创业服务机构、群团组织等开发具有针对性的创业培训（实训）项目。结合我市产业结构调整和转型升级对技能人才的需求，统筹各类职业培训资源，鼓励指导各地大力开展“农村电商”培训，稳步推进农村电商“百园万站”行动，截止今年前三季度，全市累计建设农村电

商产业园 3 个（乐昌、南雄、翁源各 1 个），累计建设农村电商基层示范站 54 个，“农村电商”常规培训 1283 人次。连续四年举办“丹霞杯”返乡人员创业创新大赛吸引更多乡贤返乡创业，吸引 1100 多个优秀项目竞相角逐。大力开展创业典型人物宣传，展示创业致富带头人创业成效，推动形成“归雁效应”，营造浓厚的返乡创业氛围。加大创业担保贷款支持力度，用足用活财政贴息相关政策，深化银企合作、优化经办流程、提升服务效能，着力破解农村劳动力自主创业资金难题，今年前三季度，全市发放创业担保贷款 4525 万元，全市促进创业 1244 人。

四是强化困难群众的就业技能培训。对居住偏远，分布零散，不便参加集中培训的困难群众，组织技术人员进镇村、到田间，开展“送教下乡”培训。同时，结合各地产业实际、生产特点和困难群众的技术需求，精准设置培训课程，有针对性地开展集中培训，最大限度发挥技能培训促增收作用。

### 三、聚焦招才引智，凝聚乡村振兴发展“新动能”

一是落实人才倾斜政策。聚焦乡村振兴现实需要，落实放宽事业单位招聘条件并向本地人倾斜，在县乡事业单位公开招聘中放宽年龄、学历和专业要求，拿出一定数量的岗位面向本地户籍或生源招聘。全市各县（市、区）提供岗位数总计 198 个，实际招聘人数 176 人。落实在事业单位公开招聘中，拿出 10% 的岗位招聘符合条件的镇村基层专业服务人员。全市各县（市、区）提供岗位数总计 133 个，实际招聘到岗人数 56 人。

配合落实乡村教师“县管校聘”和基层卫生机构人才引进工作，全市各县（市、区）参加岗位竞聘教师人数总计 10661 人，交流轮岗教师人数 1350 人。落实基层医疗卫生机构人才“县招县管镇用”政策，统筹基层医疗卫生机构岗位设置，全市基层医疗卫生机构通过公开招聘共引进人才 263 人，设置首席专家岗位人数 5 人。

二是深化职称制度改革。出台落实农业农村专业人才职称评价工作和乡村工匠专业人才职称评审工作的相关政策，大力推进全市首次乡村工匠专业人才职称评审工作，累计共有 537 名“土专家”“田秀才”获得乡村工匠工程初、中、高级职称，获证量排全省第二，乡村工匠职称首评申报量和首批获证量均居全省前列。

三是加强乡村振兴人才驿站建设。完成 10 家县级乡村振兴人才驿站、63 家重点帮扶镇村级乡村振兴人才驿站（含 1 家县级与镇级乡村振兴人才驿站一体建设）建设任务，借助乡村人才驿站平台组织开展“人才服务到田间 助力乡村振兴”、“医疗专家下沉帮扶 助力培养医疗人才队伍”送医送技下乡、“挖掘本地高校资源深推校企产学研合作”校企合作等乡村人才振兴系列活动。充分发挥驿站柔性引才的作用，为当地产业发展、人才培训、项目合作等提供智力支撑和交流平台。组织开展“三支一扶”计划招募工作，继续扩大招聘规模，新招募“三支一扶”人员 181 人，目前在岗服务人员规模达 305 人，遍布 10 个县（市、区）的 90 多个乡镇（街道），成为乡村振兴新动能。



# “四项举措”强化青年干部廉政教育学习

张俊华



青年干部是党和国家事业发展的希望，肩负着重要的历史责任和时代责任。建设一支“忠诚、干净、担当”的机关青年干部队伍，对新形势下推进改革攻坚规范治理具有十分重要的意义。为持续深入开展廉政教育学习，提升青年干部纪律风险防范意识，促使青年干部“明纪律、守规矩”，市住建管理局机关第二党支部以“四项举措”作为青年干部廉政教育行动指南，重点突破“机关业务工作廉政风险点”，突显廉政教育主题，筑牢“廉政之弦”。

## 一、增强廉政思维，严守政治纪律和政治规矩

一是党建引领，筑牢廉政思想壁垒。将党的政治纪律和政治规矩作为青年干部廉政教育的首要任务。围绕青年干部廉政教育专题，结合组织生活会、党风廉政会议、“三会一课”、主题党日、读书会等多种形式深入学习习近平总书记关于廉政教育系列重要讲话精神、上级廉政工作会议精神以及党章党纪党规，提高青年干部

纪律风险防范意识，引导青年干部守纪律、讲规矩、强作风、树形象。

二是完善机制，促进廉政教育常态化。推进纪律教育常态化学习全覆盖，提升纪律风险认知，让纪律和规矩入脑入心。组织青年干部深入学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，让纪律的“尺子”成为时刻衡量青年干部行为的标准。编写《韶关市住房和城乡建设管理局机关第二党支部 2022 年纪律教育学习月活动实施方案》，组织党员和青年干部集中开展为期 1 个月的纪律教育学习活动，突出廉洁教育重点，对重点部门、关键岗位负责人开展重点廉政教育。同时，将廉政教育学习列入年度党员干部日常学习计划，每年开展不少于 2 次的集中学习，时刻牢筑危机意识。

三是以案促改，强化廉政教育震慑力。关注重点岗位人员的警示教育学习情况，围绕“身边人”违纪违法典型案件，带头开展警示教育专题党课，着重分析、讨

论案情发展，为“关键少数”常打“预防针”，提醒重点岗位人员主动在思想上“亮红线”“明界限”，切实提高“免疫力”。倡导青年干部扣好廉洁从政的“第一颗纽扣”，不断增强敬畏法纪、遵守规矩的自觉，切实做到“警示在先、教育在先、预防在先”。

## 二、坚持从严监管，梳理业务廉政风险危机

一是抓好“风险点”，防止青年干部“灯下黑”。自2022年初开始，局党委针对全住管系统业务工作，自觉主动开展损害营商环境专项整治自查自纠行动和更新完善工作廉政风险点台账，共归纳总结全系统损害营商环境问题31项；廉政风险点83条，其中局机关廉政风险点54条，涉及机制管理风险25条，占比46.3%；人员管理风险21条占比38.9%；现场一线管理风险8条，占比14.8%。面对风险点，需时刻保持风险防范意识，督促青年干部守住思想上的第一道“防线”，提高拒腐防变和抵御风险的能力和水平。

二是抓好“重点”，瞄准廉政建设“死角”。紧盯青年干部腐败易发多发的风险点，关口前移，积极开展“谈心谈话”工作，让“红红脸、出出汗”成为常态，对党员干部身上存在的问题及时进行批评教育帮助。同时，坚持全方位监督管理，构筑监督防线，让青年干部时刻绷紧“责任之弦”。

三是抓好“节点”，提升廉政教育的感染力。节假日作为腐败的高发期，党支部以“互联网+”为载体，通过短信、微信群信息等方式，加强“节前、节中、节后”警示教育，不断深化廉政教育在青年干部中的感染力。如中秋节前夕，以“运河清风”廉政微视频《河口》为媒介，以“清风”为指引，以廉政故事为主题，带领青年干部品味廉洁文化之美。

## 三、树立廉政风尚，筑牢廉洁自律底线

一是形式多样，“忙”与“闲”相结合。让党员干部“动”起来，让廉政教育“活”起来，组织党员干部开展廉政教育学习活动和警示教育活动，为青年干部购买和订阅政治理论、党建、廉政建设书刊；积极鼓励党员依托“学习强国APP”、韶关发布、韶关先锋，韶州清风等线上平台加强学习，拓展党员接受廉政教育的渠道，打造“指尖上的廉政教育”。

二是注重效果，“警”与“学”相结合。“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。廉政风险易由小事引发，

从文具采购到设备租赁，从文件审核到招标监管，从租金收取到现场执法，廉政风险无处不在，谨小慎微是廉洁工作的必经之路，明纪律、守底线，避免“不教而诛”。需青年干部将“日常警示”与“日常学习”结合，既要感悟反面典型的警示，又要重温党章和党纪条规，从正反两面开展廉政教育，让青年干部心存“高压红线”。

三是塑造好家风，“自身”与“家庭”相结合。“千丈之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之室，以突隙之烟焚”。引导青年干部注重家风建设，构筑廉洁家庭，不断加强家庭成员党性修养，用更高的标准、更严的要求约束家庭成员，以夯实青年干部“自身与廉”与“家庭助廉”的家庭防线，传承廉洁文化好家风。

## 四、织密廉政护网，规范青年干部生活

一是织密风险“监督网”，坚持重点领域监管。针对青年干部腐败多发的权力集中、资金密集的重点领域和关键岗位，围绕决策、执行等运行环节，开展全流程风险排查，建立完善可监督、可检查、可问责、可防范的权力运行机制，压缩权力寻租空间，助力年轻干部规范工作。

二是织密生活“防护网”，全天守护青年干部。廉政工作既需管工作圈又需管社交圈，既需管八小时内又需管八小时外。积极开展经常性教育工作，确保教育人员、时间、内容、效果“四落实”，特别是“八小时以外”，做到不踩“红线”，不闯“底线”，不越“雷池”。综合运用谈心谈话、干部家访等方式，建立年轻干部“廉情台账”，对发现思想消极负面、生活奢靡享乐、社会交往复杂等倾向及时敲打提醒，实现训诫与引导并施，帮助其及时“纠偏刹车”。

三是织密廉政“宣传网”，扩大廉政教育宣传力度。牢固树立廉政建设“大宣传”理念，充分运用“线上+线下”宣传平台，广泛宣传深入解读廉政纪律教育内容，让纪律教育形成声势，让青年干部有浸润式的学习体验，让纪律和规矩意识不断感染更多人。

“君子为政之道，以修身为本”，廉洁自律是青年干部工作和生活的必然要求，只有坚守政治纪律和政治规矩，不断增强纪律风险防范意识，才能坚守廉洁自律的工作底线，才能有干事创业的底气，才能肩负使命，承担时代的重担。

(作者单位：韶关市住建管理局)

# 学思践悟守初心 立足岗位担使命

邱慧君

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》系统总结党的百年奋斗重大成就和历史经验，强调全党要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，把握历史发展大势，坚定理想信念，牢记初心使命；要以咬定青山不放松的执着奋力实现既定目标，以行百里者半九十的清醒不懈推进中华民族伟大复兴。落实好全会要求，要充分认识理想信念和初心使命是百年来激励中国共产党人不懈奋斗的根本动力，深刻把握理想信念和初心使命的实践要求，在坚定理想信念，牢记初心使命上持续努力，不负人民的重托、无愧历史的选择。

当前，世界正面临着百年未有之大变局，“中国之治”与“西方治乱”的强烈对比，全党全国各族人民更深切感受到了中国共产党的领导和中国特色社会主义制度的显著优势。踏上实现第二个百年奋斗目标的赶考之路，全面建设社会主义现代化国家的任务十分艰巨，前进道路上遇到的风险挑战严峻复杂，越是目标宏伟，越是任务繁重，越需要我们广大党员干部保持崇高的理想信念和坚如磐石的初心使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

## 一、要有“革命理想高于天”的信仰，笃定理想信念信念

理想信念之火一经点燃，就永远不会熄灭。李大钊在临刑前慷慨陈词：“不能因为你们绞死了我，就绞死了共产主义”，方志敏在就义前摇臂高呼：“敌人只能砍下我们的头颅，决不能动摇我们的信仰”。无论是在中央苏区反围剿，还是长征途中遇到艰难险阻，党和人民军队始终坚持“革命理想高于天”。当年的青年党员把理想信念燃作“炽火”，照

亮黑夜、指引前行，我们的年轻党员干部，更是要树立起共产主义的远大理想，从当下做起，从身边的小事做起，履职尽责，在困难和挑战面前不逃避、不退缩、不放弃，树立“功成不必在我，功成必定有我”的担当精神，紧握手中的“接力棒”接续奋斗，在坚守岗位中实现自己的人生目标，把伟大的建党精神继承下去。

## 二、要怀“愿得此身长报国”的气概，在担责中担当

中国共产党生于忧患、成长于忧患、壮大于忧患，虽然危险无处不在，但共产党人从未退缩。28年艰苦卓绝的斗争，彻底改变了当时中国积贫积弱、受人欺凌的悲惨命运，70多年的建设奋斗，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。一路以来，我们成功战洪水、防非典、抗地震、赢新冠，凭借的就是不怕牺牲、英勇斗争的精神。“七一勋章”的获得者黄文秀，硕士毕业后毅然回乡，扎根扶贫一线，短短一年多时间，百坭村103户贫困户脱贫88户，2019年6月，黄文秀冒着暴雨连夜返回工作岗位，途中遭遇突发山洪不幸牺牲，年仅30岁，她用年轻的生命诠释了“只有扎根泥土，才能懂得人民”。越是重要关头，越是复杂考验，越能从深层次检验党员干部的党性和品格，要在大是大非面前旗帜鲜明，在大风大浪当前敢于亮剑，在急难险重来临挺身而出，在权力金钱诱惑面前不为所动，保持强大的思想定力、政治定力、道德定力、抵腐定力，使得人生之路行稳致远。

要把握历史机遇，以永不懈怠的精神和一往无前的奋斗姿态，敢闯敢想、敢作敢为，在国家有需要、人民有需要的时候，自觉担当、主动作为，遇到事情多想办法多找原因，多承担少推诿，关键时刻能顶得上去，危

难关头能豁得出来，以知重负重的实际行动，无愧时代的重托。

### 三、要有“我将无我不负人民”的雄心，不断砥砺奋进

近年来有个词叫“躺平”，具体指的是部分年轻人面对越来越激烈的竞争形势，选择放弃努力、放弃奋斗，以瘫倒在地的“躺平”姿态消极面对各种困难挑战。诚如人民论坛《年轻干部要向“躺平”说不》一文中所列举的：有的干部以为进了体制，端上了“铁饭碗”，思想开始懈怠，失去了进取心，不愿意积极作为；有的干部无所事事，不求实绩，满脑子的“路径设计”躺着等提拔；有的干部把实践锻炼当作“镀镀金”“累资本”，不愿以沉下身子摔打锤炼。有句古话说“为官避事平生耻”，工作无激情，慵懒拖沓，不求有功但求无过，就是典型的为官不为行为。无数实例向我们证明，正是有了我们党员干部躺不惯、不认命、不服输，才能在一穷二白的条件下造出“两弹一星”，才有红旗渠半山绝壁凿出的“人工天河”。党员干部要坚决对“躺平”说“不”，特别是我们的年轻干部，生逢盛世，一定要有“逆水行舟，不进则退”的紧迫感，坚持干字当头，苦干实干，脚踏实地做好本职工作；要强化问题导向，围绕党政中心工作，聚焦事关改革发展的重大问题、人民群众关切的民生问题，发挥政协人才荟萃、智力密集的建言优势，着力寻求破解之道；要针对工作越来越专业化精细化的特点，坚持学习，加强专业知识和专业能力的培训，广泛涉猎经济建设、绿色发展、乡村振兴等方针政策，学习宪法、民法典等法律知识，增强岗位履职的能力，练就干事创业的铁臂膀和真本领，在可为的时代，做有为的干部。

### 四、要守“一枝一叶总关情”的初心，厚植为民情怀

回顾中国共产党百年奋斗历程可以发现，中国共产党是马克思主义政党，除了代表最广大人民群众的根本利益之外，没有任何自身的特殊利益。中

国共产党自诞生之日起，就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心和使命。无论是为了人民“鞠躬尽瘁死而后已”的周恩来，还是“太行山上的新愚公”李保国，他们始终把群众的利益放在了首位，用实际行动诠释了全心全意为人民服务的宗旨。“江山就是人民，人民就是江山，人心向背关系党的生死存亡”，我们要厚植为民情怀，不忘为民初心，牢固树立“人民至上”的崇高理想。把握好“我为群众办实事”实践活动的契机，把学习党史同为民服务、解决问题紧密结合起来，把群众反映的“问题清单”变成“履职清单”，做好重点民生提案的督办工作，常下基层多走动，多倾听群众心声，用心用情用力解决基层困难事、群众烦心事，助推民生改善。要善于发挥委员的专业优势，常态化开展送文化、送科技、送健康、送政策下社区进农村。我们的党员干部也要广泛开展好志愿服务活动，通过到社区“双报到”的形式，让群众切实感受到政协就在身边。

习近平总书记指出，人民政协创造了辉煌的历史，是实现国家富强、民族振兴、人民幸福的重要力量。人民政协事业是党的事业重要组成部分，人民政协历史是党史的重要篇章。70余年来，人民政协在党的领导下，坚持团结和民主两大主题，服务党和国家中心工作，在建立新中国和社会主义革命、建设、改革的各个历史时期发挥了重要作用，作出了重要贡献。我们开展党史学习教育，就是要进一步坚定党对人民政协的全面领导，把学习党史激发出来的巨大政治热情转化为履职尽责的强大动力，把学习党史同总结经验、解决问题、增长才干紧密结合起来，坚持学以致用、知行合一，切实提高把握大局大势、应对风险挑战、推动实际工作的能力水平，使建言资政更有用、凝聚共识更有效，不断开创政协工作新局面。

(作者单位：韶关市政协机关)

# 参谋助手上岗“三步走”

罗威、包港

国之废兴，在于政事；政事得失，在乎辅佐。在新形势下，市委办公室的同志如何适应岗位要求，成长为合格乃至优秀的参谋助手，不仅是个人进步提升的需要，更是服务市委科学决策的需要。

## 第一步：牢记对党忠诚的生命线

对党忠诚，是每一名党员干部首要的政治品质和政治生命线，是我们党作为马克思主义政党的鲜亮底色。市委办公室作为市委的政治机关，直接为市委服务，因此办公室工作具有很强的政治属性，要做好市委的参谋助手，办公室的同志首先要自觉把讲政治讲忠诚贯穿于“三服务”工作当中，不断涵养对党绝对忠诚的政治品格，使自己的政治能力与岗位职责相匹配。

(一) 要忠于理想，擦亮政治底色。市委办公室是全市各级各部门的标杆和榜样，党办同志的理想信念直接关系到市委在人民群众心目中的形象，在理想信念上绝不能含糊犹豫。要始终坚持远大理想和崇高追求，把坚定理想信念作为终身课题常修常炼、常悟常进，真正学深学透习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。要时刻对照党章党规党纪，检视自己的思想言行，把牢理想信念总开关，不断掸去思想上的灰尘，永葆对党绝对忠诚的政治本色。

(二) 要忠于人民，践行初心使命。市委办公室肩负着协助市委改善和保障民生重要职责，要始终保持人民至上的情怀，把人民放在心中最高位置，真心实意站在人民立场上想问题、做工作、办事情，争做服务人民、服务发展的表率。要发扬古人“惟日孜孜，无敢逸豫”的奋斗精神，把对人民的热爱、对初心的践行体现到提升“三服务”工作水平中，积极推动市委各项民生实事和惠民政策落地落实，让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

(三) 要忠于职守，敢于担当作为。市委办公室是

落实市委决策部署的“第一关”，在攻坚克难、推动落实上处于表率、兜底的重要位置，这就决定了办公室的同志要对自己的岗位负责、为自己的工作担当。特别是在面对一些重大任务、重大改革、重大项目时，办公室的同志要拿出敢于担当、敢为人先的勇气，在破解棘手难题过程中积累经验、淬炼胆识，用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

## 第二步：争做求知善读的有心人

管理学上有个概念叫“空杯心态”，意思是要做到学无止境，就要坚持把自己当成“一个空着的杯子”，而不是骄傲自满、止步不前。这提示我们，在学习上“满招损，谦受益”，如果“小富即安、小成即满”，不能与时俱进地掌握更多的知识、开拓更广的视野，便难以适应作为参谋助手的岗位需求，更无法为市委决策提供高质量的参谋服务。

(一) 要善于向书本学习。市委的科学决策离不开对实际情况的全面了解和分析研判，这就要求办公室的同志通过读书学习，培养科学思维，更新知识观念，把握时代脉搏，从而为市委科学决策提供硬核力量。要持续拓展知识储备，扎实学习历史、政治、经济、法律、文化等基础性知识，完善参谋助手履职尽责必备的知识结构。要及时学习前沿知识，广泛涉猎科技、能源、产业等前沿知识、前沿技术，了解经济发展的趋势和前沿信息，提升科技素养和创新能力。要掌握最新政策动态，主动深入学习中央和省最新的政策文件，找准国家、省政策与全市发展的契合点、着力点，协助市委更好地把国家和省的利好政策机遇，转化为推动全市经济社会发展的具体举措。

(二) 要善于向实践学习。当前，办公室有许多年轻干部是从家门到校门，再进入机关门的“三门干部”，虽然文化水平较高，但是缺乏实践经验，在工作中容易脱离实际。要积极投身基层实践，主动到乡村振兴、项

目建设、疫情防控、信访维稳、招商引资等一线工作中去经受磨炼，抓住机会与基层学方法、与部门学业务、与企业学技术，在实践中丰富实战经验、提升工作水平。要善于将理论知识运用到实际工作上，在实践中把书本知识中的“水分”蒸发掉，获取更多有用的“干货”，使学习成果真正转化为解决复杂难题的能力，努力成长为市委在工作上靠得住、信得过的参谋助手。

（三）善于向人民学习。历史反复证明，人民群众中蕴藏着无穷的智慧和力量。但这些智慧在办公室里“闭门造车”是学不到的，只有深入基层、深入群众，从群众的言行举止中，才能捕捉到他们思想的闪光点。要做人民群众最忠实的“听众”，扑下身子、放下架子，多问政于民、问计于民，把人民群众的真知灼见、方法经验提炼总结为对策措施，为市委精准施策提供有价值的参考。要扎实开展调查研究，发扬“翻开石头找蚂蚁”的探索求是精神，多到基层走走看看，先进示范的、落后被动的、偏僻遥远的、条件艰苦的、矛盾突出的都要去看，真正把人民群众的心声呼声摸清摸透，为市委科学决策提供可靠依据。

### 第三步：打牢参谋辅政的基本功

当前，党和国家事业发展还有很多涉险滩、破藩篱的工作，党员干部光有胆量是不够的，还要手握“几把刷子”，才能堪当大任。对于市委办公室的同志而言，能写、会说、善干就是最核心的看家本领，这是办公室开展督查督办、联系协调、以文辅政等工作必备的功夫，也是作为市委参谋助手应该苦练的基本功。

（一）要练就“走笔成章”文稿写作能力。文稿起草作为参谋辅政的重要手段，是市委办公室的同志必须打牢的基础。一是要有决心。文稿写作是“硬功夫”，更是“苦差事”，要有“坐得住冷板凳”“忍得了寒窗苦”的勇气，沉下心来磨炼自己，吃过的“苦”越多，写作水平提升得越快。二是要勤提笔。“走笔成章”非立竿见影之事，最行之有效的办法就是勤写勤练，要坚持“十年磨一剑”的毅力，在工作中多提笔、多练习，经过长时间的沉淀和摸索，才能找出文稿写作的“门道”和“技巧”。三是要多思考。一篇有份量、有见地的文稿，

一定是经过深思熟虑的。写作文稿时，要开动脑筋、反复思考，发扬古人“吟成五字句，用破一生心”的苦吟精神，通过思考摸准问题实质、把握内在规律，使起草的文稿展现更多的“闪光点”。

（二）要练就“能说会道”语言表达能力。随着时代的发展，领导干部在公共视野说话的可能性大大增加，特别是市委办公室的同志说什么、怎么说，事关市委形象、影响工作成效。一是要言之有序。要注意锻炼逻辑思维能力，培养缜密的思维习惯，用心揣摩不同场合的表达技巧，充分利用会议、培训、演讲等发言机会加强练习，使自己在任何场合都能条理清晰地把事情、道理说清楚、讲明白。二是要言之有物。要实事求是地反映情况，开门见山、直奔问题，不夸大其词、不文过饰非，客观地向上级提出参谋建议。要耐心向群众解读中央的方针政策，把晦涩的文件用通俗的语言表达出来，帮助群众理解、认同中央决策部署，增强广大群众对党委政府的信任、信心。三是要言之有情。要坦诚向群众敞开心扉，带着感情说掏心窝子的话、说贴近基层的话，避免机械、教条式的例行公事式说话，做到声声入耳、句句暖心，用真心实意的话语赢得群众的支持、配合。

（三）要练就“马上就办”快速执行能力。“马上就办”是习近平总书记在福州市工作时对全市干部提出的工作要求，体现了习近平总书记雷厉风行的工作作风。我们干工作不仅要有担当，还要能“马上就办”，否则就会“起了个大早，赶了个晚集”。市委办公室除了日常“三服务”工作外，还肩负着协助市委抓决策、抓落实、抓协调等方面的重要职责，经常有临时任务、突发事件需要处理，这就要求市委办公室的同志要讲求工作时效，快速高效地完成各项工作任务。要增强时间观念，树牢“良弓在手，贵在速发”的效率意识，有事即办、立说立行、快速处置，任务一布置，马上抓落实，做到“文不过夜、事不隔天”。要学会统筹兼顾，区分轻重缓急、明确主次关系，把有限的时间用在刀刃上，切莫“眉毛胡子一把抓”，做到急事急办、要事稳办、难事巧办、特事特办，确保市委政令畅通、高效运转。

（作者单位：韶关市委办公室）

# 加强机关党建工作的几点思考

邵宗华

机关党建是党在机关全部工作和战斗力的基础，是党的建设新的伟大工程重要组成部分，机关党建工作状况直接影响到机关干部思想状态和党员先锋模范作用发挥，直接影响到党的执政能力建设和单位中心工作的完成。新形势下，如何紧盯机关党建工作存在的问题，抢抓机遇，以创新务实的举措进一步加强机关党的组织建设和党员队伍建设，是我们当前必需认真研究和解决的重要课题。

## 一、当前市县级机关党建工作存在的主要问题

习近平总书记指出，加强机关党的建设要切实加强机关基层党组织建设和党员队伍建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，健全党的基层组织体系，创新活动方式方法，不断激发党员参与党内生活的积极性、主动性和创造性，增强机关党组织对党员群众的亲和力、凝聚力和向心力。为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，从2018年开始，省市先后两次出台了加强党的基层组织建设三年行动计划，有力推动了机关党的建设，较好的发挥了凝聚力量、服务中心作用。但是我们也应该看到，当前机关党建工作中还存在一些需要加强和改进的地方，具体表现为：

一是“偏”，重视度不够。部分机关基层党员干部对党建工作在单位建设中的重要性认识有偏差。具体表现为思想观念上仍然存在部门业务是主责，要花主要精力抓紧抓好，党建工作重在基础，只要完成规定动作就好，不用花太多精力的观念。日常行为上，仍然存在参加党的组织生活不积极、落实基层党支部部署的工作不主动，以业务工作多为由自动压减党建工作时间精力的现象。

二是“粗”，精细化不够。部分机关基层党组织对党建工作开展谋划不深入，具体表现在谋划单位党建工作时上下一般粗，照搬照抄上级文件、方案比较多，结合本单位实际细化比较少，有的机关党支部，年度没有工作计划，大项活动没有落实方案，存在跟着上级要求走、跟着感觉走、跟着惯例走、跟着别人走的问题。

三是“独”，融合性不够。部分机关党组织在党建引领推动业务工作方面思考不多，没有将机关党建工作很好的融入到单位中心工作中，具体表现在党建工作开展主要集中在落实日常党务上，组织理论学习、党性教育活动比较多，很少把党建活动开展与推动当前单位重难点工作结合起来，存在各做各的事、各提各的要求等问题。

四是“弱”，履职力不够。部分机关基层党组织党务干部履职能力较弱，与当前基层党建工作任务标准要求不相适应。具体表现在有的基本党务工作知识掌握不够好，不懂不会的现象比较普遍，如对上级印发的文件、方案主动钻研学习不到位，经不起细查细问。有的党务工作方法运用不好，不能有效的运用党的组织生活制度增强基层党支部的凝聚力、战斗力。

## 二、原因分析

(一) 认识有偏差。部分党员干部对机关党建工作重要性认识不足，是制约机关党建工作向前推进的重要原因。有的党员领导干部认为党建工作是软指标，做多做少短时间内看不出来，单位中心工作是硬指标，上级盯得紧，必须抓紧抓实。有的党员同志认为机关党建工作是锦上添花的事，做为政府业务部门应当把完成中心工作做为第一要务，当党建工作与中心工作时间精力上发生冲突时，思想和行动的天平会主动向单位中心工作倾斜。这些认识的存在是导致党建工作处于“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”尴尬境地的重要因素。

(二) 履职不到位。部分基层党务干部履职不够好

是影响机关党建工作质量的重要因素。有的党员领导干部履行“一岗双责”不够到位，对分管范围内党建工作指导、推动、参与不够，分管部门党务干部队伍配备不强、党建工作质量跟不上。有的基层党务工作者存在比较严重的兼职思想，认为单位业务工作是个人主业，党务工作是额外工作，不愿意投入时间和精力谋划思考党建工作，对所承担的具体党务工作标准不高、创新动力不足，只求完成任务，不求质量效益。这些问题的存在是导致基层党建工作虚化、基层党组织作用弱化的重要因素。

(三) 能力跟不上。部分党务干部能力水平不能满足当前机关党建工作需要是制约机关党建工作高质量开展的重要因素。有的党务干部不注重学习，对党建工作的程序、方法、标准、要求掌握不够，工作时，临时抱佛脚，现学现用。有的党务干部积累不够，在围绕中心开展党建工作方面找准位置，思路不宽，办法不多。有的党务干部开展党建工作方法跟不上时代变化，照搬照抄过去做法缺乏新意和吸引力。这些问题的存在是导致机关基层党的建设质量下降、影响力下降的重要因素。

(四) 导向不鲜明。大抓基层党支部建设，以高质量党建引领和保障高质量发展的导向不够鲜明，是制约机关党建质量提升的重要原因。部分单位抓党建工作压力传导不够，未能采取有力措施，强化基层党支部自身建设水平，在党务干部的选拔培养、评优使用上，没有研究制订相关激励性的举措，党建工作干与不干、干多干少、干好干坏一个样。这些问题的存在是导致部分基层党务干部主动担当、主动作为意识弱化，单位抓党建促中心氛围淡化的主要因素。

### 三、对策建议

(一) 化“偏”为“重”，营造机关党建工作鲜明导向。坚持强、纠、树并举，解决机关党建工作重要性认识有偏差的问题。一是强意识。用好“三会一课”、主题党课等平台，加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习，加强党史学习教育、机关党建工作发展史学习，引导党员干部深刻认识抓好机关党建工作是党的光荣传统，是发挥基层党组织作用、突显党员先进性的重

要平台，进一步强化抓机关党建工作极端重要的思想认识。二是纠偏差。通过加强党建活动组织、观看研讨党建引领中心典型案例、从上到下层层开展党内述职评议活动、坚持落实一事一讲评和半年一总评等方法及时总结经验、查漏补缺，见人见事纠偏差。三是树导向。通过开展“四强”党支部创建、支部达标创优和党员评星定级活动、推动基层党组织主动在急难险重任务中发挥作用、引导党员干部积极发挥先锋模范作用、开展党内表彰活动等方法，及时表扬先进、鞭策后进，树立鲜明的党建工作导向。

(二) 化“粗”为“细”，推动机关党建工作规范落实。坚持以细求实，着力解决机关党建工作开展不深入、不具体、不规范的问题。一要注重细化党建工作目标。引导机关基层党组织紧紧围绕上级年度党建工作部署，结合本级党组织工作实际，确定本级工作计划，使年度党建工作有计划、有内容、有抓手。二要注重梳理细化工作标准。善于对照上级的有关规定和工作要求，结合具体工作实际，细化工作步骤、内容、标准、要求，有条件的基层党组织还可以在认真梳理日常党建工作的基础上，制订党建工作手册，使基层党建各项工作开展有章可循、有据可依。三要注重引入动态管理思维。强化动态管理意识，建立动态管理工作台帐，把年度工作内容细化分解到每季、每月，并在上级党务部门建立督办台帐，及时增、销工作内容，确保每项工作都处于动态管理过程中。四要注重发挥考核指挥棒作用。紧紧围绕推进党建工作考核精、准、实，改进考核方法，建立统一的考核量化标准，使每一项考核指标都能用数字或等级进行量化赋分，变主观评价为量化评分与日常考核得分系数加总的办法，使考核结果更加精准。

(三) 化“分”为“合”，推动机关党建工作引领融促中心工作。坚持“统”“立”“找”结合，着力解决党建业务“两张皮”问题。一是“统”。注重统一谋划，从顶层设计上解决党建业务分工分家问题，从年度工作谋划开始，坚持把党建工作与中心工作同步谋划，把党的领导融入业务工作全过程，把单位中心工作作为促进党组织作用发挥和党员先锋模范作用发挥的重要抓手，推动党建工作和业务工作合在平时、融在日常。二

是“立”。立好制度，从工作机制上解决党建业务分工分家问题，在用好主题党日活动制度基础上，及时将党建工作与业务工作深度融合的成功经验和有效做法上升为长效机制，如在重大项目建立党组织、以支部或小组牵头攻坚项目、以党组织共建活动联合推动工作开展等，促进党建工作机制更加精准对接业务发展所需，做到业务工作开展到哪里、党建工作就延伸到哪里。三是“找”。找准抓手，从工作方法上解决党建业务分工分家问题。加强党风廉政建设，针对业务工作中的廉政风险点，在党建工作中有的放矢加强思想建设、作风建设、制度建设，使党员干部不敢腐、不能腐、不想腐，确保党员干部干净干事。加强组织作用发挥，聚焦单位中心工作中的急难险重任务、难堵点问题，充分发挥机关党组织堡垒作用和党员干部先锋模范作用，把党组织建在专班上、把党员派到攻坚克难任务中，使党员干部关键时刻冲得上去、危急关头豁得出来，以良好的示范榜样作用推动业务工作更好开展。

(四)化“弱”为“强”，加强机关基层党务干部队伍建设。注重“选”“培”“用”结合，努力建设一支想干、会干、能干的机关基层党务干部队伍。一是要“选”对人。上级党组织要在换届选举前与拟换届基层党组织进行充分沟通，确定好新一届基层党组织的人员

构成、标准、条件；机关基层党组织对党务干部的选举要坚持组织意愿和群众认可相结合，要根据上级党组织的要求，在充分听取党员意见的基础上从党性觉悟、工作能力、群众认可等方面提出候选人，上级党组织还要对候选人情况进行全面的考察把关，高标准选好党务干部。二是要加强“培”。单位党组织要通过送出去、请进来、集中训的方式加强对所属党务干部党务工作能力培训，要克服工学矛盾，及时选派党务干部参加上级党组织统一开展的各类培训。要根据本单位实际定期组织党务干部集中学习，邀请有经验的党务干部进行答疑解惑。要通过分层分类建立党务干部交流群和定期组织具体工作研讨会等形式加强所属党务干部工作交流，以老带新，在相互探讨交流具体工作中提升党务干部履职能力。三是优先“用”。从工作量上看机关基层党务干部大都身兼两职，较一般干部要多付出很多时间、精力，从选拔条件上看，党务干部都是从单位党员队伍中选拔出来的优秀分子，上级党组织在提拔使用、评先评优等工作时对党务干部，尤其是在各项工作中表现突出或年度考评优秀的党务干部，应坚持同等条件下优先考虑，有效增强党务干部工作积极性。

(作者单位：韶关市财政局)



# 聚集“六强六化” 推动机关党建高质量发展

新丰县直机关工委



今年以来，新丰县直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以喜迎党的二十大为主线，全面落实县委“改革攻坚规范治理年”工作部署要求，聚焦“围绕中心、建设队伍、服务群众”，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的工作理念，持续深化“模范机关”和“四强党支部”创建活动，以“六强六化”扎实推动机关党建高质量发展。

## 一、加强理论学习，推动政治教育常态化

强化政治机关意识，督促县直机关工委系统单位严格落实“第一议题”制度，把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真抓好党的二十大、十九大、十九届历次全会精神、习近平总书记关于机关党建重要论述和省市县党代会精神等专题学习，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个

意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”。今年以来，县直机关工委系统单位开展第一议题学习 248 次，开展“双周讲坛”活动 477 场次、参加 6124 人次；开展党组织书记讲党课 139 次、参加 2523 人次；举办《红色新丰—中国共产党领导的新丰革命武装斗争的光荣历史》专题党史学习培训班 1 期 120 人；与县委组织部联合印发《新丰县青年理论学习提升工程实施方案》，在县直 58 个单位中成立青年理论学习小组，开展形式多样青年理论学习活动。

## 二、加强制度建设，推动任务落实精细化

印发《2022 年县直机关党的建设工作要点》《2022 年全县机关推进“双争双促”主题实践活动常态化的实施方案》等文件，明确 2022 年机关党建六个方面 17 项工作，机关党建工作由“抓无形”变为“抓有形”。建立挂点联系基层党组织党建工作制度，工委班子分 3 个

片区对机关工委直属的 76 个党（总）支部实现挂点联系指导“全覆盖”，对挂点联系基层党组织开展走访调研，注重基层党组织存在的薄弱环节，“一把钥匙开一把锁”，在一线推进工作、在一线解决问题，现场解决问题 26 个，打通服务“最后一公里”。探索建立“党建+巡察”工作机制，结合第一轮巡察县直单位党建方面存在问题，以及整理出的 5 个常见共性问题及时反馈到所属各党支部排查整改，积极探索党建与业务工作融合发展的新路径。规范管理县直机关工委下辖“两新”组织党支部，建立每半年对机关工委下辖“两新”组织党支部及拟新增“两新”组织的摸排组建和动态调整机制，及时掌握“两新”组织动态变化情况，不断扩大“两新”组织党组织的覆盖面。

### 三、加强载体建设，推动党内生活经常化

严格规范落实“三会一课”“主题党日”制度，组织县直机关工委所属 76 个党组织 1229 名党员召开组织生活会和开展民主评议党员工作。围绕“喜迎二十大”为主题，创新党内活动载体和形式，拍摄 2 个微视频参加全县“喜迎二十大 建设新韶关”评比，分别荣获三等奖和优秀奖，为全县开展党员教育培训提供鲜活教材；举办 2022 年新丰县“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式暨新老党员集中入党宣誓和重温入党誓词活动，为 12 名老党员代表颁发纪念章；走访慰问 44 名困难党员和老党员；组织团县委参加韶关市第六届机关工作创新创优大赛，参赛作品《以“1234”社会实践育人模式凝聚返乡大学生投身乡村振兴》荣获服务群众类二等奖；举办以“发挥党建引领作用，提高机关执行力”为主题的“云髻红枫·丰言锋行”书记论坛（第 3 期）；与县文广旅体局、县总工会联合举办 2022 年新丰县“全民健身日”启动仪式暨第三届干部职工运动会，展现了机关争先进位的新气象、比学赶超的精气神。

### 四、加强基础工作，推动支部建设标准化

严格落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中共广东省委组织部关于印发<党支部规范化建设指导标准>的通知》，建立党组织换届选举工作台账和党务干部管理台账，及时提醒任期将满的基层党组织进行换届，完成换届选举的党总支 2 个、党支部 12 个，调整党组织

书记、委员 38 人，新成立党支部 2 个、临时党支部 5 个。选优配强党支部书记，全面推行机关事业单位主要负责人任党组织书记，对 1 个不是由单位主要负责人担任党组织书记的单位进行了调整，目前尚有 5 个不是由单位主要负责人担任党组织书记，将在近期换届时全部调整。全面落实《新丰县加强党的基层组织建设三年行动计划实施方案（2021—2023 年）》，在县直机关选出 16 个党支部创建新丰县“云髻红枫·五好六有”模范党支部，推进基层党组织标准化规范化建设。

### 五、加强阵地建设，推动机关党建品牌化

按照有场所、有设施、有标识、有党旗、有书报、有公示栏的“六有”标准统筹推动党员活动室的建设，选定县检察院、县行政服务中心 2 个基层党组织作为今年打造的党建示范点。在党建品牌创建上求突破，指导检察院、行政服务中心等机关党组织培育打造“云髻红检”“云髻政务服务先锋”等主题鲜明、内涵丰富、载体创新、影响广泛的特色党建品牌，逐步构建“一机关一品牌、一支部一特色”的机关党建品牌体系，推动机关党建从“务虚”向“务实”转变，提高党建业务融合水平。

### 六、加强队伍建设，推动党员管理长效化

严格按照五个阶段、二十五个步骤把好党员“入口关”，今年共审核审批预备党员 20 人、入党积极分子 47 人、发展对象 21 人、预备党员转正 20 人，制定发展党员有关材料模板，保证党员发展质量。制定《新丰县直属机关工委系统流动党员教育管理监督实施办法（试行）》，进一步规范县直机关流动党员教育、管理和监督工作。加强党务干部队伍建设和服务党员教育培训，举办入党积极分子和发展对象培训班 2 期，共培训 240 人；举办发展党员工作专项业务培训班 1 期，共培训 130 人；举办党务工作培训班 2 期，共培训 169 人次，努力打造一支“政治强、业务精、作风好”的高素质党务干部队伍。

今后，新丰县直机关工委将进一步提高政治站位，切实把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，在县直机关党组织迅速掀起学习宣传贯彻热潮，自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来，按照机关党建“一个统领”“三个着力”“三个表率”的工作布局，持续抓好机关党建品牌创建，促进党建工作与中心工作深度融合，全面提升机关党建工作水平。

# “三破三促”攻坚再发力 助推机关党建提质增效

浈江区直机关工委



2022年以来，浈江区直机关工委以“改革攻坚规范治理年”为契机，紧扣机关党建主责主业，积极探索机关党建工作新途径，通过主抓机关党建日常化考核、组织设置规范化建设、品牌活动多样化融合三项工作，打好“组合拳”增效能、转作风，提振精气神，推动机关党员干部以奋发有为的姿态，做好新征程的奋斗者，当好新时代的答卷人。

## 一、聚焦主业，常态化考核“破”机关慵懒散慢作风，“促”机关党建走深走实

机关单位普遍存在“重业务轻党建”的现象，为破除这一顽疾，区直机关工委切实发挥考核“指挥棒”作用，对考核方式进行改革，实现机关党建“硬约束”。2022年区直机关工委先后制定一系列考核改革方案，将政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、党建促业务高质量发展五个任务15项党建考核内容具体要做什么、怎么做，逐一细化量化。一是规范“常态化”考

核。在制定考评细则上，科学设置考核的内容标准，逐一细化分解考核内容，让区直各单位开展机关党建工作有方向、有目标、有抓手。考核方式转变后，组织生活落实率和参与率极大提升，如双周讲坛同比增长了84%，极大地促进了机关单位转变工作作风，变被动应付为主动作为，方案实行半年以来，初步形成机关党建工作你追我赶的工作氛围。二是突出“实时化”监管。每月实时提醒各党支部各项工作任务进展情况，督促区直机关党组织按照考核指标要求，及时完成当下的党务工作任务，以项目化、清单化的方式规范各基层党组织抓好日常党务工作。截至9月，已对40个区直部门党建工作进行了5轮常态化考核，通报上半年23项具体考核项目情况并督促完成整改。常态化考核及通报制度，促进了机关党建提质增效，各级党组织三会一课质量有效提高，工作效率明显提升。三是启动“问需化”调研。通过听取党建工作汇报、查阅资料、座谈交流、实地走

访等方式，重点对民主生活会、组织生活会、党组织规范化建设、发展党员工作、党建示范点建设经费使用情况等 14 个方面工作落实情况，进行调研督导、常态化考核打分，点对点抓好述职评议反馈意见整改落实工作，做到以考亮责、以考促干、以考验效。经调研对比，新一轮巡察反馈的区直机关党建工作存在问题比上一轮巡察反馈的问题大幅减少，机关党建工作质量显著提升。

## 二、优化设置，规范化建设“破”党组织弱化虚化问题，“促”基层组织力全面提升

为解决基层党支部设置不合理、运行不规范、调整不及时，基层党组织到期应换未换、换届选举不规范，基层党组织班子作用发挥不充分等问题，区直机关工委对区直机关党组织组织设置开展“全面体检”，全面提升机关基层组织力。一是在基层组织设置上求“准”。以党员领导干部过双重组织生活、主题党日两项内容为重点，开展基层党建基础工作专项自查自改工作，落实按期换届提醒督促机制，今年 6 月推进党组织优化设置 11 个，截止目前已调整规范设置党组织 5 个，督促指导 20 个基层党组织完成换届选举，调整充实基层党组织班子成员 10 名。严格政治标准程序做好发展党员工作，培养入党积极分子 29 名，确定发展对象 15 名，接收预备党员 14 名、转正 11 名，举办发展对象、预备党员和转正一年内党员培训班 1 期 43 人。二是在支部建设上求“强”。深入开展“四强”党支部创建，今年 4 月印发《区直机关“四强”党支部创建活动实施方案》，为更加有效地推进创建“四强”党支部工作，在 8 月份举办的党务干部培训班期间，组织 42 个所属基层党组织到市直机关“四强”党支部创建单位参观学习，进一步加强区直机关党支部标准化、规范化建设，充分发挥机关党建示范点的引领带动作用，全面提升区直机关党的建设质量。三是在党员关心关怀上求“暖”。抓实党内关怀，颁发“光荣在党 50 年”纪念章 15 枚，走访慰问获党内功勋荣誉表彰的党员、生活困难党员、老党员和因公殉职党员干部家属 67 余人，发放慰问金 3.55 万余元。

## 三、争创一流，品牌化活动“破”党内生活刻板化，“促”干部提振干事创业精气神

为使党建活动品牌精尖化，区直机关工委结合当下时代热点，突出创新性创意性，精心策划组织了一系列凝心聚力、喜闻乐见的品质活动。一是抓效能，扎实开展创新创优竞赛。组织开展好浈江区第三届机关工作创新创优竞赛，持续推进创新融合式党建工作。此次区级

竞赛共收到区直单位共 37 个参赛作品，是历年收到最多参赛作品的一届。通过举办首次浈江区机关工作创新创优竞赛现场竞赛，共推送“围绕中心”“服务群众”“党建创新”三个类别 6 个作品参与到市级竞赛。经过文本评审环节，浈江区税务局机关党委、区住建局党总支作品从全市 149 项参赛作品中脱颖而出，成功进入现场竞赛环节。经过激烈比拼，最终，浈江区分别获得服务群众类二等奖和党建创新类三等奖。此次竞赛充分展现了区直机关党员干部在大力推进区委区政府规范化治理、基层治理、乡村振兴、新型城镇化等各项中心工作中凝心聚力、攻坚克难、担当作为的精神面貌。二是促交流，深入实施青年理论学习提升工程。2022 年提出细化“三个一”工作部署，即建立一个小组、一个学习计划、一套工作机制。进一步推动“青年理论学习提升工程”落实，目前区直机关成立了 102 个青年理论学习小组，共计 1291 人，成员涵盖青年党员干部、优秀共产党员及各单位岗位业务骨干。区直机关青年理论学习小组共组织集中学习 202 次，外出参观学习 16 次。三是抓融合，激发机关党建新活力。举办喜迎二十大“1+1+N”系列活动。“1”是开展 2022 年全区机关党组织书记主题党课展示活动，注重发挥各级党组织书记带头作用，目前第一阶段收集了 11 个主题党课，推荐报送了 3 个主题党课至市直机关工委，引导全区机关党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想坚定信仰者和忠实实践者，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。“1”是联合区委组织部、区委宣传部举办《“青春献礼二十大 强国有我新征程”微视频征集活动》。据统计，共征集作品 30 个，经 9 月 8 日现场展播评审，《初心不改，展望未来》、《一枚党徽的独白》、《青春逢盛世奋斗正当时》等 15 个主题突出、形式新颖、制作精良的优秀作品获奖。赛后，浈江区直机关工委推荐了部分优秀作品在启明北健身广场、百年东街广场和学习强国、浈江发布等平台进行展播。“N”是鼓励支持区直机关党组织举办丰富多彩的庆祝二十大顺利召开的活动。通过一系列活动，既展现了浈江青年风采，也进一步激发了广大党员干部群众干事创业的激情。

今年是党的二十大召开之年，接下来，站在新的历史起点上，浈江区直机关工委将继续以更大的力度革新理念、转变作风、攻坚克难，不断提高机关党的建设质量，在新时代新征程中奋力开创机关党建工作新局面，为奋力谱写浈江新篇章贡献磅礴力量。



9月30日，韶关市退役军人事务局联合市直机关工委在韶关烈士陵园开展“缅怀革命先烈 弘扬烈士精神”主题党日活动。



10月1日，由韶关市文联主办的庆祝国庆“同心跟党走 共绘新时代”美术作品展在武江区文化馆开幕。



10月6日，韶关市民政局党员志愿者在疫情防控强化管理区域内协助社区配送居民日常生活物资。



10月7日，韶关市华生药业党支部联合韶关日报社第三党支部向韶关学院捐赠医用防护服、口罩等防疫物资。



10月16日，韶关市中院组织全院干警集中收听收看习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告。



10月18日，韶关市税务局召开党委理论学习中心组学习（扩大）会议，专题学习党的二十大报告。

# 韶关机关党建

网站域名：www.sgjgdj.org.cn

投稿邮箱：sgjgdj@163.com

印刷：韶关市新华宏达印务有限公司