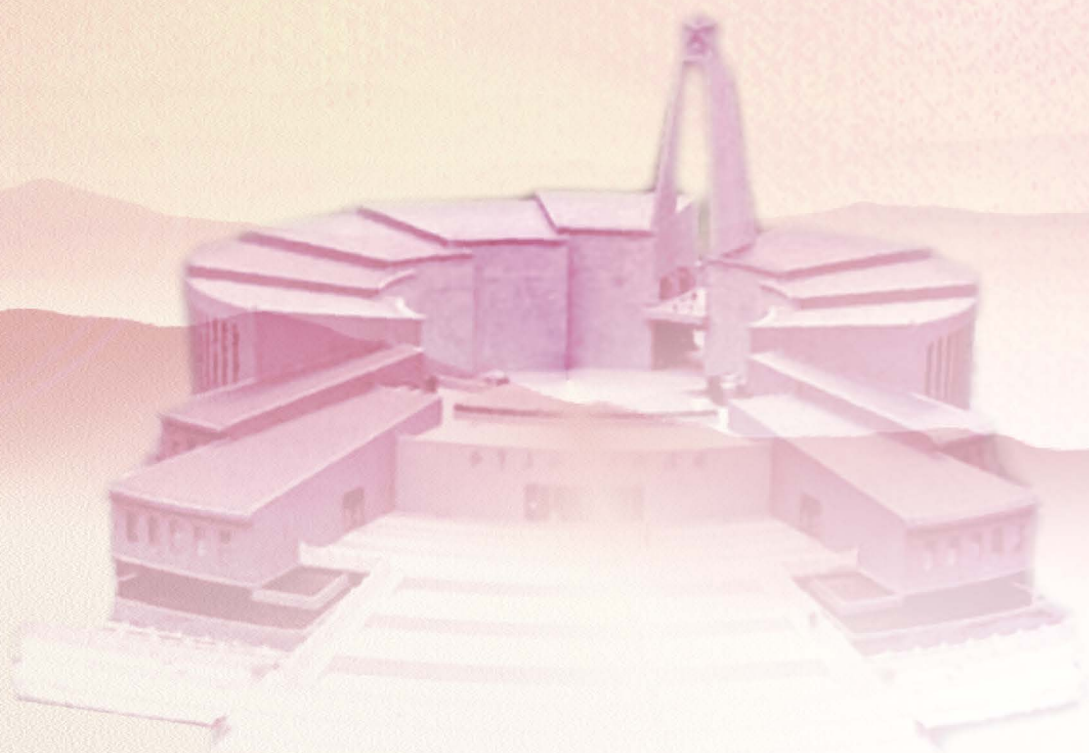


韶关机关党建

4 2023
总第131期



中共韶关市直属机关工作委员会 编

内部资料 免费交流
登记证号：(粤F)L2023013



7月3日，韶关市公安局特警支队办公室党支部在华南教育历史研学基地以“新思想引领新征程”为主题现场上党课。



7月12日，韶关市纪委监委机关第一党支部与武江区纪检监察机关党支部开展“党建联动聚合力 共建共促办实事”党建共建活动。



7月12日，韶关市委办公室第二党支部会同韶关市铁塔分公司第一党支部开展“学思践悟二十大 砥砺奋进新征程”主题党日活动。



7月17日，韶关市检察院第一党支部在始兴县沈所红围开展“凝心铸魂担使命 笃行不怠建新功”主题党日活动。



7月19日，韶关市代建局在市检察院廉政教育基地开展“崇德敬廉守初心 忠诚干净担使命”主题党日活动。



7月21日，韶关市政务服务数据管理局机关党支部和市行政服务中心党支部到始兴红围开展主题党日活动。



中共韶关市直属机关工作委员会
主办（编印）

主 编：颜玉明

副 主 编：李志斌

向志强

赖世生

赖志君

责任编辑：高改波

连 璐

王 敏

网站域名：

www.sgjgdj.org.cn

登记证号：

(粤 F)L2023013 号

投稿邮箱：sgjgdj@163.com

印刷：韶关市新华宏达印务有限公司

寄送范围：

市直及中省驻韶各单位

县(市、区)直机关工委

省直机关工委

全省市直机关工委

I 第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛

- [2] 抓党建强队伍 促发展建新功
第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛成功举办
- [3] 第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛获奖名单

I 获奖项目文本选登

发展提质类

- [6] “菇”勇者，探索乡村产业高质量发展新模式
韶关市农业农村局机关党委
- [9] “1+7”打擂比武展现集体风采 创先争优激发乡村振兴内生动力
乳源瑶族自治县直机关工委(推荐党组织)
- [12] 推进韶关数据集群建设 打造华南唯一算力节点
韶关市发改局机关党委
- [15] 绿美韶关赋能林业产业 “绿色颜值”创造“金色产值”
韶关市林业局直属机关党委

服务增效类

- [18] 推广应用绿色智能储粮新技术 打造全国首例零碳“5S”粮仓
韶关市发改局机关党委
- [21] 全国首创“巡审”协同工作机制 以“一二三四”工作法实现监督贯通融合叠加效应
乳源瑶族自治县直机关工委(推荐党组织)
- [24] 创新实施“督帮服”三位一体工作机制 以督查工作助力经济社会高质量发展
韶关市政府办公室机关党委
- [27] 利民助企化纠纷 一站优服构建社保费争议诉调新格局——打造粤北片区首个社保费争议调解工作站
浈江区直机关工委(推荐党组织)

党建赋能类

- [30] “清廉 Xing”廉政课堂 创新党廉教育新模式
翁源县直机关工委(推荐党组织)
- [33] 以“三抓三促”推动党建与业务深度融合 全面提升为党委决策服务的质量和水平
韶关市委政研室机关党支部
- [35] 勤廉实干 服务先锋——争当高质量党建推动高质量发展排头兵
南雄市直机关工委(推荐党组织)
- [38] 社区物业党建联建 激活完整社区建设“源动力”
浈江区直机关工委(推荐党组织)

抓党建强队伍 促发展建新功

第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛成功举办



8月22日至24日，由韶关市直机关工委、市委政研室（改革办）、市总工会、团市委、市妇联等五单位联合举办的第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛在韶关市武江区科创园圆满落幕。

本次竞赛以“抓党建强队伍 促发展建新功”为主题，分为“发展提质”“服务增效”“党建赋能”三个项目类别进行为期三天的竞赛。自今年5月竞赛启动以来，共有71个市直机关单位和10个县（市、区）踊跃报名参赛，收到参赛项目152个，通过对项目文本进行集中评审，最终共遴选出60个优秀项目进入现场竞赛。在现场竞赛环节，60个参赛团队近300名机关干部，通过视频、演讲、情景剧等多种形式，充分展示各地各单位坚持以党建为引领，在推动落实党中央决策部署和省委、市委工作要求上的创新举措和工作成效，同时也展现了广大机关干部昂扬向上的精神面貌，提振了干事创业的精气神。活动吸引了各地各单位近千

名机关干部到现场观赛。

机关工作创新创优竞赛已连续举办七届，是推动机关党建与业务工作深度融合的重要平台和载体，特别是近年来，竞赛参与度越来越高，影响力越来越大，为持续深化模范机关创建和“双争双促”主题实践活动，创新推动党建和业务工作深度融合，以高质量机关党建引领推动韶关高质量发展提供了经验示范。接下来，韶关市直机关工委将以此次创新创优竞赛为契机，认真总结提炼各参赛项目的经验做法，强化宣传推广力度，引导机关各级党组织和广大党员干部聚焦“百县千镇万村高质量发展工程”、制造业高质量发展、招商引资、绿美韶关生态建设等重点任务，持续深化模范机关创建和“双争双促”主题实践活动，更好发挥机关党建政治引领和保障作用，以新的更大作为走好韶关高质量发展之路，在全面建设社会主义现代化新征程上展现新气象、实现新作为。

第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛获奖名单

(发展提质类)

奖项	推荐党组织	项目名称
一等奖 (3名)	市农业农村局机关党委	“菇”勇者，探索乡村产业高质量发展新模式
	乳源瑶族自治县直机关工委	“1+7”打擂比武展现集体风采 创先争优激发乡村振兴内生动力
	市发改局机关党委	推进韶关数据集群建设 打造华南唯一算力节点
二等奖 (7名)	市林业局直属机关党委	绿美韶关赋能林业产业 “绿色颜值”创造“金色产值”
	市委组织部机关党委	打造粤东西北首个地级市人才工程政策体系 推动人才“入县下乡
	韶关日报社党委	全省首创“六个一”融合报道 奏响韶关高质量发展最强音
	始兴县直机关工委	“生态+文化”齐发力 打造广东生态文学高地
	市政务服务数据管理局机关党委	赋能基层一三五 做强服务百千万
	韶关高新区党工委	构建“上下联动、左右协同”工作机制 推动承接产业有序转移高质量发展
	仁化县直机关工委	广东首创自然保护地检察联络室——“益”心守护丹霞美
三等奖 (10名)	市人社局机关党委	三强化三对接三提升 产教融合助力制造业当家
	曲江区直机关工委	红色车间聚活力 撬动乡村“大振兴”
	市供销社机关党委	畅通农产品“产供储销”全链条 为“百县千镇万村高质量发展工程”强力赋能
	市商务局机关党委	创新体制机制，激发招商活力，推动招商引资工作高质量发展
	市烟草专卖局（公司）直属党委	“三服务三助力”打造韶关农业“烟草样板”
	市委统战部机关党委 市工商联党支部	深化“两个健康” 服务民营经济高质量发展
	市税务局直属机关党委	全国首创智慧平台 赋能“数治”非税发展
	市住建管理局机关党委	精准发力“百千万工程” 推动城镇建设高质量发展
	韶关调查队党支部	全省首创打造基层统计调查室 为“百千万工程高质量发展”赋能提质
	市工信局机关党委	“五轮联动”推动制造业高质量发展

第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛获奖名单

(服务增效类)

奖项	推荐党组织	项目名称
一等奖 (3名)	市发改局机关党委	推广应用绿色智能储粮新技术 打造南粤首例零碳“5S”粮仓
	乳源瑶族自治县直机关工委	全国首创“巡审”协同工作机制， 以“一二三四”工作法实现监督贯通融合叠加效应
	市政府办公室机关党委	创新实施“督帮服”三位一体工作机制 以督查工作助力经济社会高质量发展
二等奖 (7名)	浈江区直机关工委	利民助企化纠纷，一站优服构建社保费争议诉调新格局 ——打造粤北片区首个社保费争议调解工作站
	市检察院机关党委	积极探索“四步走”办案模式 助推韶关涉案企业合规改革
	市委宣传部机关党委	“风度有理”百姓宣讲——让理论宣讲“活起来”“火起来”
	市公安局直属机关党委	建立“点线面体”综合机制 强化吸毒人员“应帮尽帮”
	新丰县直机关工委	诉源治理新“枫”景 多元解纷促和谐
	市林业局直属机关党委	创新“党建+N”模式 共建人民满意的森林公园
	市人社局机关党委	党建引领强服务 先锋聚力惠民生
三等奖 (10名)	武江区直机关工委	小病不出村，让健康底色彰显幸福成色
	翁源县直机关工委	创新“包保+”模式，全力护航人民群众舌尖上的安全
	市医保局机关党支部	党建赋能智慧医保 异地就医服务便民
	韶关海事局党委	“不停航办证”打开多维赋能海事政务服务新局面
	市文广旅体局直属机关党委	紧扣“三聚焦三创新” 打造多元化赛事活动体系让全民健身“动”起来
	市总工会机关党委	职工互助保障，筑牢风险防线
	市司法局机关党委	“党建+法律服务”双提升 打造法治化营商环境
	市交通运输局直属机关党委	“暖企惠民”党员先锋队 为民服务一直“在线”
	曲江区直机关工委	“五心”聚力打造党建品牌 奋力谱写人社发展新篇
	市档案馆机关党支部	推出民生档案跨馆查档新模式 致力打造“家门口的档案馆”

第七届韶关市县直机关“丹霞杯”工作创新创优竞赛获奖名单

(党建赋能类)

奖项	推荐党组织	项目名称
一等奖 (3名)	翁源县直机关工委	“清廉 Xing” 廉政课堂 创新党廉教育新模式
	市委政研室机关党支部	以“三抓三促”推动党建与业务深度融合，全面提升为党委决策服务的质量和水平
	南雄市直机关工委	勤廉实干，服务先锋——争当高质量党建推动高质量发展排头兵
二等奖 (7名)	浈江区直机关工委	社区物业党建联建激活完整社区建设“源动力”
	市委老干部局机关党委	“多彩”思政新课堂 凝聚传播正能量
	市委办公室机关党委	讲好红色保密故事 推动“党建+保密”深度融合
	中国移动韶关分公司党委	探索开展“三四五”工作法 用思政工作稳人心、暖人心、得人心
	乐昌市直机关工委	场景模拟规范党组织生活 增强基层党组织组织力
	市纪委机关党委	党建联动聚合力 共建共促办实事
	市财政局机关党委	“四+”工作法助推注册会计师行业党建工作高质量发展
三等奖 (10名)	团市委党总支部	“青春之声”——凝聚韶关青年奋进新时代的精神力量
	市文广旅体局直属机关党委	因地制宜，盘活资源，讲好韶关廉洁文化故事
	新丰县直机关工委	“四促四新”模式助公益守护结硕果
	市国资委机关党支部	首创“五维融合”党建新模式 匠心筑就宜居幸福城
	市税务局直属机关党委	稽查讲研堂磨砺法治税务稽查利剑
	市民政局机关党委	“联、统、提”三字诀——实现社会组织党建新格局
	翁源县直机关工委	实施“532”赋能工程 探索教研咨一体化建设新路径
	新丰县直机关工委	“国字号”书屋赋能锻造有志有为税务青年
	浈江区直机关工委	党建引领聚合力 项目为王促发展
	武江区直机关工委	以公益利剑 护红色基因

“菇”勇者，探索乡村产业 高质量发展新模式

韶关市农业农村局机关党委



项目背景：

针对我市乡村产业发展过程中，存在的规模小、布局散、链条短，品种、品质、品牌水平都还比较低等问题，市委、市政府高度重视，认真进行了研究部署，市农业农村局认真贯彻落实。习近平总书记指出：发展乡村产业，要通过全产业链拓展产业增值增效空间，积极发展农产品加工业，优化产业布局；要树立大食物观，菌菇笋都是美食。2023年的中央一号文件将“培育壮大食用菌和藻类产业”列入其中，进一步巩固了菌菇“大食物观”重要载体的地位。

韶关是广东省食用菌主产区，我市认真学习习近平总书记关于全面推进乡村振兴的重要论述，紧紧按照习近平总书记指引的方向，进

一步做大做强做优食用菌产业，构建“党建引领、规划先行、科技支撑、联农带农、品牌驱动”模式，以产业兴旺带动乡村全面振兴，探索建设产业强、农民富、乡村美、发展质量高的新时代粤北山区绿色发展新样板。

项目的主要做法：

韶关食用菌产业探索乡村产业高质量的主要做法有“八个加强”：

（一）加强党建引领产业规划。针对食用菌产业布局散、链条短等问题，我市充分发挥党委（党组）统筹、党建引领作用，市级层面成立市食用菌产业发展领导小组，统筹协调推动全市产业发展。市农业农村局党组为进一步做大做强做优食用菌产业，成立食用菌产业发

展专班，并起草印发了《韶关市食用菌产业高质量发展三年行动方案（2022—2024年）》，为全市食用菌产业发展做好了规划。各县（市、区）、镇两级政府坚持党建引领村级集体经济发展，将发展食用菌生产纳入农业产业的战略重点，制定相应的发展规划，落实各项措施，推动实现食用菌倍增发展。

（二）加强现代菌种体系构建。党的二十大报告指出：深入实施种业振兴行动。菌种是食用菌产业发展的核心推动力，我市在曲江建设国家级现代化食用菌菌种繁育和供应中心，在始兴、武江、浈江、仁化等建设特色菌种培育中心，保障种植环节产量和产品质量，建立现代化食用菌菌种繁育和供应体系，2023年4月18日，广东省食用菌（韶关）种业创新园揭牌，标志着我市将加大食用菌产业升级关键技术研究与开发力度。

（三）加强培育壮大经营主体。韶关食用菌产业链初具规模，涌现出一批以食用菌为主导产业的经营主体。全市现有食用菌为主导产业3家市级农业龙头企业（其中1家省级），2家省级示范社，2个省级现代农业园区。韶关已成为广东最大的食用菌生产基地，曲江真姬菇、曲江茶树菇和南华草菇入选全国名特优新产品，5个菌类品牌入选“粤字号”农业品牌。全市共有47个食用菌品牌，其中有效“三品”认证品牌3个。

（四）加强构建完整产业体系。发展食用菌制药、保健食品、休闲食品等高附加值的精深加工企业，引进食药菌深加工生产线，建设鲜菇速冻低温冷藏库，配套引进净菜加工等，打造食药菌精深加工产业集群。2022年7月正式建成的中国（广东韶关）RCEP食用菌国际采购交易中心，结合粤港澳大湾区“菜篮子”产品韶关配送中心，综合发挥产销对接、产品集散功能，助推韶关食用菌产业规模和效益持续增长。2022年，我市仅曲江区食用菌省级现

代农业产业园主导产业综合产值就超过18.4亿元，年产量达4.47万吨，主要品种的种植规模及产量占全省60%市场份额。

（五）加强科技服务支撑。习近平总书记强调：“给农业现代化插上科技的翅膀”。我市加强与省农科院、省微生物研究所、华南农业大学等科研机构、院校开展深度合作，打造华南地区食用菌行业以韶关为科研创新中心，引导带动一体化发展新格局，强化全产业链科技支撑。组建食用菌产业专家服务团队，开展农村科技特派员，加强对食用菌经营主体的技术指导。建设食用菌科普及高素质农民培育基地，围绕食用菌产前、产中、产后全过程进行培训，其中党的二十大代表、韶关市星河生物科技有限公司项目组组长周姗姗带领项目组联结农户、推广食用菌良种良法，据不完全统计，共开展高素质农民培训20余期，培训1500多人次，着力解决农户在生产经营中遇到的难题。

（六）加强创新联农带农机制。扶持创新产业经营模式，推动合作制、股份制、订单农业等多种利益联结方式，推广“企业集中生产菇包+专业户分散管理出菇”的产业协作模式。引导食用菌行业协会和专业合作社的发展，鼓励返乡农民工、创业青年等从事食用菌产业，食用菌生产企业岗位用工优先聘用当地劳动力，吸纳1200余人实现稳定就业，月工资2000—5000元不等。2022年，曲江区食用菌产业园带动农户达7500户以上，同时为29个原省定扶贫村每年创造出村集体收益119.54万元，农民户均增收3000元以上。小小一朵菌正撑起越来越多农户的致富伞，成为“百千万工程”的良好范例。

（七）加强“韶关菌”公用品牌驱动。以特色优势食用菌品种统一商标创品牌，扶持壮大一批食用菌名牌产品。2023年1月，“韶关食用菌”区域公用品牌logo正式发布，并以“韶关食用菌，鲜香飘万里”为标语在广州塔上点亮。截

止目前，全市食用菌品牌逾 40 个，其中入选 2021 年“粤字号”农业品牌 6 个。获绿色食品认证的有 2 个，获有机农产品认证的有 4 个。

（八）加强做大食用菌预制菜产业。2022 年 4 月，我市出台《韶关市加快推进预制菜产业高质量发展实施意见》，组建了韶关预制菜产业联盟和广东省预制菜产业联合研究韶关分院，进一步加强韶关食用菌预制菜产业发展；2022 年 6 月，韶关市曲江经济开发区首批博士工作站落地，将加强食用菌预制菜研发和人才培育；2023 年 4 月，成功举办了 2023 中国（韶关）食用菌预制菜产业暨韶关农业高质量发展招商大会，助力打造“中国食用菌预制菜之都”，推动农业高质量发展。

项目的创新点：

（一）食用菌产业具有节约土地资源、保护生态环境、发展循环经济、不占耕地、不抢水肥、无需阳光、利用作物秸秆等农林生产下脚料为主要原料等特点，是推进产业生态化和生态产业化的重要途径。

（二）以省级重点农业龙头企业为依托，探索将农产品工厂化向乡村延伸，以“公司+农户+合作社+村集体”等多种方式联农带农，着力打造食用菌全产业链生产基地，全力推动乡村种植食用菌向工厂化、产业化发展。

（三）成立了广东省食用菌（韶关）种业创新园，将有力提升食用菌种质资源的开发利用和自主研发水平，为打赢种业“翻身仗”奠

定基础，为全面推动全市食用菌产业高端化、绿色化、集约化发展提供有力支撑。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）乡村产业进一步发展。以推动“百县千镇万村高质量发展工程”为主题，为巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村全面振兴奠定坚实的产业发展基础，到 2025 年，劳动生产率和土地产出率进一步提升，主导产业产值达到 22 亿元。加快食用菌产业提级发展“预制菜”，推动一二三产融合发展，用“小菌菇”撑起农民的“致富伞”。

（二）绿色发展迈上新台阶。生态环境进一步改善，环境得到有效保护，绿色生产模式广泛应用，可持续发展能力显著增强。到 2025 年，节水灌溉覆盖率达到 90%，农药化肥施用强度达到 8 公斤/亩，农业废弃物资源化利用率达到 92%。

（三）联农带农效果显著。到 2025 年，食用菌产业园与合作社或龙头企业建立利益联结机制的农户比重达到 65%，带动就业人数 10000 户以上，农民人均可支配收入达到 2.64 万元，比当地平均水平高 31.5%，带动村集体经济收入增幅达到 9%。

（四）宣传推广韶关食用菌。广东省政府官方网站以《韶关打造“中国食用菌预制菜之都”》和南方农村报以《韶关“菇”足力气加油干 发力食用菌产业打造粤北特色农业发展新样板》为题，大力支持宣传韶关食用菌产业发展。

“1+7” 打擂比武展现集体风采 创先争优激发乡村振兴内生动力

(推荐党组织：乳源瑶族自治县直机关工委)



项目背景：

乡村振兴，关键在于产业振兴，是全面推进高质量发展的基础。近年来，大布镇坚持深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实省委、市委、县委全面推进“百县千镇万村高质量发展工程”部署要求，突出党建引领，聚焦共同富裕，紧扣“产业建支部，党员带头富，品牌创销路，集体增收入”的高质量发展主题，持续深化“强镇富村”“跨村联建”，将党建引领作为强镇富村的“第一抓手”和“红色引擎”，在抓具体、抓深入、抓落实上精准发力。围绕产业振兴强镇、村集体经济增收富村这一主线并结合镇情村情实际，创新推出“1+7”产业“集结号”模式，以“石壁背”产业基地赋能推动“百村十万+”任务做深做实，开辟了产业振兴、村级集体经济增收的发展新路径，通过以“比”促耕，以“争”创优，以“耕”论英雄，

以“产”亮实绩，以“富”得民心，以高质量的党建引领、产业支撑和组织建设为“百千万工程”保驾护航。

为抓好农业生产，稳定粮食种植面积，进一步推进复耕复种和粮食生产，有效遏制耕地丢荒撂荒，增加村集体收入，带动村干部、脱贫户增收，打造出一个高产的石壁背种植基地，带动第一产业复兴，推动乡村全面振兴。大布镇深入贯彻落实中央、省、市、县关于全面推进撂荒耕地复耕和全面推进乡村振兴的有关决策部署，在大布镇埕头村委“石壁背”产业基地开展“1+7”擂台赛。

项目的主要做法：

（一）突出党建引领，找准乡村振兴“发力点”。大布镇党委聚焦高质量发展首要任务，以党建引领乡村振兴，结合镇情村情谋划出台

“1+7”产业集结号实施方案，统筹资金近200万元复垦撂荒耕地500亩，通过以党支部建在产业链、党员聚在产业链、群众富在产业链的“三链建设”为纽带，把组织优势转化为产业发展优势，构建了以党委为核心、以7个村集体为主体、以“乳源三宝”为纽带、以产业基地为依托、以农民群众为基础的“1+7”产业种植体系，为镇域经济及各村集体经济的高质量发展明确了方向目标。

（二）突出“头雁”引领，盯准产业发展“落脚点”。由村党支部书记带头耕作，以“1+7”擂台赛为媒介，在产业基地承包责任田比武打擂，以产量论英雄。2022年擂台赛冠军白坑村，将8000元奖金投入到该村新一轮的生产经营中，继续壮大生产规模，形成良性循环效应。

（三）突出公司引领，瞄准增收致富“突破点”。政府指导强镇富村公司注册品牌商标，助力打响本土品牌，创新“党支部+公司+基地”的合作经营模式，拓宽农产品销路，以兜底包销机制打消农户的顾虑。2022年联农带农新增黄豆种植面积1000亩，番薯1200亩，为农户包销包销农产品近15吨，增收超35万元。

项目的创新点：

（一）党建引领产业振兴，将支部建在产业上。依托党委领建、政府统建、公司带建、村集体共建的方式，统筹整合多方资源建链补链，并持续引导符合条件的企业建立党支部，将支部打造成产业振兴坚强有力的“指挥部”。依托“1+7”产业基地建设，创新“党支部+公司+基地”的合作经营模式，将强镇富村公司作为盘活撂荒耕地的重要平台，集中流转撂荒地近300亩，成功复耕复种石壁背基地撂荒地1000余亩。以组建镇级强镇富村公司及成立企业党支部为媒介，在埕头村打造了以发展即食化产品加工产业为核心，拥有1500平方米标准化车间及6条番薯干、腐竹标准化生产线的

“乳源三宝”食品深加工产业全链条，同步结合招商引资工作，吸引客商在鹄英村建设笋竹深加工厂，在白坑村建设2500亩猴耳环种植基地，推动道地南药规模化发展，逐步形成了“党建统领全局、村企抱团发展、镇域整体提升”的乡村产业振兴新格局，实现推动产业发展、集体壮大、村民增收。

（二）党建引领带民致富，锻造硬核头雁队伍。围绕党建引领乡村振兴、强化农村基层党组织领导这一主线，以“布谷鸟”课堂为平台，通过党支部领办、党员带头、党群共进、强村带弱村等方式，广大党员干部充分发挥“布谷鸟”志愿服务队、主心骨、领头雁作用，以结队帮带互助和示范典型带动相结合的方式，辐射带动周边近百户村民相继到“1+7”产业基地投身种植行业，成功带领各村完成了“百村十万+”任务，为各村集体经济增收3万元以上，农户增收35万元，助推村集体经济及村民收入“双增收”，让埕头村成功走上了强村富民路。

（三）党建引领品牌培育，打造强势产业品牌。立足做优做精“乳源三宝”品牌建设，由镇党委指导强镇富村公司成功创立了“峡谷振鑫”“布谷薯”等品牌商标，依托腐竹、番薯干、笋干标准化生产线及在建的“乳源三宝”体验中心，着力拉长“乳源三宝”产业链，打造农业高附加值产品，全面提升品质品牌及产品“颜值”，对番薯干、腐竹等农产品进行精致化包装，将“散装土货”打造成为“精品特产”。同时借助大布镇腐竹文化旅游节、农民丰收节等活动品牌配合进行线上线下订单销售，进一步拓宽销售渠道，切实增强了“乳源三宝”的核心竞争力，让优质农产品逐步走出高山峡谷、走进广阔市场，让大布特色品牌逐渐成为市场上叫得响的农业品牌。

（四）党建引领发展新模式，促进村集体经济增收。大布镇坚持因地制宜、因村施策，

积极探索多模式、多元化拓宽村集体经济发展路径，统筹村集体经济基础、区位条件和资源禀赋等因素，培育壮大特色产业，促进村集体经济实力整体提升。结合大布实际，创新提出“1+7”产业“集结号”及“121+N”产业振兴模式，围绕埕头村石壁背 1500 亩“1+7”产业基地及强镇富村公司谋篇布局，通过村企结对帮扶、跨村联建等方式，由党委统筹谋划，利用联农、带农、富农机制，依托 1 个强镇富村公司包收包销，由镇内埕头、夹水、英明、白坑等 7 个村委在产业基地承包土地比武打擂，轮换种植黄豆、番薯、蜜本南瓜等农作物，推动实现公司收益获利反哺村集体经济增收，实现以企业带动产业，以产业促进就业的强镇富村目的。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）党员靠前走，党旗插在基地上。通过党支部靠前，村书记领头，“布谷鸟”党员志愿队领办等形式，营造了农民群众比学赶超的浓厚创业氛围。围绕打造 1500 亩“1+7”石壁背产业种植基地，依托“党支部+基地+农户”合作经营模式，定期开展跨村联建活动，召开村党支部书记乡村振兴比武擂台赛，以“实地观摩+比武演讲+座谈交流”的形式，实现“石壁背”产业基地农田高产丰收，引导和带动农民进行复耕复种，遏制农村耕地撂荒，促进全镇粮食生产稳定发展，实现村集体和村干部、脱贫户集体增收，打造了一个高产的“石壁背”种植基地。目前，该基地已开垦撂荒耕地 600 余亩，种植黄豆 500 余亩，总产量达 15 万斤，产值可达 60 万元，为各村集体稳定增收 5 万元以上。辐射带动周边村民投入 84 人次参与种植黄豆近 80 亩、红薯 73 亩。2023 年 6 月，大布镇申报的“‘布谷鸟’播党声解民意，奏响乡村振兴‘最强音’”获得了由省委宣传部颁发的全

省基层思想政治工作优秀案例一等奖，是全省五个一等奖当中唯一一个基层党委获奖单位。

（二）政府牵线搭台，带动致富增收。立足“乳源三宝”特色产业，为村企结对帮扶搭起沟通桥梁，统筹整合多方力量，以“公司+基地+合作社+农户”的合作经营模式，镇内 7 个村经联社以资金、土地、其他资产入股的形式与社会企业合股成立强镇富村公司，并以公司获利收益实现村集体分红。自 2022 年 10 月投产以来，该公司营业额突破 200 万元，在全县强镇富村镇级公司中排名第 1，全市排名第 5，并于 2022 年为村集体实现分红 14 万元，走出了促进村集体经济增收的致富新路子。

（三）强化示范效应，扩大规模促增收。依托“1+7”产业基地示范引领，辐射带动周边 100 余户农户积极投身种植行业，新增黄豆种植面积 1000 亩、红薯 1200 亩，预计可为周边村民户均增收 1 万元。充分发挥“头雁”效应，如埕头村党支部书记黄新强带头参与铁皮冬瓜种植，示范带动 18 名致富带头人、党员群众相继投入铁皮冬瓜种植。2022 年，依托强镇富村公司兜底包收包销及库存清销机制，铁皮冬瓜产值达 184.8 万元，进一步提高周边村民投入种植的积极性，目前，大布镇共种植铁皮冬瓜 100 余亩，亩产值达 19000 元以上，并在夹水、英明等村正逐步推广种植，力争将铁皮冬瓜打造为大布“第四宝”。

（四）延伸发展模式，带动产业促发展。延伸产业振兴“1+7”模式，把“1+7”擂台赛延伸到白坑村猴耳环种植基地，并租赁 130 亩土地均分给各村种植猴耳环，预计从第三年起每年可为各村集体增收 80 万元，既解决了各村要发展产业的顾虑，推动道地南药规模化发展，又盘活了村集体经济，实现以企业带动产业，以产业促进就业的强镇富村目的。

推进韶关数据集群建设 打造华南唯一算力节点

韶关市发改局机关党委



项目背景：

2022年2月，国家发改委等部门批复同意在粤港澳大湾区启动建设全国一体化算力网络国家枢纽节点，粤港澳大湾区枢纽规划设立韶关数据中心集群，韶关成为华南地区唯一的枢纽城市。成功争取国家数据中心集群布局韶关，是继“小三线”建设以来国家在韶关最大的产业布局。

建设数据中心集群，韶关在自然环境、能源电力、网络资源、产业基础等关键要素方面具有优势。韶关数据中心集群承接广州、深圳等地实时性算力需求，引导温冷业务向西部迁移，构建辐射华南乃至全国的实时性算力中心。韶关市委、市政府把韶关集群建设作为高质量发展的关键胜负手和“一号工程”，举全市之力推进数据中心、配套设施等建设，集群算力规模加快形成，为大湾区数字经济发展提供实时

算力保障，奋力打造国际一流、国内领先的标杆数据中心集群。

项目的主要做法：

采取五项工作举措高质量高标准推动韶关大数据产业发展。

（一）内强能力素质，锻造务实担当队伍。

一是提高政治站位。充分认识到韶关数据集群建设的重要性和紧迫性。设立韶关数据中心集群，是我市经济社会发展的重要机遇。大数据产业前景广阔，大有可为，要举全市之力加快建设韶关数据中心集群，大力推进一批大数据产业重点项目建设。二是强化理想信念教育。组织党员干部到仁化县安岗村、双峰寨、犁市当铺开展红色教育，进一步强化党性锻炼。组织党员讲党课，用榜样故事激励广大党员干部投身工作，干事创业。三是深化业务培训。结

合“双周讲坛”活动，党员干部上台分享数据集群的相关知识，进一步提升专业技能。

（二）健全政策体系，推进基础设施建设。印发实施了《韶关数据中心集群起步区总体及控制性详细规划》《韶关数据中心集群产业规划》《粤港澳大湾区枢纽节点韶关数据中心集群起步区通信基础设施专项规划》《全国一体化算力网络粤港澳大湾区国家枢纽节点韶关数据中心集群建设工作方案》等，基本建立了从规划布局、项目管理、产业培育、绿色低碳发展到建设实施全过程的政策体系。韶关集群起步区选址为韶关高新区，规划建设发展用地合计约 6277 亩。目前，已完成土地报批 3365 亩，收储 3600 亩。配套基础设施建设进展顺利，已完成投资 5.79 亿元。土方工程平整工程基本完成，曲江地块 3 条道路已竣工，浈江地块 5 条道路正在建设，变电站等供电工程已开工，22.5 公里的供水管道敷设已完成 8.66 公里，中国电信、中国联通第三条京汉广光缆等工程已动工建设。

（三）强化产业招引，全产业链发展高地正在筑成。出台了《韶关市加快促进电子信息制造业招商引资若干支持政策》《促进大数据产业创新发展办法》等产业扶持政策，着力降低项目落地成本，促进大数据全产业链发展。目前已和易事特（ups 电源）、申菱环境（制冷设备）、朗科（存储设备）等 8 家企业签订投资协议，总投资 74 亿元，其中，朗科存储设备制造项目已投产。正在对接中兴通讯（服务器）、中国长城（信创服务器）、芯峰光电（光模块）、东营昆宇（储能电池）、天翼云华南基地等 40 个项目，预计总投资超 200 亿元。和中国国信信息总公司合作共建韶关数据产业园，推进数据应用产业发展。

（四）强化要素保障，全方位配套建设进展顺利。举全市之力加强集群配套基础设施建设，目前进展顺利。通信网络方面，三大电信运营商已建设粤港澳大湾区超高速 400G 全光

运力网络，实现韶关到广州、深圳单向时延分别达到 2ms、3ms 以内；连接韶关集群省际南北走向、东西走向高速光缆工程已开工建设，着力把韶关提升为国家骨干网络节点。电力方面，韶关年发电量 270 亿度，富余电量 100 亿度，供电可靠率 99.999%，现有变电站可满足 18.7 万个标准机架用电；新规划新建变电站工程已开工，到 2024 年 6 月、2025 年分别可满足累计 37.9 万、58.2 万个标准机架用电。绿电方面，我市绿电资源丰富，现有绿电装机占比 51.4%，还在大力发展风电、光电等新能源，着力构建绿色数据中心集群。用水和道路方面，双回路供水和道路工程已全面动工，分别于 2023 年 6 月和 2024 年 3 月建成，可满足 50 万个标准机架需求。人力资源方面，韶关学院、广东松山学院等本地大中专院校已设立大数据技术专业，和华为、联想共建了粤北大数据产业学院，在校生共 1900 多人，每年毕业生 600 多人，有效满足韶关集群运维人才需求。金融方面，设立 20 亿元的产业投资母基金，推动韶关市产业投资基金集群达到 100 亿元，联合银行机构，为入驻企业提供全方位资金支持。

（五）强化集群管理，打造一流标杆集群。成立了韶关数据产业投资公司，负责基础设施建设和运维管理，实现集群建设投建运维一体化管理。与奇安信公司合作负责韶关集群云平台和网络安全，项目建设方案已完成编制。委托粤港澳大湾区大数据研究院编制算力调度建设方案，推进算力调度平台、数据交易中心建设。组建了由信通院、鹏城实验室、深圳创新中心、省电信规划院、华为、电信运营商等行业有关单位组成的专家智库，为集群建设提供智力支持。积极承接广州、深圳等地实时性算力需求，引导温冷业务迁移，构建辐射华南乃至全国的实时性算力中心。

项目的创新点:

(一) 国家数据中心集群布局韶关。2022年2月,国家发改委等部门批复同意在粤港澳大湾区启动建设全国一体化算力网络国家枢纽节点,粤港澳大湾区枢纽规划设立韶关数据中心集群,韶关成为华南地区唯一的枢纽城市。成功争取国家数据中心集群布局韶关,是继“小三线”建设以来国家在韶关最大的产业布局。

(二) 发展数据产业优势得天独厚。韶关处于非地震带,地质稳定。年平均气温全省最低,利于减少能耗。发电装机容量851万千瓦,其中绿电占51.4%,年发电量260亿度,富余90亿度,电源充足。输配电价全省最低,大工业输配电价每度比珠三角地区低0.1387元、比粤东粤西低0.051元。韶关学院等设立7个大数据技术专业,和华为、联想等企业共建粤北大数据产业学院,技能人才充足。通信设施完善,位于国家光纤一级网络节点北京至粤港澳大湾区网络的必经支点。

(三) 华南地区唯一算力枢纽节点。韶关集群到2025年新建约50万架标准机架,主要建设承载低时延类(时延要求小于20ms)业务,承接广东、深圳等地实时算力需求,省内其他地区原则上不再新建大型、超大型数据中心,将韶关提升至国家级骨干网络枢纽节点,构建辐射华南乃至全国的实时算力中心。韶关集群起步区选址为韶关高新区,规划建设发展用地合计约6277亩,其中,浈江产业园地块面积2501亩,曲江白土开发区地块面积1474亩,莞韶城地块面积2302亩。

项目取得的成果(或预期成效):

(一) 算力产业大会成功举办。2022年5月29日成功举办首届“东数西算”粤港澳大湾区(广东)算力产业大会,以“算联全球 数聚韶关”为主题,采取线上、线下融合的形式,配套主题演讲、高峰对话、项目路演等活动。

与有关企业签订了战略合作协议,浪潮、华为、中国电信、万国数据等30个重大项目集中签约。2023年5月28日至29日成功举办第二届粤港澳大湾区(广东)算力产业大会暨首届中国算力大会。大会以“算联全球 数创未来”为主题,打造“1+4+3”的交流平台(即1个主会场,4个分会场,3个专题会议)。大会主会场阵容强大,议程精彩,多位院士专家发表主旨演讲。发布了“面向算力网的可信数据空间—AI靶场”、《粤港澳大湾区数据中心高质量发展指南》等一系列产业重点研究成果,25个项目在会上集中签约,一批规模体量大、辐射带动强的产业项目落地建设。

(二) 数据集群项目加快推进。省委、省政府高度重视韶关集群建设,坤明书记、伟中省长作出重要指示批示,张虎常务副省长、王曦常委来韶专门指导韶关集群建设工作。省委书记黄坤明批示:要在智能计算下功夫。华韶数据谷数据中心一期项目竣工投产运营,有3千个机柜,承载5万个服务器的业务。中电鹰硕华南数谷大数据中心项目已完成全部土建工程,建设总规模约3万个标准机柜。四大电信运营商等8家企业已完成土地摘牌,中电鹰硕项目已完成土建,预计今年年底前2万个机架投产。中国电信、中国移动、万国数据、中瀚云等项目已动工,2024年上半年投产。中瀚云等项目已完成详勘。

(三) 数据全产业链加快培育。中兴通讯、中国长城、芯峰光电、东营昆宇、天翼云华南基地等40个项目正在对接中,合计总投资100亿元。已和鹏城实验室签订框架协议,建设韶关网络节点并纳入国家算力网,共建韶关数字经济研究院。面向数字经济巨大市场,出台专门优惠政策,全力培育大数据全产业链,预计2025年大数据产业产值超800亿元,2030年产值超2000亿元。

绿美韶关赋能林业产业 “绿色颜值”创造“金色产值”

韶关市林业局直属机关党委



项目背景：

近年来，韶关深入贯彻习近平生态文明思想，大抓生态保护，“绿色家底”越来越厚实，森林覆盖率、森林蓄积量、林业用地面积稳居全省前列，成功创建国家生态文明建设示范区和国家森林城市。但是，将生态优势转化为发展优势的方法还不多，生态产品价值实现的效果还不明显，主要体现在林业产业总量偏小、链条不全、主体不强等，与韶关作为广东林业大市的地位不相匹配，与周边省市林业产业发展势头相比有一定的差距。

今年是深入推进绿美韶关生态建设的开局之年，全市牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，认真落实省委关于深入推进绿美广东生态建设的决定，坚定扛起生态这面大旗，深入实施绿美韶关生态建设“六

大行动”，在保护好韶关绿水青山的前提下，大力发展林业产业，积极探索生态产品价值实现机制，推动林业资源资产价值化，重点抓好油茶、光伏、竹和森林旅游等“四绿产业”提质增效，打好2023年绿美韶关高质量发展的“开局之仗”。

项目的主要做法：

（一）“绿油”+碳中和，做强油茶产业。指导油茶龙头企业以“基地+农户+企业”的形式，打造出“丰产林精品区”，运用优良种苗、新技术、新产品、新方法对油茶林基地进行生态改造，从过往单一作物改为油茶林与碳汇阔叶林混种，持续提升生态效益、增加油茶林对二氧化碳的吸收量。打通线上线下、国内国外销售渠道，联合互联网高端品

牌盒马生鲜精心打造出有机山茶油——“盒马有机山茶油”，经广州碳排放权交易所认定为“碳中和”有机山茶油，成为全国首个山茶油碳中和产品。

（二）“绿电”+生态修复，做亮光伏产业。先行先试开展光伏发电项目用林工作探索，因地制宜开展“石漠化+光伏”项目谋划建设，实现“林光互补”。在加强向省林业局等部门请示汇报、及时把握国家、省的最新政策导向的前提下，精准选取符合政策要求的石漠化区域，充分利用好我市丰富的林业及光热资源，创新地采用“林光互补”模式推动一批光伏项目落地，努力创建广东首个全国“石漠化治理+光伏”项目用林试点，推动绿色产业与生态修复有机结合、融合发展，为省下一步出台政策提供参考。

（三）“绿竹”+科技创新，做精竹产业。采用政府引导、产业升级的方式，鼓励发展规模大、效益好、高科技、带动辐射能力强的竹精深加工企业，实现竹产业再增值。把“以竹代木”、“以竹代塑”作为产业发展方向，引进了韶能绿洲、易胜竹业等企业，全面提高竹子附加值，推动竹产业向“精、深、细”方向发展；以创建国家竹产业融合发展示范园为契机，大力推进竹循环经济产业园建设，推动竹产业集群集聚、做大做强；加强竹类新材料科技创新研发，聚焦竹产业新产品、新业态，重点发展竹材“四素分离”精深加工、竹缠绕复合材料开发、竹产业现代装备制造等高技术含量产业，用科技撬动竹产业新格局。

（四）“绿氧”+特色路线，做优森林旅游产业。以全市各级自然保护区、森林公园、湿地公园为重点，依托已有林间步道、护林防火道和生产性道路建设康养步道和导引系统等基础设施，建设森林康养中心、森林疗养场所、森林浴、森林氧吧等服务设施，支持周边乡村以农家乐、林家乐等形式发展生态旅游康养，

促进森林康养产业健康发展。大力推动自然教育工作，打造了一批示范带动效果好的自然教育基地，植物园、科普馆等陆续启动建设，形成了政府主导、社会支持、社区共建、公众参与的良好发展格局。

项目的创新点：

（一）政策创新，“六大行动”体现韶关特色。在省委决策部署实施的绿美广东生态建设“六大行动”的基础上，结合我市森林资源禀赋与林业产业发展不平衡的实际，以促进森林资源得到长效保障、加快实现林业产业高质量发展为目标，创新地把“林业产业发展提升行动”作为绿美韶关“六大行动”中的其中一项行动，既对标上级部署，又具有韶关特点，进一步推动绿美广东生态建设落地落实，确保绿美韶关生态建设行之有效。

（二）机制创新，“一张图”提升招商效率。联合各县（市、区）林业经济产业发展规划布局，完成全市林业经济用地资源信息整合和筛选分析工作，编制全市林业产业发展规划“一张图”，充分挖掘全市“四绿产业”潜在资源优势。对全市“四绿产业”发展及资源分布逐步细化完善，以数析图、以图明资、以资招商，实现招商可视化、数字化、智慧化。同时完善林业产业链全员招商工作机制，明确“四绿产业”招商方向和任务目标，建立企业信息库、产业链重点招商引资项目台账等，对引进的项目进行“一条龙”全程跟踪服务。

（三）模式创新，“韶林优品”形成发展矩阵。通过政府引导、企业主导的方式，成立了林业产业发展协会，组织召开了林业产业发展大会，有效搭建了政府与企业之间、企业与企业之间、企业与市场之间沟通衔接的桥梁，全市上下凝聚了共同推进林业经济发展的共识。协会主导推出韶关区域林产品公用品牌“韶林

优品”，从全市林产品中甄选出优质产品赋予公用品牌使用权，产品结构涵盖油茶、竹木加工、森林旅游等“四绿产业”，促进了林业一二三产融合发展，充分整合了区域内分散的林业资源。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）“绿油”产业稳舵奋楫势如虹。全市油茶种植面积达 27.64 万亩，有万亩以上油茶基地 3 个、良种油茶繁育基地 2 个、省级现代农业油茶产业园 2 个、首批省级林业特色产业发展基地油茶产业基地 3 个、获得省级林业龙头企业称号的油茶企业 8 家。其中，25°有机油茶籽油、“恒百年”山茶油等两个油茶品牌入围广东省十大油茶品牌。力争到 2025 年新增油茶种植面积 10 万亩，产量达到 3 万吨。硕果累累，受到央视《焦点访谈》来韶专题采访报道。

（二）“绿电”产业扬帆起航风正劲。按照国家最新政策要求，组织力量对全市进行了精准摸底，测算出相关地块面积合计 17.33 万亩，装机容量潜力达 700 万千瓦以上。与相关部门联合印发了《韶关市光伏发电项目使用林业用地的主要技术要点（试行）》，明确了我市当前开展光伏项目使用林地的技术标准，是全国首个（目前也是唯一一个）光伏项目用地技术标准。目前已建成项目 3 个，共占用林地面积约 3000 亩，年发电量约 18 万千瓦，实现产值 8200 万元，带动固投 8.5 亿元。接下来，将先行先试使用约 10 万亩重度石漠化区域林地发展“林光互补”光伏项目，预计发电 500 万千

瓦，产值 22 亿元，带动固投 200 多亿元。勇于担当，开辟绿色能源+生态修复新道路，受到新华社采访报道。

（三）“绿竹”产业蝶变升级谱新篇。全市竹林面积达 224 万亩、占全省 31.5%、位居全省第一。现有竹加工企业 140 家，其中省级以上林业龙头企业 3 家，年产值约 11.73 亿元。始兴县竹循环经济产业园入选国家农村产业融合发展示范园，首批引进深圳华鹏环境技术有限公司，协议投资额 3.5 亿元，建设年产 3 万吨可降解竹制品，预计年销售收入 5 亿元，年纳税 1500 万元；仁化县竹产业发展基地被认定为首批省林业特色产业发展基地（全省仅 3 个）、获批省级现代农业产业园，以打造中高端竹类产品为目标，规范建设 1000 亩以上的竹木精深加工产业园。力争到 2025 年竹林面积达到 250 万亩，打造 1—2 个省级林业竹业特色产业基地。

（四）“绿氧”产业乘势开拓创新高。全市有 6 个国家级森林康养基地（试点）、11 条省级森林旅游特色线路、12 个省级森林旅游新兴品牌地、8 个省级自然教育基地、41 个南粤森林人家，数量均居全省第一。坪田古银杏森林公园、南雄市帽子峰森林公园等 6 个景区被国家林业和草原局列入第一批生态旅游样本单位，丹霞山国家级自然保护区管理局被省林业局授予 2022—2023 年度广东省十佳科普教育基地称号。力争到 2025 年实现生态旅游年接待人数达 2500 万人次，森林旅游收入达 150 亿元。

推广应用绿色智能储粮新技术 打造全国首例零碳“5S”粮仓

韶关市发改局机关党委



项目背景：

在党的二十大报告中，习近平总书记再次强调，全方位夯实粮食安全根基，粮食安全是“国之大者”，确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中。习近平总书记的重要论述，充分体现了对粮食安全问题的的高度重视、深谋远虑。面对当前韶关部分储备粮食仓储设施严重老化，基础设施简陋，基层粮库“小、散、旧”，科学储粮水平仍有差距的难题，韶关市发展和改革局严格落实粮食安全党政同责，积极推进党建与粮食储备工作深度融合，在安全储粮的基础上，打造全国首例新建零碳“5S”低温示范粮仓。“5S”是指恒温（主控温度15-20℃）、恒湿（60%-75%RH）、恒氧（维持低氧环境，保持内

循环）、恒洁（控制库内清洁度，阻挡外来病虫害）、恒智（365天24小时实时智能运行）。使粮仓建筑全天24小时、全年365天保持在恒温、恒湿、恒氧、恒洁、恒智的环境状态下，实现粮仓建筑碳中和，粮食储存环境更稳定、更安全、更可控，推动粮食储备提质增效，端稳“百姓饭碗”。

项目的主要做法：

（一）注重破题，“小”能见“大”。一是抓实韶关市政策性粮油库存检查和粮食购销领域自查自纠工作，以制度规范行为，以整改传达压力，以督导促进落实，通过现场检查发现问题并记录成册。二是通过横向到边、纵向到

底的深入排查，对当前问题进行剖析并找出症结，得出当前韶关部分储备粮仓储设施严重老化，仍有大量需大修仓容和待报废仓容，基础设施简陋，基层粮库“小、散、旧”，绿色生态智能储粮技术应用率较低，科学储粮水平仍有差距。三是上下求索找思路，局党组迅速召开党组（扩大）会议研究粮油库存检查发现的问题，把存在的问题搞清楚、把问题的根源弄透彻、把整改的措施抓具体，以最坚决的态度、最扎实的作风、最严格的要求、最有力的举措抓好问题整改落实。

（二）注重方法，“法”能入“里”。一是借助外部求善策。市发改局积极与碳中和研究院（韶关）展开座谈会，研究如何将零碳与粮仓建设相结合，解决我市粮食储备仓储问题。二是问计一线求智慧。市发改局组织市粮食和物资储备公司和省碳中和研究院（韶关）相关人员前往安徽阜南县皖西北粮食产业园、江苏无锡市康城建科开展调研，了解零碳“5S”低温粮仓的优势及特点以及所应用的新技术、新材料、新工艺，探索零碳“5S”低温粮仓在韶落地的前景。三是依托科技求创新。依托零碳“5S”低温粮仓新技术，结合当前韶关市粮食储备仓储设施现状，谋创新方法，解迫切问题。四是加强党建求发展。粮食储备科有3名党员，其中1名是机关第三党支部副书记。机关第三党支部坚持把生态优先、绿色发展作为“三会一课”、组织生活会、主题党日活动的主旋律，推进党支部规范化建设。将党建工作与业务工作紧密结合，树立抓党建就是抓发展理念。

（三）注重试点，“点”能成“面”。一是摸着石头过河，选取市粮食和物资储备公司储备库作为零碳“5S”低温粮仓建设试点，通过可行性研究报告研究分析，推动韶关市粮油应急储备仓房项目建设。二是推着石头上山，加快推进市粮油应急储备仓房项目前期各项工

作，结合零碳“5S”低温粮仓特点，完成项目初步设计，尽快达到开工条件。三是蹚出一条大路，克服零碳“5S”低温粮仓建设中存在的困难，计划投资1500万元，用于零碳“5S”低温粮仓建设，推动项目尽快竣工验收并投入使用，为韶关市全面落实科技储粮、智慧储粮、绿色储粮起到引领作用。

项目的创新点：

（一）以理念创新为根本，打造零碳绿色储粮新体系。零碳“5S”低温粮仓建设是粮食储备行业与“碳中和、碳达峰”有机结合的创新理念，打造零碳绿色储粮新体系是韶关市争当北部生态发展区高质量发展排头兵的重要举措，是夯实粮食安全根基，推广绿色智能储粮的具体行动，是现代智能化粮仓建设的有力探索，为韶关在粮食储备行业走在全国前列、创造新的辉煌，展现韶关担当、作出韶关贡献。

（二）以科技创新为支撑，应用优粮节损储粮新技术。零碳“5S”低温粮仓结合了新技术、新材料、新工艺，将大幅提升储粮品质、储粮售价、储粮安全。采用绿色储粮、智能化新技术改进传统通风等仓储作业模式，降低储粮过程中的粮食水分损失和干物质消耗，实现优粮优储、保鲜储存；采用先进的气密性材料、高性能外保温材料、屋顶光伏太阳能发电板，降低粮仓热量损耗，自给自足；采用冷热桥修复、风机联动、密闭抗压管道、被动式性能外窗等新工艺提升粮仓建筑质量和外围护热性能，设备运行模式、智能化运行效果不断提升。

（三）以提质增效为核心，建立高效安全储粮新模式。零碳“5S”低温粮仓的各项举措都以粮食储备为核心，提升粮食储备安全保障能力。通过先进的储粮仓型和功能场景的应用，加强仓储规范化管理，创新储备

粮监管方式，实现粮食储存全周期智能化管控，延缓粮食品质劣变，促进粮食保鲜储存，减少粮食损耗，提高储备效率，努力降低储粮成本，提高管理效率和粮库保管人员人均粮食保管量，粮食人工保管费用比传统低温仓减少一半，不断提升粮食储备工作的综合效益。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）粮食安全责任考核“优秀”。全面落实粮食安全党政同责“首考”，在全省粮食安全责任考核中韶关被评为“优秀”等级，在全省排第3名，全市粮食储备规模超18万吨，9家粮库建设被省粮食和储备局授予“AAA级粮库”称号，实现全年粮食安全生产“零事故”，全市粮油产品供应充足、价格稳定、群众满意度高。

（二）粮食储备成本大幅降低。韶关市新建全国首例零碳“5S”低温粮仓，将打造绿色粮仓新典范，有效指引各地未来粮仓发展方向，全面推进粮食仓储进入零碳绿色、智能高效的科学存储新时代。零碳5S粮仓建设加强仓储规范化管理，创新储备粮监管方式，延缓粮食品质劣变，促进粮食保鲜储存，减少粮食损耗，提高储备效率，努力降低储粮成本，不断提升粮食储备工作的综合效益。零碳5S粮仓储粮后基

本不需要产生额外的人工费用，人工费用比传统低温仓减少一半。零碳5S粮仓是在实现恒温、恒湿、恒氧、恒洁、恒智且低温运行的同时实现零碳排放，是新技术、新材料、新工艺的三结合，将大幅提升储粮品质、储粮售价、储粮安全，且大幅降低运行能耗、储粮人工、储粮损耗等，辅以光伏将实现粮仓零能耗运行和零碳排放。以10万吨储粮计算，每年节约电能280万kwh，减少碳排放2184吨。我市储备规模为18万吨，若全部采用零碳5S粮仓技术，一年节约电能504万kwh，减少碳排放3931.2吨。

（三）绿色储粮技术有效运用。采用绿色储粮新技术、新材料、新设备，改进传统通风等仓储作业模式，降低储粮过程中的粮食水分损失和干物质消耗，延缓粮食品质劣变，实现优粮优储、保鲜储存。以稻谷每两年轮换一次为例，通过零碳5S粮仓系统储粮，品

质提到显著提升，售价可增加0.05-0.1元/斤，以每年轮换储备粮9万吨计算，储备粮售价每年将增加1800万元，大幅度降低粮食储存成本，粮食安全得到有效保障。零碳5S粮仓将全面推进粮食仓储进入零碳绿色、智能高效的科学存储新时代，进一步提升国家粮食储存品质和安全。



全国首创“巡审”协同工作机制 以“一二三四”工作法 实现监督贯通融合叠加效应

(推荐党组织：乳源瑶族自治县直机关工委)



项目背景：

巡察监督与审计监督对象和内容关联度高，监督方式和手段互补性强，但长期以来，都是各自为战，在实际开展监督过程中，面临着巡察队伍力量不足、专业技术不够，难以发现资金量大、专业性强的深层次问题以及审计整改“审得出、改得慢”“屡审屡犯”等现实困难。为深入贯彻习近平总书记关于加强纪检监察监督、巡视巡察监督与审计监督贯通协同的重要指示精神，乳源县委巡察办、县审计局积极探索建立“巡审”协同工作机制，以“一二三四”工作法，推动审计和巡察“双剑合璧”，优势互补，实现了巡察监督和审计监督 1+1>2 的良好

效果。

项目的主要做法：

(一) 强化“一盘棋”理念，高位统筹部署。强化“一盘棋”理念，高位统筹推进，科学谋划部署。县委审计委员会高度重视促进巡察监督与审计监督互联互通、协同发力，县委书记专门批示要持续深化巡察监督、审计监督贯通融合。建立“巡审协同”工作机制，成立了“巡审协同”工作协调小组，明确在县委的坚强领导下开展“巡审”工作，制定出台了《审计监督与巡察监督贯通协同工作机制（试行）》，从制度、组织领导层面为建立健全“巡

审协同”机制提供有力支撑。

(二) 精准把握“两个度”，统分结合一体推进。县“巡审协同”工作协调小组始终牢牢把握政治巡察定位和审计监督工作实际，注重统分结合，精准把握“两个度”，既整合双方优势，又防止巡察和审计职责交叉。一是把握好思想上的融合度。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想加强思想武装，在“巡审协同”工作开始前，组织开展“巡审”培训，指明工作方向，明确工作职责，引导工作人员提高政治站位，树牢思想意识，坚持透过现象看本质，注重从发现问题为切入点，层层抽丝剥茧深入发现被“巡审”单位党组织政治偏差和经济问题。二是把握好业务上的“亲密度”。每个专项巡察组增设一个由审计局副局长担任巡察副组长的审计小组，由巡察组长统一管理、统一调配。审计小组和巡察组各自独立开展监督，适时沟通双方已掌握的情况，加强分析研判，商定后续监督内容，为精准发现问题、分析问题和报告问题相互提供支持，形成监督合力。

(三) 科学锚定“三个点”，靶向发力提质增效。巡察过程中，巡察与审计互相配合、同向发力，切实提高发现问题的精准度。一是各有侧重，突出重点。巡察组充分发挥政治辨析力强的优势，着重从党风廉政建设、群众身边腐败问题、不正之风以及领导班子和干部队伍建设情况等方面进行政治监督；审计小组对执行财经制度、重大经济事项决策和执行、财务收支、项目实施情况等开展经济监督，实现巡察“政治体检”和审计“经济体检”互补。如巡察某公司时，巡察组在发现账目显示有销售石英砂的收入后，将问题转由审计小组重点核查该公司石英砂销售账目。同时，巡察组就销售石英砂问题展开谈话进行印证，最终查明了该公司私自销售 2.58 万立方米石英砂，获利 170.79 万元的行为。二是密切合作，互证疑点。巡察和审计及时沟通反馈各自发现的问题和疑点，

对被巡察单位具有苗头性和倾向性的问题进行剖析，共同研判“追踪印证”问题，从中找到突破点。如，巡察鹰峰路外立面整治项目（三期）时，审计小组经现场勘查发现现场未按图纸施工的问题，巡察组根据审计提供的问题疑点，与工程项目相关负责人和施工单位负责人通过谈话了解，进一步完善相关证据链，证实未按图纸施工涉及金额 344.72 万元。三是一体整改，解决难点。审计发现问题的整改是一个难题。巡审协同把审计发现问题纳入巡察问题清单一同反馈，由县纪委对问题整改情况加强日常监督，督促被巡单位将巡察、审计反馈的问题照单全收，并限期报告整改情况，以强有力监督推动审计整改。如在第一轮工程建设领域专项巡察整改通过以“巡”促“审”，促使审计发现的 46 个问题已在限期内全部完成整改，监督整改的力度、问题整改的效果明显提升。2022 年，审计发现问题限期整改完成率达 67.31%，同比增长 21.50%。

(四) 联动贯通“四个同步”，助推巡审深度融合。一是同步计划。统筹制定“巡审”协同年度工作计划，县委巡察办与县审计局在制订年度工作计划前，结合各自的职能及监督内容，对拟开展巡审协同项目的必要性、可行性、合法性等方面进行充分沟通，共同研究协同协作的具体措施，同步编入巡察和审计年度计划。二是同步进驻。巡察组和审计小组同时进驻，集中办公，巡察与审计基本保持步调一致，做到“每周一联络、每旬一会商”，对重点难点疑点问题深入研究讨论，深挖细查。2022 年以来，共同研究讨论问题 115 个次，形成协同意见 98 条。三是同步反馈。巡审协同结束后，巡察结果和审计结果同时反馈，通过巡察整改 1+N 工作机制，由各单位、各部门的分管县委、县政府领导统一认领问题、统一传导压力、统一督促整改，切实提高问题整改实效。2022 年以来，7 名县领导认领了分管领域 777 项巡察

整改任务。四是同步跟进。制定出台了《“审计+派驻”协作督促审计查出问题整改落实工作方案》，派驻机构将审计整改落实情况纳入日常监督，要求被巡审单位限期反馈整改情况，对在整改工作敷衍应付、弄虚作假的单位进行约谈提醒，以强有力监督压紧压实整改责任。审计部门将巡察发现问题整改情况作为必审内容，强化巡察成果再利用，推动问题整改见底到位。

项目的创新点：

（一）人员科学整合，弥补了“专”的短板。在人员整合上，并不是简单地将审计专业人员编入巡察组，而是组建由审计局副局长担任组长并兼任巡察组副组长的审计小组，将审计小组编入巡察组，由巡察组长统一管理、统一调配，既保证了巡察组的整体性和权威性，又确保了审计小组的独立性和专业性，人员科学整合，既有分工也有合作，有效提高巡审工作质效。

（二）程序充分契合，解决了“度”的问题。巡察和审计是不同的监督形式，两者具有不同的法定职责，并都有着特殊的工作要求，巡审协同通过“四个同步”，做到巡察和审计在程序上能够充分契合，既防止巡察变成一般的业务检查、工作督查，又防止审计脱离法定的职责范围。

（三）工作高度融合，凸显了“准”的实效。巡审协同实现了“巡前、巡中、巡后”全链条高度融合，巡前共同“把脉”，双方加强在计划、部署、进点环节的有效衔接；巡中相互支援，结合自身优势对各自发现问题进行双向

印证，并同步提出对方需要重点关注的问题及工作建议；巡后共享成果，巡审结果互通共用，双方及时跟进开展整改“回头看”，“双管齐下”一体推动整改。

作品取得的成果（或预期成效）：

“巡审”协同工作机制坚持以人民为中心价值取向，充分整合巡察权威性、擅长政治监督的优势和审计专业性、擅长经济监督的优势，充分发挥巡“威”审“专”优势，有效破解“巡而不深、审改不实”的问题，实现“1+1>2”的监督实效。2022年以来，乳源通过“巡审协同”开展了4轮巡察，涉及“二桥、二企、二居、一廊、一站”等12个工程建设项目，发现勘察造假、违法转包，以及违规提前支付工程进度款、管理不规范、损失浪费等九个方面180个问题，移交问题线索55条，挽回经济损失约1.5亿元，有效保障了财政资金安全。同时，推动解决了洲街大桥多年未通车、县高级中学饭堂管理不规范、新人民医院一期建设过程中因项目前期策划不到位和工程质量存在缺陷等一批群众“急难愁盼”问题。

“巡审”协同的乳源样本在全市同行中有较大示范效应，2022年7月，乳源县委巡察办主任在全市巡察培训会议讨论会中就巡审协同工作作了经验汇报。2022年以来，全市9个县（市、区）巡察办及南雄市审计局等单位前来交流取经、推广应用。同时，乳源“巡审协同”的经验材料也在新华网、南方+、广州日报客户端、韶关日报、省纪委南粤清风及省审计厅等国家省市媒体上刊登转载。

创新实施“督帮服”三位一体工作机制 以督查工作助力经济社会高质量发展

韶关市人民政府办公室机关党委



项目背景：

习近平总书记指出“督查工作很重要，它是全局工作中不可缺少的一个重要环节。在一定意义上说，没有督查就没有落实，没有督查就没有深化。”深刻阐述了做好督查工作服务全局、服务中心的重大意义。近年来，市委、市政府作出推进“三大战略”“六大行动”“三大提升”的决策部署，全市上下以前所未有的士气斗志拼搏奋斗、狠抓落实。但也出现个别工作推而不动、个别项目进度缓慢、个别干部躺平应付等问题。针对这些问题，市政府办公室坚持党建引领，深化模范机关创建，充分发挥职能作用，创新实施“督帮服”三位一体工作机制，将督查融入全市经济社会高质量发展全局，“督”出工作落实执行力，“帮”出提质发展加速度，“服”出民生改善幸福感，为

我市奋力争当北部生态发展区高质量发展排头兵作出积极贡献。

项目的主要做法：

（一）紧扣建章立制，全力完善工作制度规范。适应各级党委对督查工作的新要求，完善工作规范，基本形成了“意见+方案+配套制度”的督查机制体系。一是积极推动出台《关于进一步加强督查督办推进落实提高执行力的实施意见》，对督查系统的工作内容、流程和评价等进行进一步的细化、规范，确保督查工作有章可循、有规可依。二是按照《关于推动重点工作落实的督查和评价方案》工作要求，聚焦制造业高质量发展、绿美韶关生态建设等8项全市重点工作，细化具体工作方案，全流程跟进、全闭环督导。三是建立健全系列配套规范制度，先后出台

《工作运行实施办法》《关于“互联网+督查”问题线索核查办理的工作指引》等制度文件，细化工作流程，促进工作衔接，形成工作合力，确保督查工作有序、有力、有效。

（二）紧扣结果说话，全力提升督查实效。

一是建立一支能征善战队伍。将党员、发展对象等吸纳进入督查队伍，组建起一支能督善督、能打硬仗的督查“尖兵”队伍，碰到急难险重和“硬骨头”任务冲在前、顶得上，着力展现新时代党建引领下的督查队伍形象风貌。二是建立一套精细管理台账。前瞻性系统梳理全年督查工作内容，建立“1+3+N”管理台账，常态化跟进，推动各督查事项落实落细。“1”是指1项中心工作台账，即政府工作报告重点任务台账；“3”是指3项重点工作台账，即民生实事台账、市政府常务会议交办事项落实情况台账和“互联网+督查”问题线索办理台账；“N”是指多项专项工作台账，每年根据实际情况增减，如市政府季度专项督查台账、市政府领导交办事项台账、需省政府协调解决重大事项台账等。对台账分类实行每周、半月、每月、每两月或每季度不同频率的动态管理、定期通报和不定期实地督导检查，做到有的放矢、统筹兼顾、心中有数，增强工作主动性、持续性。三是建立一个督促落实闭环。围绕全市中心工作，拿出“一天当作两天用”的劲头，快速响应、行动、反馈，推动形成督工作进度、强落实整改的有效闭环。突出响应快，针对市政府领导在会议和调研过程中明确的交办事项，一般当日形成交办通知、下发有关部门办理。突出行动快，针对需进行实地督查的事项，原则上2个工作日内形成督查方案并迅速开展。突出反馈快，对一般专项督查事项，一般要求在督查结束后2个工作日内形成督查报告反馈情况；对时效性强的工作，力争当日即反馈意见。

（三）紧扣排忧解难，全力帮促项目建设。

结合开展“党旗在基层一线高高飘扬”实践活

动，加大对党的决定的执行力度，紧紧盯住招商引资、项目建设等事关经济高质量发展全局的重点任务，将督查的落脚点放在边督边帮、以督促效上，为全市推动项目真落地、快建设、早见效作出积极贡献。一是着力把脉问题症结。将大兴调查研究融入督查过程，采用“四不两直”工作法，直插项目建设一线开展实地督查，到现场真实了解掌握项目实际情况。同时，运用听取汇报、座谈交流等方式，直接面向投资者、项目方、属地村居负责人等了解“第一手”信息，并听取主管部门、分管领导意见，确保真正把问题找到、把症结找准。二是着力开准解题良方。对发现的问题，能由属地解决的当场向督查对象反馈，并视情明确工作措施、完成时限等，推动问题得到解决。对部分涉及历史遗留问题、利益纠葛复杂的项目，坚持稳妥审慎，统筹协调涉及到的各层级力量，特别是汇聚用地、用林、用能等要素保障部门和审批部门力量，围绕真正解决问题碰撞“头脑风暴”，反复会商研讨，提出可落实、可操作的工作建议，形成高质量的督查报告供市领导决策参考，也为相关单位解决问题提供帮助。三是着力确保破题实效。结合开出的“药方”，在后续过程全面跟进，特别是对有时限要求的重大项目，紧咬时间节点，定期收集、了解项目最新进展，全程加强督导，逐个环节攻坚、逐个节点推进，确保重大项目在督查督导中顺利落实、取得实效。比如，去年底市政府主要领导交办天然气网管乳源段、翁源段有关工作，即第一时间组织督查督办，卡住关键时间节点，及时反馈情况，密切跟进协调解决问题，确保工作按期完成，得到市领导批示表扬。

（四）紧扣为民服务，全力办好事实事。

树牢“全心全意为人民服务”的宗旨意识，结合开展“我为群众办实事”实践活动，将推动事关广大人民群众切身利益的实事好事落实，作为督

查工作的重中之重，充分发挥督查服务民生的作用。一是服务推动办实十件民生实事。坚持工作做在前头、做在源头，前置参与民生实事备选项目筛选论证工作。民生实事正式项目“出炉”后，第一时间制定详细台账，每月形成一份进度报告呈送市政府领导，全面分析各项目落实情况，形成抓进度、抓落实的浓厚氛围。对进度偏慢的项目，通过发放提醒函、督办函、专项督查等方式，会同主办单位一起查原因、找不足，协调各方力量共同推进，确保民生实事这件民心工程真正落到实处。二是服务推动办好重大民生工作。主动担当作为，主动回应社会关切，从群众“急难愁盼”问题中筛选一批重大民生工作开展督查，以督查小切口促进民生有大提升。比如，开展了落实食品安全“两个责任”、市区内涝整治、地质灾害整治、生态环保督察整改等重大工作专项督查，促进相关工作落实。再如，在疫情防控、抗洪救灾、防御山火等重大挑战面前，按照市委、市政府统一部署，闻令而动、尽锐出战，深入一线，与相关单位一道查漏补缺，逐个重要场所、逐个关键点位检查过关，有力推动了工作开展落实。

项目的创新点：

一是基本形成一套行之有效的工作机制，特别是“1+3+N”台账体系在实际运行中顺畅、高效，实现了全过程台账式管理、项目化推进，有力保障了督查工作的顺利开展，具备可复制、可推广的条件。二是基本构建“督帮服”一体新理念，全力扭转过往“督查等同找茬”的旧理念，以帮助解决问题、服务促进发展，作为开展督查工作的出发点、检验督查成效的金标准。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）实现“督”有力度。去年来，累计跟踪督办省和市政府工作报告重点任务177项、市政府有关会议议定事项83项，助推我市完成648公里“四好农村路”建设、55家农贸市场升级改造、5座市区桥梁安全评估工作，力促工厂企业消防安全、经营性自建房鉴定整治等重大问题得到解决。

（二）实现“帮”有准度。去年来，会同市相关部门开展专项督查10余次，协同推动全市森林防火、疫情防控、抗洪抢险、营商环境整治等工作顺利推进、落地落实。比如，去年面对突破历史极值“龙舟水”，直抵最前线就全市范围内超汛限水库病险水库及泄洪道隐患点、城乡洪涝灾害隐患点、地质灾害隐患点排查工作开展督查督办，梳理市区应急防汛避难场所设置、调度必备物资，在苍村水库发生险情时连夜协助搭建应急抢险指挥工作体系，彰显了督查工作的积极作用。针对项目审批、土地清表、房屋征拆、资金保障等制约产业发展问题开展督查，提出工作建议110余条，推动天然气县县通2座门站和25公里管网完成建设、雄信高速66栋房屋完成拆迁并开工建设、乌石综合交通枢纽一期工程5个千吨泊位建成投产，为全市产业高质量发展作出了积极贡献。

（三）实现“服”有温度。坚持把群众需求作为工作根本，以“互联网+督查”问题线索为小切口，核查问题线索1000余条，强力督促推动每年度市级十件民生实事均圆满顺利完成。去年来，不定期开展民生领域专项督查，助力完成了49个老旧小区改造、120个自然村生活污水治理工程建设、33宗小型病险水库除险加固，新增中小学、幼儿园公办学位1.65万个，提升了广大群众的获得感、幸福感。

利民助企化纠纷 一站优服构建社保费争议诉调新格局

——打造粤北片区首个社保费争议调解工作站

(推荐党组织：浈江区直机关工委)



项目背景：

韶关市是华南老工业基地，曾培育了 200 多个门类的工业体系，创下广东第一辆汽车、第一台电视机、第一台冰箱、第一台空调等诸多“第一”，自上世纪 90 年代国企改革以来，因国企改制、重组、破产引发的社保历史遗留问题较多。近三年，经济转型升级过程中又受新冠肺炎疫情冲击，因新冠疫情引发的社保纠纷、劳动密集型企业用工参保不规范等新问题不断涌现。2021-2023 年期间，浈江区共受理了 578 宗社保费投诉举报案件，占税费总投诉量的 63%。其中 2022 年社保费投诉举报案件较上年增加了 236 宗，增长 343.01%。社会保障关乎群众最关心最直接最现实的利益问题，对此，浈江区人社和税务部门坚持和发展新时代

“枫桥经验”，打造浈江区社保费争议调解工作站，搭建社保费纠纷法治化调解平台，将“浈尚优”“浈聚力”“浈善美”社保费争议调解法注入社保费争议调解工作中，着力将争议矛盾纠纷化解在一线，控制在行业领域内，着力构建新时代“枫桥经验”的服务样板。

项目的主要做法：

(一) 党建引领，争议调解“新理念”。浈江区人社局、税务局主动适应新形势，不断研究新办法，创新“党建搭台，业务唱戏”的工作模式，联合开展党建共建，将新理论、新思想、新模式注入社保费争议调解工作当中，树立“崇德向善 崇法为民”的工作理念，致力于沟通优、方式优、结果优，聚力提供全方位的

政策辅导和争议调解服务，通力协作化解社保费争议。结合“善美韶关”建设探索“湏尚优”“湏聚力”“湏善美”社保费争议调解新理念。“湏尚优”中的“尚”体现崇尚法律、法律至上，“优”体现社保费争议调解的处理结果，达到化解矛盾争议的目标；“湏聚力”体现社保部门、税务部门以党建共建形式开展社保费争议调解工作，积“聚”合“力”为争议双方妥善解决问题；“湏善美”旨在通过妥善解决处理社保费争议，体现和善、友善德善的良好形象，助力“善美韶关”品牌建设。

（二）精诚合作，部门联动“新机制”。搭建内外部、多部门高效联动机制，统筹协调解决社会保险费纠纷中的争议问题，形成聚力为争议双方妥善解决问题。针对国企改革引发的社保争议问题，湏江区人社局、区税务局克服社保费征管职责划转产生的部门信息孤岛问题，一是建立社保费争议调解工作联席会议机制，区税务局和区社保基金中心每个季度至少召开一次联席工作会议，交换社保费争议调解工作意见，实现数据互通信息共享，针对共性问题提出一套解决方案，针对个人问题及时对症下药，通力协作化解社保费争议，立足争议调解“最多跑一地”。二是建立湏江区社会保险费纠纷调解工作备忘录。区税务局、区法院、区医保局、区社保基金中心共同签署了湏江区社会保险费纠纷调解工作备忘录，充分发挥政府主体职能，通过联席会议的形式协调解决因国企改革历史遗留下来的社会保险费纠纷调解工作的重点、难点问题，为同类矛盾纠纷提供解决依据。三是建立“一对一”工作联席机制。区人社局、区税务局、区法院、区医保局、韶关市律师协会搭建了“一对一”工作联席机制，构建多部门协同解决纠纷和“一体化”争议前置的化解模式，充分发挥社保费调解机制在现代化税费治理中化解矛盾的“第一道防线”作用，营造更公平高效的法治环境。

（三）化解矛盾，争议前置“新方法”。针对新冠疫情爆发后，部分企业经营困难无力申报缴纳社保费问题和劳动密集型企业存在用工参保不规范问题，湏江区人社局、区税务局着力打造社保费争议调解工作站，实现社会保险费纠纷“一站式”处理。一是将矛盾纠纷化解在前端，实行“一体化”争议前置的化解模式，打造“有温度”的矛盾化解机制，利用工作站内设的社保费调解室，对拒缴社保费的企业及时进行说服教育、约谈警告。二是构建数据共享机制，对社保费争议问题由受理部门及时共享问题涉及有关信息，破除四部门的信息壁垒，提前全面了解争议情况，便于受理部门根据争议的复杂程度、影响程度和调解难度进行分类解决。三是依法化解矛盾纠纷，向区法院、市律协寻求帮助，给予适用法律依据及相关程序的指导，争取在工作站内化解纠纷、解决矛盾，有效避免群众通过仲裁、上诉等渠道维权耗时费力，实现矛盾纠纷进“一扇门”、“一揽子”调处，大大降低群众维权成本。

项目的创新点：

为稳妥协调解决社保费争议问题，预防、减少和消除有关舆情造成的负面影响，在市委市政府的领导下，湏江区应势而谋、顺势而为、乘势而上，坚持党建引领，紧盯广大群众新需求，坚持为民“办实事、解难题”的服务导向，成立了湏江区社保费争议调解工作站。一是率先构建联合处置机制，打造创新型智慧服务枢纽。作为粤北片区首个社保费争议调解工作站，湏江区人社局、税务局率先构建多方参与的社保费征缴争议联合处置机制，创新打造集预防预警、咨询指引、调仲申请、快速调处和信息共享等多功能为一体的智慧调解仲裁服务枢纽，实现社保费征缴争议“一站式受理、一扇门处置、一次性告知”。二是擦亮社保费争议智慧诉调品牌。着力将争议矛盾纠纷化解在一线，力

争实现“小事不出区、大事不出市、矛盾不上交”的目标，为群众提供更高效、更便捷、更温馨、更贴心的社会保险咨询和维权服务。三是探索出源头治理“三模式”。对矛盾纠纷分类解决，将社保费争议问题分为简单、复杂、疑难争议三种模式，实现简单争议“马上办”，快速化解；复杂争议“团队办”，群策群力；疑难争议“聚力办”，切实发挥平台调解机制和专业人才的作用，将争议矛盾最大程度化解在诉求源头。

项目取得的成果（或预期成效）：

浈江区社保费争议调解工作站作为韶关市社保费争议调裁审一体化工作的先行先试者，立足韶关实际，以强有力的组织领导、创新的工作方式、完善的纠纷解决机制，将国企改革社保历史遗留问题、新冠疫情引发的社保纠纷、劳动密集型企业用工参保不规范等问题引发的社保费争议矛盾纠纷化解在一线，做维护群众合法权益的保卫者，做企业健康发展的引路人，为促进浈江区社会稳定和经济高质量发展保驾护航。2022年至今为13家国企、36家中小企业共221人次补缴社保费639.12万元。

（一）维护群众合法权益的保卫者。工作站自成立以来，接受群众社保政策咨询3800多人次，处理企业职工社保维权投诉286人次，争议调解平均处理时长缩短超四成，大大提高了处理效率，有力保障了企业职工的合法权益，受到了广大人民群众的一致好评。发挥工作站信息共享、联合调处、专业人才优势，有效介入一起跨时2年多的机构改制遗留的社保问题引发的行政诉讼案件，圆满解决投诉人诉求，受到投诉人好评。

（二）企业健康发展的引路人。工作站成功调解多起大规模群体性社保投诉案例，通过约谈企业负责人，讲政策、陈利害、解纠纷，成功化解劳动力密集企业广州红海人力资源集团股份有限公司韶关分公司和国企改革企业广东鸿源众力发电设备有限公司两家大规模群体性社保投诉事件，为250多名职工补缴社保费328余万元，从源头上化解了社保群体性事件的发生。

（三）助力经济社会发展的有心人。工作站坚持从实际出发，积极为受疫情影响的中小企业纾困解难，落实社保费减免延缓等政策，成功化解企业和职工的社保欠费问题。据统计，2022年至今共为29户次企业2274人次暂缓加收社保费滞纳金约287.42万元，助力中小企业轻装上阵，为浈江区经济社会高质量发展提供坚强保障。

2023年以来，人民日报、南方+、香港商报、广州日报、新花城、韶关日报等主流媒体相继报道了粤北片区首个税费调解工作站情况，韶关市人社局、市政法委等有关领导多次到浈江区社保费争议调解工作站开展实地工作调研，该工作得到了市政法委、市人社局的肯定，并率先在全省人社系统作先进经验交流发言，计划在全市人社系统逐步推广该工作模式。下一步有望作为韶关市社会治理的创新性做法推荐上报到省委政法委。此外，韶关市税务系统社保费争议调解工作现场交流会在浈江区顺利召开，韶关市其他9个县（市、区）争相学习浈江建设社保费争议调解工作站的宝贵经验，韶关市社保费争议联合调解工作新格局有望加速建立。

“清廉 Xing” 廉政课堂 创新党廉教育新模式

(推荐党组织:翁源县直机关工委)



项目背景:

随着全面从严治党工作不断向纵深推进,党廉教育存在的形式单一、内容单调、吸引力不足、党员参与积极性不高等问题逐渐凸显。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调,“要更加注重正本清源、固本培元,加强新时代廉洁文化建设,涵养求真务实、团结奋斗的时代新风。”近年来,翁源县税务局党委坚持以党的政治建设统领党风廉政建设,创新打造了集“清廉兴、清廉行、清廉醒、清廉幸”

于一体的“清廉 Xing”廉政教育新模式,为锻造忠诚干净担当的高素质税务干部队伍打下了坚实的思想基础,是新时代开展党廉教育的有益实践探索。

项目的主要做法:

(一) 打造“清廉兴”理论课堂,夯实廉洁信念之基。一是教育促廉,走好理论学习“第一方阵”。依托党委会、党委理论学习中心组学习会议等深入学习领悟习近平总书记关于

廉洁文化建设的重要论述，抓好“关键少数”，进一步发挥领导干部学理论、促廉洁的“头雁效应”；依托支部“三会一课”和主题党日，定期开展廉政学习教育、举办廉洁微党课大赛等，13个党支部书记带头讲廉洁、上党课，让党员干部在潜移默化中受到廉洁文化的浸润洗礼。二是宣传倡廉，打造线上线下“文化阵地”。在每周一上午开展“每周一廉”学习教育，把廉政教育有关法律法规、警言警句、廉政案例等学在经常，融入日常；升级打造廉政教育基地和廉政文化长廊，设置书画展、警示墙、正荣镜，在电梯口轮播廉政文化宣传片等，让廉洁氛围盈聚在干部身边，推动廉洁观念深入人心。三是青年说廉，培育廉政文化“青年力量”。依托5个青年理论学习小组，结合翁源税务“青年说”品牌主题实践活动，开展“我眼中的监督”“税收现代化服务中国式现代化”等大讨论和“清廉家风”征文活动，教育引导青年干部扣好廉洁从税“第一粒扣子”。在征文活动中，1名干部征文被中国税务报采用，3名干部征文被广东税务杂志采用报道。

（二）打造“清廉行”实践课堂，织密廉洁监督之网。一是持之以恒纠四风树新风。不定期开展落实中央八项规定及其实施细则情况自查自纠，做到早发现早提醒。开展厉行节约、反对浪费宣讲会，倡导爱惜粮食、节约水电、珍惜资源；举办干部职工子女亲子绘画活动，将优秀绘画作品张贴于机关食堂，将“厉行节约 反对浪费”的文明新风尚由单位向家庭延伸。二是毫不放松抓纪律抓作风。邀请县公安局交警支队开展“珍惜生命 为爱不酒驾”专题讲座，邀请县纪委监委开展《党员和公职人员常见违纪违法行为解读》专题讲座，结合身边真实案例分析酒驾醉驾带来的巨大危害，督促干部职工克服侥幸心理，杜绝酒驾醉驾发生；不定期在早晨上班时段对全局干部职工开展酒精检测，把整治酒驾醉驾作为推动机关作风建设向

纵深发展的有力抓手。三是关口前移防风险护平安。聚焦税收执法廉政风险，紧盯增值税发票领购、企业注销、土增税清算、股权转让、所得税清算、二手房交易评估等环节可能存在的虚开发票、内外勾结等重大风险，结合上级下发的疑点数据，督促主责部门党支部进一步堵塞漏洞，防范化解重大风险，压缩税收执法权力寻租空间。

（三）打造“清廉醒”警示课堂，紧绷廉洁纪律之弦。一是清风课堂“明”廉。依托“双周讲坛”、主题党日活动等形式，充分发挥支部作用，设置纪检委员时间，每月按时开展警示教育，组织党员干部职工观看《零容忍》、《追问初心》、《迷失的“粮心”——翁源县粮食购销领域严重违纪违法案件警示录》，让广大党员干部职工以案为鉴，强化自我约束，忠诚履行职责。二是警示大会“讲”廉。针对党员干部在守纪律讲规矩方面存在的问题，点名道姓通报，加大警示力度。充分运用以案说纪、以案释法，筑牢拒腐防变的精神堤坝，持续推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为翁源税务高质量发展提供坚强纪律和作风保证。三是教育基地“警”廉。组织党员干部到韶关监狱开展“现身说法”警示教育活动，亲身感受监狱高墙与现实的反差，从而时刻警醒每一位党员以高度清醒的政治自觉，走稳走好新时代廉洁从税的“赶考路”。四是谈心谈话“促”廉。坚持开展上下级的日常谈话和提醒谈话，精准把握谈话动机、巧妙运用谈话方法、分析研判谈话内容，深入了解干部职工的思想动态，帮助干部职工查摆问题、改进作风，让谈心谈话成为拉近距离的“黏合剂”和排查廉政风险的“防火墙”。

（四）打造“清廉幸”家风课堂，共建廉洁美满之家。一是传家书。围绕传承优良家风、守护廉洁家庭，精心印制《致翁源税务党员干部家属的一封信》发放给全体税务干部家属，

通过一纸家书，用亲情传递廉洁，让正能量在家庭中凝聚，教育引导党员干部尚俭戒奢、向上向善，培养修身齐家的良好美德。二是扬家风。在中国传统节日举办“有奖灯谜廉廉猜”、“品茶韵 话廉洁”、“给爸爸妈妈的一封信”、“税爱相伴 清风育苗”等系列主题活动，把倡导优良家风贯穿于税务干部的日常生活，持续推动弘扬家庭美德、培育良好家风、树立良好风气向干部家庭延伸。三是聚家福。以“廉洁兴家、家庭助廉”为目标，通过举办“我的全家福”摄影作品展、发放“廉洁家庭卡”、发送节日“廉洁短信”等，进一步树牢“税务大家、廉洁小家”的家理念，增强税务干部的集体荣誉感，共同汇聚翁源税务的廉洁家福。

项目的创新点：

（一）精准把握党廉教育需求导向。翁源县税务局党委坚持问题导向，每年通过开展政治生态调查、举办税务干部座谈会等形式，深入研究税务干部思想状况，综合分析廉政风险点，准确把握干部所思所惑，有针对性地制定党风廉政建设措施、丰富廉洁文化工作内容，真正把党廉教育开展到税务干部的心坎上。

（二）精心设立廉政课堂教育机制。“清廉 Xing”廉政课堂以“清廉兴”理论课堂为抓手，多形式强化理论武装；以“清廉行”实践课堂为依托，多维度织密监督网格；以“清廉醒”警示课堂为助推，持续释放严的基调；以“清廉幸”家风课堂为导向，锻造忠诚干净担当好干部。

（三）精诚转化党廉教育工作成效。“清廉 Xing”廉政课堂不仅是党廉教育的新模式，更为税务干部提供了思想交流的平台，让党廉

教育变被动接受为主动融会贯通，在亲身学习和实践的过程中潜移默化、熔铸力量，实现“廉”能力和“廉”素质的提升。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）增强干部廉洁意识，筑牢拒腐防变防线。干部职工廉洁从税意识进一步提升，锻造了一支政治坚定、作风清廉的队伍，逐步形成了“不想腐、不能腐、不敢腐”的环境和氛围，各项工作取得积极成效。翁源县税务局先后获得全国文明单位、广东省“青年文明号”、广东省“五四红旗团支部”、广东省“模范职工之家”等荣誉称号。

（二）融入廉洁从税理念，营造良好工作氛围。广大干部职工通过自省自警自励，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，营造全局风清气正、干事创业的良好氛围。16名干部职工荣获市县三八红旗手、最美税务人、道德模范等荣誉称号。8名青年干部荣获省市优秀共青团干部、优秀共青团员等荣誉，全新上线韶关市首个“智税云厅”，为纳税人缴费人提供更便捷、更高效、无障碍、有温度的个性化服务，近三年全省纳税人满意度调查中，我县成绩均保持在全市前3名，2022年更是获得全省第3名的好成绩。

（三）丰富廉洁文化建设，打造示范教育基地。翁源县税务局扎实开展廉洁文化建设，组织系列主题活动，不断完善阵地建设，成功打造廉政文化教育基地，累计接待学习参观人员1600多人次，被翁源县纪委监委授予“廉政文化建设示范点”荣誉称号，获得县委领导肯定性批示表扬。2022年被韶关市直工委、市妇联授予“忠诚立家风”实践示范基地。

以“三抓三促”推动党建与业务深度融合 全面提升为党委决策服务的质量和水平

韶关市委政研室机关党支部



项目背景：

习近平总书记在“5·8”重要讲话中指出，中办工作必须紧紧围绕大局、时时聚焦大局、处处服务大局，找准位置，发挥作用，使各项工作和服务紧贴党中央需要、适应党中央要求。市委政研室（改革办）是党委部门、政治机关，承担着文稿服务、调查研究、改革和财经等重要工作，如何为市委当好“参谋”、做好“智囊”，是摆在我们面前的重要课题。为此，市委政研室（改革办）坚持以“三抓三促”推动党建与业务深度融合，全面提升为党委决策服务的质量和水平。

项目主要做法：

（一）“一张网”抓学习促思想。一是坚

持学与思相结合。认真落实第一议题、理论学习中心组、“三会一课”等制度，推行领导带头“领学”、集中交流“研学”、个人钻研“深学”，全体党员不断提高学习思考的广度和深度，进一步增强了文稿起草的思想性、系统性、可读性。如，根据市委领导意图，总结提炼的党代会“六新”“六化”、市委二次全会“作风五弊、制度五桎、发展五困、民生五盼”、市委四次全会“363”战略路径，引发全市党员干部群众的强烈反响和共鸣。二是坚持学与用相结合。每天学习习近平总书记最新重要讲话精神、每月安排专人形成汇编，时时处处与党中央决策部署对标对表；每周组织专人梳理市委主要领导讲话要点、市委工作会议纪要，第一时间吸收体现在文稿中。

（二）“一体化”抓党建促服务。一是坚持领导作表率。针对党代会、全会和全市干部大会、高质量发展招商大会等重大任务，成立以主要负责同志为组长、分管领导为副组长、党员骨干为成员的文稿起草工作专班，把支部建在业务上，发挥党员先锋模范作用，确保了各项“硬任务”圆满完成。二是坚持党员齐参与。建立全体党员干部参与综合文稿、调查研究工作机制，把身份亮在岗位上，每季度、每月、每周提前对接市委工作安排，实施项目化、清单化、责任化管理，变“被动领任务”为“主动先作为”，变“单线作战”为“兵团会战”。

（三）“一股劲”抓队伍促担当。一是坚持实干导向选。强化党支部领导和把关作用，把能打硬仗、打胜仗作为干部选拔任用的硬要求，系统推进干部人岗相适、梯次培养，坚持在萌芽期发现、成长期培养、成熟期使用、成就期重用，锻造一支当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力的优秀年轻干部队伍。二是坚持毫无保留带。推行室（办）领导+科长、党员骨干+年轻干部的“导师制”，强化对年轻干部的针对性训练和指导，帮思想、带业务、传经验，促进其业务提升、能力提高、作风提振。三是坚持关键时刻上。积极开展党员“亮身份”“我是党员我带头”等党建活动，多次通宵达旦完成涉及疫情防控、安全稳定的紧急文稿，全体在职党员干部100%参与抗洪救灾、抗疫情等几场硬仗，室（办）领导带头投入到招商引资等韶关改革发展大潮中，积极为全市大局贡献政研力量。

项目的创新点：

（一）创新机制。坚持树牢“只要是单位的事，就没有旁观者，更没有局外人”的理念，打破科室界限和壁垒，全体党员干部有活一起干、有事一起上，凝聚干事创业强大合力。

（二）创新制度。坚持把制度建设作为党建的重中之重，在全面修订领导班子建设、党

支部建设、党风廉政等7大方面内部规章制度的基础上，制定文稿校对和紧急文稿工作制度，实现单位运转更顺畅、工作质效大提升。

（三）创新平台。围绕构建“大政研”工作格局，依托可复制可推广的工作经验做法，创新打造交流学习平台，根据双方需求，有计划、有针对性地接收各县（市、区）委办跟班学习人员，深入讲解相关工作制度和办法，引导其熟练掌握运用，进而推动各县（市、区）委办公室提升参谋辅政能力水平。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）党建工作有大进步。机关党支部先后获评韶关市先进基层党组织、市直机关“最优支部”。综合研究科被评为市直机关模范机关创建先进单位。2名同志获评市直机关优秀党务工作者、市直机关优秀共产党员。

（二）业务水平有大突破。连续两年获得年度绩效考核优秀等次。近年有7篇向省报告得到省委、省政府主要领导批示，有43篇综合文稿得到市委主要领导批示。2022年撰写的调研文章被《广东调研》采用8篇、在全省21个市党委政研系统排名第一。文稿服务经验做法获清远市委政策研究室、广西壮族自治区党委政策研究室、贵州省遵义市委政策研究室等兄弟单位学习借鉴。获得市委主要领导批示肯定：市委政研室（改革办）坚持政治站位，勇于走在改革前列，在重要文件起草、重要改革设计、重要调研推进等方面发挥重要作用，做出重要贡献。

（三）能力作风有大提升。全体党员干部均成长迅速，作风过硬，能力一流，个个能独当一面、堪当重任。1名同志荣获三等功，多名同志被评为韶关市脱贫攻坚突出贡献个人、全面深化改革年工作先进个人、首届“东数西算”粤港澳大湾区（广东）算力产业大会先进个人、抗洪救灾突出贡献个人、平安韶关建设先进个人、全市党委系统信息工作先进个人。

勤廉实干 服务先锋

——争当高质量党建推动高质量发展排头兵

(推荐党组织：南雄市直机关工委)



项目背景：

今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，韶关市委市政府印发《关于“不能说不行、要说怎么办”推动高质量发展的意见》，提出要实行主办负责制、主要领导要主动担当敢于拍板等八项意见。《意见》的提出对南雄市政府办公室作为南雄市政府的中枢机构发挥承上启下、沟通内外、协调左右的职能，提出了更细指导、更高要求。

南雄市政府办公室深入学习贯彻总书记关于“全面提高机关党建质量”的指示精神，严格对照“不能说不行、要说怎么办”的要求，立足自身主责主业，结合干部队伍情况，突出党建引领、机制创新、业务主导，实施“争当高质量党建推动高质量发展排头兵”项目，打造“勤廉实干，服务先锋”党建特色品牌，服务发展、服务决策、服务落实，助力南雄打好

高质量发展硬仗。

项目的主要做法：

(一) 抓实机关党建，筑牢战斗堡垒，在业务能力上“不能说不行”。针对办公室干部在业务工作上投入精力较多、理论学习时间较少、调查研究不够深入等短板弱项，多措并举提升干部队伍能力素质，进一步强化机关党建组织功能和政治功能。一是实施“阵地建设+先锋讲堂”，推动党员教育入心入脑。坚持“三会一课”制度，打造集综合活动、经验交流及图书阅读为一体的党员活动室，常态化开展“青年读书会”。创新举办“先锋讲堂”，由班子成员带头、全体支部党员参与，围绕党的创新理论、业务工作心得等主题轮流开讲，近两年已举办30余期，已有20多人次授课分享。二是实施“党员示范岗+积分制考核”，推动队伍管理提质

增效。设立党员示范岗，建立“导师制”、鼓励“结对子”，由党员业务骨干向全体干部职工传授工作经验。建立“积分制”考核办法，规范办文办会、应急值守等工作流程，将干部考核评优与群众评价挂钩，切实开展“周训、月考、季评”，进行差异化考核，压实工作责任，激励担当作为。三是实施“一月一主题+微心愿服务”，推动组织生活走深走实。按照“一月一主题”的安排，引导党员群众走进红色教育基地、国企、重点企业，常态化开展学习教育、组织生活。开展“我为群众办实事”微心愿专项服务活动，推动党员到社区“双报到”，解决群众身边“小事”“烦心事”。

（二）聚焦中心工作，强化主责主业，在服务大局上“要说怎么办”。坚持机关党建与中心工作同谋划、同部署、同落实，以党建引领各项服务工作为主线，推动全体干部以更严标准、更高水平、更实作风服务南雄市发展全局。一是围绕服务发展，发挥中枢作用。聚焦招商引资、营商环境、项目攻坚等领域，发挥上传下达、联系左右的运转中枢作用，协助市领导加强对重点工作、重点项目的协调、调度，提升办事效率，降低办事门槛，打造便民利企的营商环境，确保项目引得进、留得住、发展好。二是围绕服务决策，发挥智库作用。高质量起草政府工作报告等重要文稿，会同其他部门制定出台支持南雄高质量发展的若干政策措施等文件。党员常态化践行“三个下沉”工作机制，大兴调查研究之风，形成有质量的调研成果，为市委市政府决策部署出主

意、提建议、解难题。三是围绕服务落实，发挥综合作用。对上级和领导批示、交办的事项，建立工作台账，明确办理责任人、办理时限，确保第一时间落实、第一时间反馈。持续开展安商暖企行动，由市政府机关党组成员带领党员干部深入企业走访调研，协调解决困难诉求。四是围绕服务群众，发挥督办作用。全力解决基层反映的突出问题，依托“互联网+督查”平台线索，开展综合分析和监测预警，推动民生问题妥善解决。认真做好人大代表提案议案工作，严把答复意见法律关、质量关、程序关。



项目的创新点：

（一）坚持党建引领，发挥组织功能。构建职责更加明晰、运转高效有力、作用有效发挥的机关党组织，树立“不能说不行、要说怎么办”的担当精神、务实作风。压实党组织书记“牵头抓总”责任制。

政府办主任作为党组织书记，把抓好党建作为“第一职责”，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。压实党务干部“推动落实”责任制。由一名党组成员分管党务工作，两名青年党员具体负责落实，积极开展组织活动、打造工作亮点、总结经验做法。压实“党员示范岗”冲锋在前工作责任。对于重点工作领域、重要工作事项，提级部署落实，形成“党员骨干+群众干部”的传帮带模式。

（二）坚持机制创新，激活干部动能。拓宽机关党建与妇建、工建、团建、老干工作思路，探索党员教育“必修课程+自选动作”、干部管理抓住“一头一尾”、党内生活

“向上+向下”兼容模式。推动一系列党员教育管理的机制创新。比如，理论学习中心组带头学、“三会一课”跟进学、“主题党日”每月学、集中研讨每周学、网络平台每日学的常态化学习安排，以及“先锋讲堂”创新理论与业务工作融合的个性化交流研讨。又如，干部管理落实“积分制考核”，深化结果运用、先进示范、末位督促。落实一系列党支部阵地建设的举措创新。比如，推动活动阵地标准化、宣传阵地新型化，高标准建成“一室一屋一中心”并重点打造“党建文化墙”和“党员宣言卡”。

（三）坚持业务主导，扩大服务效能。找准党建与业务融合的“表达式”，党员干部争当业务工作“冲锋手”，用实际行动诠释府办人“三服务”精神。推动一系列有力提升业务水平的机制创新。比如，严格遵守办文“AB岗互校”原则，办会“精简合并”原则，办事“谋划全局”原则。又如，创新实施“10+2+N”工作机制（10位市政府领导，2位政府办人员、N位部门人员），下沉一线开展调查研究，为决策提供参考。落实一系列更好服务相关对象的举措创新。比如，分类别、分领域、针对性服务好发展、决策、落实等工作环节，高质量、高效率、精准化联络好市委市政府领导、市政府职能机构、企业、群众等服务对象。又如，建立规范高效闭环工作流程，实行“一事一交办”。

项目取得的成果：

（一）支部建设坚强有力。支部建设不断规范化、标准化，带动妇建、工建、团建、老

干工作等融合发展。市政府办老干支部获评2022年韶关市离退休干部“六好”示范党支部，市政府办团支部获评2022—2023年度南雄市“五四红旗团支部”。党员志愿服务队近两年完成群众微心愿26件，开展社区环境卫生整治20余次。

（二）服务发展扎实有序。围绕市委市政府深入开展“项目攻坚年”活动，推动南雄盆地大型灌区创建工作、绿色植保产业园建设工作、绿美南雄生态建设等工作稳步实施。出台《南雄市中小微企业贷款风险补偿基金管理办法》，深化金融辅导员帮扶机制。市政府办获评南雄市2022年度老区苏区振兴发展工作先进集体。

（三）服务决策精准有效。制定市政府常务会议材料审核标准、统一上会材料模板，处理各级来文做到无延误、无滞留，零失密、零遗失。累计开展各类调研20余次，形成相关参阅材料30余份，《韶关政务信息（普刊）》采用量居各县（市、区）第一，2022年获评南雄市直属机关工委优秀党建调研成果和优秀党建案例。主动公开信息共计1万余条，未接到有关政府信息公开方面的复议、诉讼和申诉。

（四）服务落实掷地有声。落实上级党委、政府交办的事项100余项，编发（含协助市委督查室编发）《通报》28期，组织现场督查督办80余次。高效办理提案议案工作，按时办复率和代表满意率均达100%，在2023年南雄市第十六届人民代表大会第三次会议代表测评工作中排名第一、满意度达到100%。信访形势持续平稳向好，获评2022年度“全国信访工作示范县”。

社区物业党建联建 激活完整社区建设“源动力”

(推荐党组织：浈江区直机关工委)



项目背景：

“完整社区”概念是基于当前社区治理的痛点而提出，旨在建设一个安全健康、设施完善、管理有序的社区。习近平总书记指出：“深化对社会运行规律和治理规律的认识，善于运用先进的理念、科学的态度、专业的方法、精细的标准提升社会治理效能”。为落实党中央、国务院关于加强基层治理的决策部署，今年，省住房和城乡建设厅、省民政厅联合印发了《关于进一步推进完整社区建设试点工作的通知》，浈江区率先开展完整社区建设试点工作。

浈江区作为韶关市辖区的老城区，土地面积 572.14 平方公里，常住人口为 36.4 万人，居住社区 76% 为老旧小区，社区治理难，物业服务企业与业主之间的矛盾问题凸显，物业服务水平跟不上社区居民生活需求问题急需解决。为此，浈江区深入实施社区物业党建联建推进完整社区建设，创新“思想、组织、队伍、阵地”联建机制，赋能社区治理专业化、便民化、精细化和长效化。

项目的主要做法：

(一) 思想联建，“四方合力”齐治理。

一是党员+物业齐宣传。依托在职党员到社区报到平台，组织党员志愿者进小区，物业红色管家进楼栋，开展社区物业党建联建宣传，共同谋划“共建共治共管”和完整社区建设工作蓝图。二是党组织+物业企业齐学习。住建和基层党组织积极组织开展理想信念、服务理念教育和业务能力、管理知识培训，定期召开主题党课和社区治理专题讲座，深化社区、物业、业委员对自身权责的认识，凝聚共识。三是物业党员+业主代表齐动员。物业党员联合红色楼栋长开展入户宣传，动员居民共同参与社区治理。依托党群服务室，建立社区物业党建联建意见箱，征集居民意见建议，实现协商共建。四是党建+小区齐推进。对暂不具备条件引进物业的老旧小区，通过社区托管、社会组织代管或组织居民自管等方式，发挥老党员、老干部、老教师等人员作用，组建红色自管小组，引导居民完善自我管理长效机制。

（二）组织联建，“多管齐下”重引领。

一是建立物业行业党组织。成立物业行业党委，制定和组织实施行业党建工作规划，研究行业发展和党建方面重大问题，推动社区物业党建联建和协调共治机制建立，统筹党建与物业管理行业发展同步。二是支部建在物业企业上。探索在专业物业服务的小区建立党组织，推动符合条件的物业服务企业单独建立或联合组建党支部。对暂不具备条件的物业服务企业，实行引领培养，吸收优秀管理人员加入党员队伍。三是挂点指导和交叉任职“双同步”。实行社区“两委”成员到物业服务企业和业委会挂点指导，推行社区党组织向物业企业选派党建工作指导员，物业企业工作人员进社区治理网格的“双向派驻”，逐步推行“双向进入、交叉任职”工作机制，实现社区、物业、业委会互补互促。四是建立联评联审评价体系。创新建立职能部门、街道、居民代表组成的“三联”评价机制，对物业服务企业、业委会进行联评，对完整社

区建设进度进行监督联审。建立物业企业“准入-选聘-评价-退出”闭环机制，强化考核评价。指导业委会建立运行规则，引导其规范行使职权。

（三）队伍联建，“无缝服务”聚民心。

一是上下联动联建物业管理专班。配备物业管理队伍和工作专班，成立物业行业党委办公室，街道配备专人负责物业管理工作，社区明确1名物业专干，负责物业企业管理和物业服务从业队伍建设工作，由区物业管理部门定期开展业务培训，提高物业管理水平。二是党员干部下沉联建志愿服务。依托在职党员到社区报到平台，开展“社区干部进小区，在职党员回社区”活动，与物业党员联建“红管家”志愿服务队。通过干部下沉带动资源下沉，深度参与社区治理。设立党员示范岗、党员责任区、党员承诺栏，发动业主党员、社工、“五老”人员等共同参与，推动服务延伸到楼栋。三是群团组织联建关爱特殊群体。社区和物业服务企业联系对接群团组织、爱心团体，走进小区、走进楼栋、走进空巢老人、留守儿童、困难家庭、烈士遗属等家中，开展各类公益服务和爱心资助活动，用实际行动解决特殊群体急难愁盼问题。

（四）阵地联建，“功能合一”提效能。

一是建设“三合一”阵地。集学习培训、议事协调、矛盾调解、管理服务等职能为一体，实现党群服务室、物业办公室、业委会办公室“三室”合一，合署办公。设立“便民议事厅”，物业、业委会、居民代表、群团组织等人员在“便民议事厅”商讨社区治理事宜，为社区建设建言献策，形成便民议事记录报社区备案，供社区参考。二是完善多功能服务设施。社区统筹谋划，按照完整社区建设要求，打造集居家养老服务中心，长者饭堂、老年服务站、新时代文明实践中心、党建活动室、法律援助站等为一身的社区多功能服务阵地，实现同一空间

服务“一老一幼”。三是打造“5分钟便民服务区”。为方便群众办事，将30多项服务事项科学细化，整合到办事前台，实现居民办事“一站式”解决。同时，物业企业推动暖心驿站下沉小区，为快递员、外卖送餐员等新就业群体提供便利服务。

项目的创新点：

（一）“四位一体”形成联动联建新格局。通过发挥党组织和党员的指导和引领，凝聚共识，打造“党建+居委会+业委会+物业”“四位一体”社区治理新模式。

（二）“四大机制”构筑协商共管新体系。建立物业行业党委，成立物业管理专班，创新挂点指导和交叉任职“双同步”，建立联评联审评价体系，协同推进物业服务整体水平提升，业委会规范运行，形成协商共管新体系。

（三）“立体服务”构建便民利民新载体。从设立“便民议事厅”到支部建在物业上，进一步深化居民群众参与社区治理，党员干部下沉开展服务，使服务覆盖普通居民和特殊群体，全方位打造“5分钟便民服务区”。

项目取得的成果（或预期成效）：

（一）社区治理实现“一条心”。“三合一”阵地建设以来，每年开展党课学习、社区治理宣传教育、志愿服务主题活动、创文巩卫宣传、党性教育等思想教育活动300余场，协

调解决党员群众实际问题200个，收集整理民意民策400余条，解决百姓诉求300余宗，切实让党员干部走进居民群众心里，实现社区、物业、业委会、居民“共建共治共享”新格局。

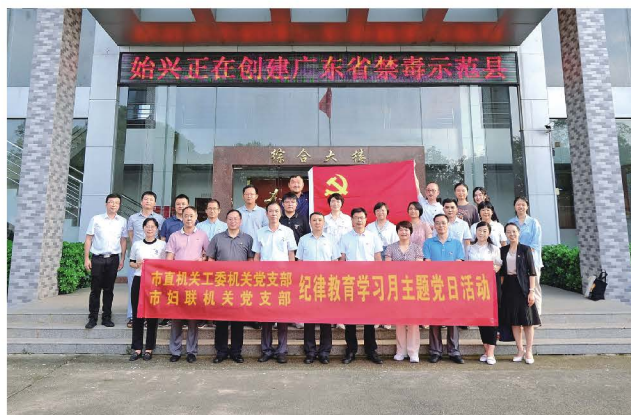
（二）监督联评实现“一杆秤”。交叉任职和联评联审机制改变了物业无人管理、业委会无人监督的工作局面，逐步实现物业服务企业党组织、党员全覆盖；物业、业委会实现100%接受考评，进一步推进物业服务企业管理规范化，党建标准化，推进业委会规范运行。

（三）共建共管实现“一家亲”。在社区“大党委”的引领下，志愿服务、物业服务、居家服务、爱心服务团结一心，共同朝着完整社区建设齐发力。党员干部下沉社区6.6万人次，开展志愿服务6800场次，共建“为群众办实事”项目107个，帮扶救助200余人次，业主党员、社区社工、“五老”人员参与志愿服务1200余人次，群团组织和爱心团体组织捐赠活动100余场次，为100户空巢老人家中安装智能水表，为10个困难家庭送去助学资金。

（四）议事服务实现“一站式”。社区物业党建联建覆盖274个小区，“三合一”阵地实现了“5分钟便民服务区”，“便民议事厅”收集意见建议300余条，协调解决居民矛盾纠纷200余个；社区多功能服务阵地集学习、休闲、管护、咨询、议事为一体，实现同一空间解决居民诉求，服务“一老一幼”，推进居民办事、养老休闲、孩童托管、矛盾纠纷“一站式”解决。



7月29日，韶关市林业局在韶关森林公园华南虎园指导组织开展“全球老虎日”主题科普活动。



8月15日，韶关市直机关工委联合市妇联前往韶关市“忠诚立家风”实践示范基地开展纪律教育学习月主题活动。



8月17日，韶关市应急管理局组织党员突击队开展徒步十公里负重拉练，提高队员综合体能素质。



8月18日，韶关市人大常委会机关组织干部职工开展应急救护知识技能培训，提升自救互救能力。



8月26日，韶关市第五届“我的城 我的家”小小讲解员大赛决赛在武江区科创园天紫路演中心举行。



8月28日至30日，韶关市直机关工委在广东南岭干部学院举办市直机关专兼职党务干部示范培训班。



韶关机关党建

网站域名：www.sgjgdj.org.cn

投稿邮箱：sgjgdj@163.com

印刷：韶关市新华宏达印务有限公司