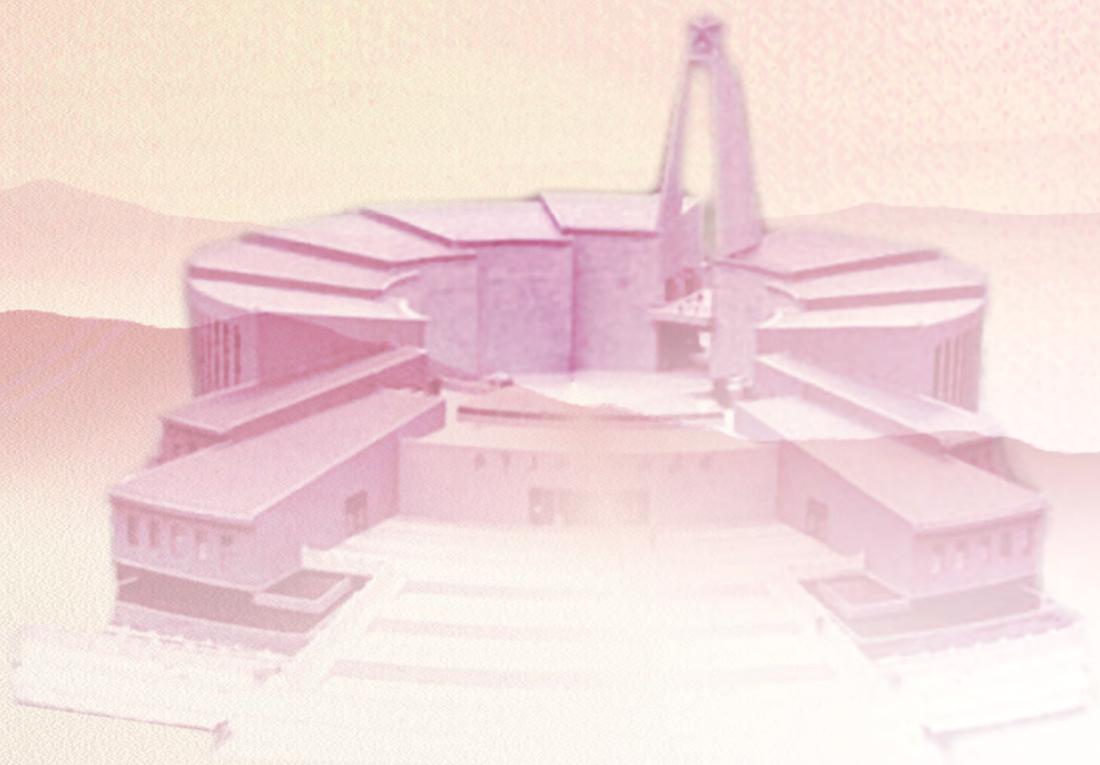


韶关机关 党建

5 2023
总第132期



中共韶关市直属机关工作委员会 编

内部资料 免费交流
登记证号：(粤F)L2023013



9月1日，韶关市中院举办“弘扬抗战精神 传承红色基因”专题学习活动，组织观看爱国主义教育视频，聆听老党员讲述抗战故事。



9月22日，韶关市林业局在韶关国家森林公园开展“防范森林火灾 守护绿美广东”2023年韶关市森林防灭火宣传月启动仪式。



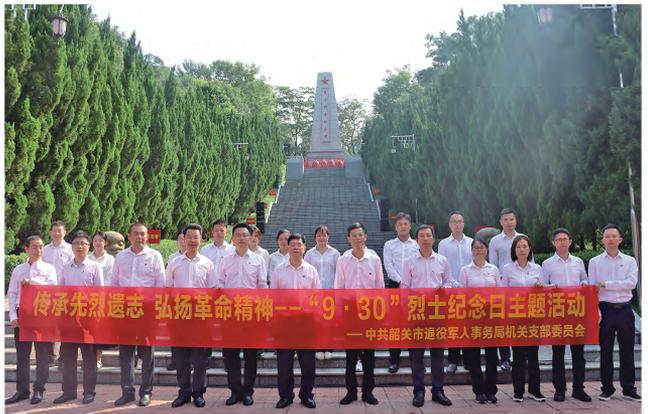
9月25日，韶关市委宣传部联合市直机关工委在武江区文化馆举办学习贯彻党的二十大精神“风度有理”百姓宣讲“六进”（机关专场）活动。



9月25日，韶关市委编办组织党员志愿服务队前往市综合应急救援队开展提升应急处突能力专题培训。



9月26日，韶关市税务局机关妇联携手浈江区和武江区税务局妇委会联合开展“共话好家风 共叙家国情”喜迎中秋国庆主题活动。



9月30日，韶关市退役军人事务局机关党委组织党员到韶关烈士陵园开展“传承先烈遗志 弘扬革命精神”烈士纪念日主题活动。



中共韶关市直属机关工作委员会
主办（编印）

主 编：颜玉明

副 主 编：李志斌

赵宏宇

赖世生

赖志君

责任编辑：连 璐

高改波

王 敏

网站域名：

www.sjgdj.org.cn

登记证号：

(粤F)L2023013号

投稿邮箱：sjgdj@163.com

印刷：韶关市新华宏达印务有限公司

寄送范围：

市直及中省驻韶各单位

县(市、区)直机关工委

省直机关工委

全省市直机关工委

领导讲话

- [2] 努力成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之才 / 习近平

经验交流

- [8] 严抓“五围绕五提升” 推动机关党建和信访业务深度融合 / 韶关市信访局党支部
- [10] 坚持“四严”基调锻造执行铁军 / 韶关市中院执行局党支部
- [12] 探索“一二三四五”学习机制 助推青年理论学习走深走实 / 韶关市检察院机关党委
- [15] 融合式“党建+”新模式 助推中心工作高质量发展 / 韶关市工信局机关党委
- [18] “五个加法”提升主题党日规范化建设 / 韶关市公安局政治处党支部
- [20] “五突出五培养”锻造自然资源青年生力军 / 韶关市自然资源局机关第一党支部
- [23] 以新时代党建引领,锻造青年干部队伍 / 韶关市交通运输局直属机关党委
- [26] “四个紧紧围绕”发挥审计在推进全面从严治党中的重要作用 / 韶关市审计局机关党委
- [28] 打造“学、练、践”教育培训闭环 增强党员干部推动机关事务高质量发展“真本领” / 韶关市接待办机关党委

党员论坛

- [31] 努力做堪当民族复兴重任的韶关新时代好青年 / 包港
- [33] 以“五个表率”引领人大政治机关建设 / 林英胜
- [35] 抓好“五个聚焦” 全面提升机关党建质量 / 叶章廷

县(市、区)机关党建

- [37] “四强化四转变”打造“日常化党建”模式 推动机关党建高质量发展 / 浈江区直机关工委
- [39] “三个注重”推动机关党建 法规制度建设高质量发展 / 武江区直机关工委

努力成长为对党和人民忠诚可靠、 堪当时代重任的栋梁之才

习近平

此前，从2019年3月以来，包括这期班在内，我们举办了6期中青班。每次开班式，我都来讲一讲。我之所以重视这件事，是因为年轻干部健康成长关系党和人民事业后继有人。我每次讲话有所侧重，但要求是一致的，就是希望年轻干部成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之才。下面，我强调几点。

第一，筑牢理想信念根基。理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。大量事实表明，一个政党丧失了理想信念，就会失去精神纽带，成为乌合之众，遇到风浪就作鸟兽散了；一名党员干部丢掉了理想信念，就会丢掉政治灵魂，遇到考验就败下阵来。年轻干部接好班，最重要的是要像邓小平同志说的，接好“坚持革命斗争方向的英勇精神的班”，也就是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。如果我们培养出来的人都不信奉马克思主义、共产主义了，不举中国特色社会主义这面旗了，就会发生东欧剧变、苏共垮台、苏联解体那种“故国不堪回首月明中”的悲剧！

总的看，经过党的十八大以来的持续教育，特别是从新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的事实中，从“东升西降”、“中治西乱”更加鲜明的对比中，党员干部强化了理想信念。同时，我们也要看到，新形势下，党员干部坚定理想信念面对的考验不是少了，而是更多了。有这样几种情形需要引起重视。一种是，有的人从来就没有真正树立共产党人理想信念，世界观、人生观、价值观本就不正，进入党的队伍动机不纯。另一种是，在理想信

念上半信半疑、摇摆不定。顺风顺水时心气颇高、信心很足，一遇到挫折困难则意志消沉、悲观失望，甚至放纵自己、变质堕落。还有一种，就是对理想信念有基本认知，对党有朴素感情，但没有达到虔诚而执着、至信而深厚的境界，需要加强理论学习，特别是需要在长期实践锻炼和考验中不断坚定。分析一些党员干部理想信念缺失或动摇的原因，无非是不真信。有的人总认为马克思主义太旧了、共产主义太远了、社会主义太长了，权力才是硬的、票子才是实的、享受才是真的。对这些错误言行，必须坚决厘清和反对。

共产党人对理想的追求就是对真理的追求。李大钊说：“人生最高之理想，在求达于真理。”正是因为坚信马克思主义“乃是宇宙的真理”，坚信“试看将来的环球，必是赤旗的世界”，一代又一代共产党人甘愿舍生忘死、前赴后继。1941年，时任鄂西特委书记何功伟被捕入狱。面对敌人一次次严刑拷打、一次次劝降利诱，他毫不畏惧、不为所动，高唱《国际歌》英勇就义，年仅26岁。何功伟在给父亲的信中写道，儿献身真理，早具决心，除慷慨就死外，绝无他途可循，为天地存正气，为个人全人格，成仁取义，此正其时。

理想就是远大志向。马克思在《青年在选择职业时的考虑》一文中指出：“历史承认那些为共同目标劳动因而自己变得高尚的人是伟大人物，经验赞美那些为大多数人带来幸福的人是最幸福的人。”党员干部只有胸怀天下、志存高远，不忘初心使命，把人生理想融入党和人民事业之中，把为人民幸福而奋斗作为自己

最大的幸福，才能拥有高尚的、充实的人生。

实现共产主义理想是一个漫长过程，但不能因此认为那就是虚无缥缈的海市蜃楼，就不去为之奋斗。只要每个共产党人都从自己做起，从眼前的事情做起，一步一个脚印奋斗，一代又一代人接力，“英特纳雄耐尔”就一定会实现。去年“七一”建党一百周年之际，党中央隆重表彰了29名“七一勋章”获得者，他们身上有一个共同品质，就是把坚定理想信念体现在本职岗位上、落实在具体行动中。治沙造林的模范石光银，带领群众同荒沙碱滩不屈斗争40多年，在毛乌素沙漠南缘筑起了一条长达100多里的“绿色长城”。人民教师张桂梅，拖着病体在云南华坪县创办了全国第一所全免费女子高中，帮助1800多名贫困山区女孩圆梦大学。他们为我们树起了榜样。

坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。大家一定要明白，理想信念不是拿来喊空头口号的，只有付诸行动才有说服力。大家还要牢记，坚定理想信念不是一阵子而是一辈子的事，要常修常炼、常悟常进，无论顺境逆境都坚贞不渝，经得起大浪淘沙的考验。

第二，守住拒腐防变防线。这个问题，我是反复讲、经常讲。这是因为从现实情况看，确有响鼓重槌的必要。

腐败是最容易导致政权颠覆的严重问题。党的十八大以来，我们党站在跳出历史周期率的高度坚定推进自我革命，持续正风肃纪反腐，有效净化了党内政治生态。党中央向全党全社会表明了反腐败的坚强决心，展示了零容忍的坚定意志。在这种情况下，还想搞歪门邪道、走旁门左道，那就是飞蛾扑火，只有请君入瓮了！我在十九届中央纪委六次全会上强调，年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，守住拒腐防变的防线。希望大家谨记在心，时刻自重自省，严守纪法规矩。

守住拒腐防变防线，最紧要的是守住内心。古人讲：“心不可乱，则利至而必知，害至而必察。”《元史》中记载了理学家许衡的一个故

事：某个炎炎夏日，许衡外出，看见行人纷纷到路边的一棵梨树下摘梨解渴，他却不去摘。有人问他，如今兵荒马乱的，这棵梨树已经没有主人了，你为什么不去摘梨吃呢？许衡回答说：“梨虽无主，我心有主。”对党员干部来说，只有正心明道、怀德自重，才能在任何时候任何情况下都不放纵、不越轨、不逾矩。反观那些违法乱纪的干部，缺的就是这种修为和定力，无一不是从心里破防开始走向堕落的。有的讲求攀比，看到一些老板挥金如土、花天酒地，就心态失衡。有的贪图享乐，感叹人生苦短，不如及时行乐。有的投桃报李，把商品交换那一套搬到履职用权中来，以为“替人办事，拿人钱财”是理所当然的。有的自我膨胀，一朝身居要职就飘飘然，在阿谀奉承中得意忘形，在温水煮青蛙中放松警惕。有的心存侥幸，认为被抓的都是“倒霉蛋”，只要自己手段高明点、手法隐蔽些就能瞒天过海。

古人说：“天下之难持者莫如心，天下之易染者莫如欲。”年轻干部一定要勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。我看到一份材料，徐州市有一名受查处的女干部在忏悔书中给自己算了“七笔账”，包括“政治账，自毁前程永难忘”，“经济账，倾家荡产悔难当”，“名誉账，身败名裂苦酒尝”，“家庭账，夫离女散梦断肠”，“亲情账，众叛亲离两茫茫”，“自由账，身陷牢笼盼阳光”，“健康账，身心憔悴恨夜长”，发人深省！

守住拒腐防变防线，要从小事小节上守起。小洞不补，大洞吃苦。一个人蜕化变质往往是从吃喝玩乐起步的。为什么党中央要从八项规定入手抓党风廉政建设？就是因为“四风”和腐败问题互为表里，是腐败滋长的温床。但是，尽管党中央三令五申，仍有些人置若罔闻、顶风违纪。八项规定是党中央立下的铁规矩，决不能不当回事。有的人认为，吃吃饭、喝喝酒是人情世故，觉得抹不开面子。有什么抹不开面子的？是遵规守纪重要，还是人情往来重要？这个问题都想不清楚，还能干什么事！我说了，对执行中央八项规定，要越往后执纪越严。对新选拔的年轻干部，凡是违反了要一律从严查

处，出现此类问题要一票否决，典型的还要予以组织处理。

现在社会十分复杂，利益关系盘根错节，诱惑考验形形色色，干部要守住守牢拒腐防变防线，不是设一道、两道关口就够了，而是要层层设防、处处设防。一是要守住政治关。在党的纪律规矩中，政治纪律和政治规矩是最根本、最重要的。要时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，在大是大非面前、在政治原则问题上做到头脑特别清醒、立场特别坚定，决不当两面派、做两面人，决不拿党的原则做交易，决不搞“七个有之”那一套。二是要守住权力关。要懂得权力是把“双刃剑”，始终保持对权力的敬畏感，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，不能把公权力变成谋取个人或利益集团、“小圈子”私利的工具，不能成为任何利益集团、权势团体、特权阶层的代言人、代理人。三是要守住交往关。干部不是生活在真空中，必要的人际交往是不可避免的，但交往必须有原则、有规矩，给自己装上“防火墙”、“过滤网”，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。四是要守住生活关。培养健康情趣，崇尚简朴生活，有一种“不义而富且贵，于我如浮云”的定力，保持共产党人本色。五是要守住亲情关。从查处的案件看，不少存在“全家腐”的问题，有的是自己不正，带坏了亲属子女；有的是经不住“枕边风”、“膝下雨”，被亲属子女拖下水。“积善之家必有余庆，积不善之家必有余殃。”党员干部要严格家教家风，既要自己以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点，坚决防止他们打着自己的旗号搞特权、谋私利，坚决防止他们被“围猎”、被利用。

拒腐防变，既要靠年轻干部严格自律，还要靠组织上严格教育管理，越是重点选拔的干部越要重点管理，越是有培养潜力的干部越要严格要求，决不能一选了之。

第三，树立和践行正确政绩观。当干部就要干事，就要创造业绩，否则是立不住的。创造业绩，必须解决好为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩的问题，也就是要解决好政绩观问题。

说到底，树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。现在，一些领导干部做事动机并不那么纯正，把干事和个人名利捆绑在一起。有的为了获取升迁资本，重显绩轻潜绩、重面子轻里子，好大喜功、急功近利。有的为了迎合上级、讨领导欢心，热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，不怕群众不满意、就怕领导不注意。有的为了给自己留名、替自己立碑，喜欢“做秀”而不是“做事”，热衷于“造势一时”而不是“造福一方”。有的有了一点成绩，就伸手向组织要回报，如果三五年没有动静就觉得组织上亏待了他。大家一定要牢记创造业绩的目的是为人民谋利益，真正把心思和精力放在为党和人民干事创业上。

共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事事实事做到群众心坎上。什么是好事实事，要从群众切身需要来考量，不能主观臆断，不能简单化、片面化。当年，我在地方工作时，针对一些干部片面追求经济增长而忽视群众实际需求的情况专门强调：必须明确好事实事的概念，扶持经济发展，帮助群众富裕起来是好事实事；弘扬社会正气，打击“害群之马”，丰富群众业余生活，创造良好社会环境，也是好事实事；解决群众衣食住行之苦、生老病死之需，是好事实事；甚至远处僻土深山的群众买不到灯泡、肥皂之类针头线脑的小事，得到我们的关心解决，也是好事实事。我就是要告诉大家：哪里有人民需要，哪里就能做出好事实事，哪里就能创造业绩；业绩好不好，要看群众实际感受，由群众来评判。当时我还强调：有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”。我讲的这些观点，现在也是适用的。

实现第二个百年奋斗目标，我们要坚持党的基本路线，坚持以经济建设为中心，但在新形势下发展不能穿新鞋走老路，必须完整、准确、全

面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展。大多数干部能够积极适应新的发展要求，但也有一些干部跟不上。有的以为发展就是上项目、搞投资、扩规模，甚至依然把“两高”项目作为促进经济增长的重要手段；有的过度举债搞建设，盲目扩张铺摊子；有的方式方法简单粗暴，“一刀切”、运动式搞“碳冲锋”，大面积“拉闸限电”，严重影响企业生产和群众生活，等等。新发展理念是一个整体，一定要在完整把握、准确理解、全面落实上下功夫。

党员干部干事创业必须实事求是、求真务实，来不得半点虚浮。按规律办事、按规矩做事，是党员干部必须坚守的原则。现实中，有的干部干事热情很高，但缺乏科学精神、求实态度，结果不仅没有出业绩，反而带来了一堆问题。去年底，在中央经济工作会议上，我批评了一些干部不敬畏历史、不敬畏文化、不敬畏生态，违规决策、滥用权力的现象。要坚持一切从实际出发，深入调查研究，加强科学论证，防止拍脑袋决策、拍胸脯蛮干。1941年8月，毛泽东同志在主持起草的《中共中央关于调查研究的决定》中指出：“我党现在已是一个担负着伟大革命任务的大政党，必须力戒空疏，力戒肤浅，扫除主观主义作风，采取具体办法，加重对于历史，对于环境，对于国内外、省内外、县内外具体情况的调查与研究。”这个决定还提出了不少调查研究的具体方法，包括邀集有经验的人开调查会，个别口头询问，收集县志、府志、省志、家谱加以研究等。这些要求和办法，至今仍然具有重要启示意义。

业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。党的十八大以来，我们之所以能够在加强党的全面领导、全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战、加强科技攻关、把握宣传思想文化主导权、保障和改善民生、有效开展疫情防控、加强生态环境治理、推进重大改革、加快国防和军队现代化建设、推动香港由乱转治、推动反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固等方面取得突出成绩，关键就在于以钉钉子精神抓部署、抓落实、抓督查，不获全胜决不收兵。面对新形势新任务，党员干部一定要真抓实干，

务实效、出实招、求实效，善作善成，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。对当务之急，要立说立行、紧抓快办，不能慢慢吞吞、拖拖拉拉。对长期任务，要保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，滴水穿石，久久为功。要强化精准思维，坚持“致广大而尽精微”，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位。

第四，练就过硬本领。古人说：“君子不患位之不尊，而患德之不崇；不耻禄之不夥，而耻智之不博。”年轻干部要成为栋梁之才，既要德配其位，也要才配其位，正所谓“有才无德会坏事，有德无才会误事，有德有才方能干成事”。

现在，我们已经开启了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程，这对干部能力和素质提出了更高要求。不少年轻干部走上了新的领导岗位。这其中，有的是从专业领域跨界转到了综合性岗位，虽然基本素质不错，但实际领导才干还要增强；有的是跨地域交流的，对新任职地方的实际情况还不太了解和熟悉。如果不抓紧加油充电，不主动学习适应，自以为是，盲目自大，就干不好工作，有时还会铸成不可挽回的错误。

要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的。最根本的本领是理论素养。马克思主义立场、观点、方法是做好工作的看家本领，是指导我们认识世界、改造世界的强大思想武器。现在，全党理论学习氛围比过去浓厚多了，但也有些同志浅尝辄止、一知半解，没有真正学到手、学到家，有的还是习惯于凭老经验办事。干好工作要靠经验，但不能陷入经验主义。一个人积累的经验毕竟有限，而且已有的经验也不能生搬硬套，要以工作、时间、地点、条件变化为转移。形势在不断发展，任务也在不断发展，很多矛盾和问题是我们没有遇到、没有处理过的。如果固守着过去的认识和经验不动，守株待兔，刻舟求剑，就难以适应变化了的实际，也难以有效推动工作。党员干部一定要加强理论学习、厚实理论功底，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。

立身百行，以学为先。对领导干部来说，依靠学习提高能力素质，这就是“学者非必为仕，而仕者必为学”的道理所在。有了对事业的责任心，才会有学习的内驱力、刻苦劲。革命战争年代，我们党的许多干部和战士文化程度并不高，有的甚至大字不识几个，但为了适应革命任务需要，他们就如饥似渴、见缝插针学习。长征途中，有的红军战士把字贴在后背上，后面的人边行军边认字。如今，我们的学习条件不知道比过去好多少了，还不好好学习、抓紧学习就说过去了。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”所有实际能力的获得都要靠实践。毛泽东同志之所以成为伟大的军事家，就是因为他善于在革命战争实践中总结经验、把握规律，并从理论上加以概括。正如他自己所说的：“从战争学习战争——这是我们的主要方法。”大家一定要坚持理论和实践相结合，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨练、增长本领。这方面，关键是要虚心用心，甘当“小学生”，不懂就问、不耻下问，切忌主观臆断、不懂装懂。

第五，发扬担当和斗争精神。我们党一路走来，能够战胜一切强大敌人、一切艰难险阻，取得举世瞩目的伟大成就，靠的就是一代又一代共产党人敢于担当、英勇斗争。今天，我们肩负使命任务的艰巨性、面对风险挑战的严峻性、进行伟大斗争形势的复杂性都是前所未有的。只有全党继续发扬担当和斗争精神，才能实现中华民族伟大复兴的宏伟目标。

担当和斗争是一种精神，最需要的是无私的品格和无畏的勇气。无私者无畏，无畏者才能担当、能斗争。从建党到新中国成立，有名可查的烈士就有370多万，无名烈士更是不计其数，他们用宝贵生命践行了对民族和人民的英勇担当。同革命先烈相比，我们的担当和斗争无非是多做一些工作，多解决一些棘手问题，多得罪几个人。把这些想开了，我们还有什么可畏难的，有什么不敢担当的?!

担当和斗争是一种责任，敢于负责才叫真担当、真斗争。新中国成立之初，百废待兴，百业待举，中国人民无比渴望和平安宁，但美

帝国主义却悍然把战火烧到了我们的家门口。值此危急关头，我们党以非凡气魄和胆略作出了抗美援朝、保家卫国的历史性决策。电影《长津湖》中，一位连指导员说：“这场仗如果我们不打，就是我们的下一代要打。我们出生入死，就是为了他们不再打仗。”当前，改革发展稳定任务那么重，需要担当和斗争的事太多了。党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神，在机遇面前主动出击，不犹豫、不观望；在困难面前迎难而上，不推诿、不逃避；在风险面前积极应对，不畏缩、不躲闪。

担当和斗争是一种格局，坚持局部服从全局、自觉为大局担当更为可贵。当年我在宁德工作时，中央针对通货膨胀加剧、重复建设严重的问题进行治理整顿，宁德经济因此受到了影响，一些干部对此想不通、有怨言。我在部署工作时就讲，闽东这个局部只能服从全省乃至全国这个全局；在当前宏观经济的调整工作中，如果需要牺牲局部的利益，还是应该乐于承担的。现在，有些干部还存在本位思想，一事当前，首先想到的是部门利益、地方利益、小团体利益，对党中央决策部署打擦边球、搞选择性执行，甚至弄虚作假、阳奉阴违。我们讲要心怀“国之大者”，就是要求领导干部站在全局和战略的高度想问题、办事情，一切工作都要以贯彻落实党中央决策部署为前提，不能为了局部利益损害全局利益、为了暂时利益损害根本利益和长远利益。

在主持起草党的十八大报告时，我就指示要强调“必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争”。回过头来看，正是有了这样的思想准备，这些年我们才能从容应对一系列风险考验。无数事实告诉我们，唯有以狭路相逢勇者胜的气概，敢于斗争、善于斗争，我们才能赢得尊严、赢得主动，切实维护国家主权、安全、发展利益。我们这支队伍里不能有胆小鬼，更不能有心怀异心、身在曹营心在汉、同床异梦的人。年轻干部一定要挺起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面。

第六，贯彻党的群众路线。群众路线是党的根本工作路线。党的十八大以来，我们先后

开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，一个重要目的就是教育引导全党牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，始终保持党同人民的血肉联系。

这些年来，党员干部的宗旨意识、群众观念得到了强化，党群干群关系更加密切，但也存在一些不容忽视的问题。有的干部疏远群众、脱离群众，“跑上面多、跑基层少、与群众远”。有的形式主义、官僚主义严重，下去调研“坐着小车转一转，隔着玻璃看一看”，不了解民情民意。有的不愿和群众打交道，怕同群众接触惹事上身、怕跟群众交流脱不开身、怕为群众办事麻烦缠身。有的不会做群众工作，同群众搭不上话、坐不到一条板凳上去。有的霸气十足、颐指气使，对待群众态度恶劣、言语嚣张，等等。对这些问题，不能听之任之，必须严肃查处，否则就会损害党的威信和形象，侵蚀党的执政根基。

贯彻党的群众路线，首先要对群众有感情，真正把自己当作群众的一员、把群众的事当作自己的事。我在赣州考察调研时去看了中央红军长征出发地纪念园，由衷感到当时中央苏区党群干群关系真是好，军民真是一家亲。我父亲在陕甘边区工作时也同群众打成一片。上个世纪40年代初，党组织给我父亲的鉴定中有这么一段话：“凡是关中的人民，无论大人和小孩都知道他，都喜欢他。有一次，一位团长和他同道走路，见到每一家都对他表示亲热和欢迎，并且丰盛地招待他，很为惊奇和感动。在一个夏天，习仲勋走得疲倦了，就随便睡到一家老乡的炕上，那位年老的主人就蹲在他的身旁，亲切地看着他，替他驱着苍蝇。”有一次，一位乡农会主席不慎扭伤了脚，痛得无法行走，我父亲就背着他一直送回家里。还有一次，有位群众家里娶儿媳妇，因为没人会写对联，就拿了红纸来找我父亲，我父亲立刻给他们写了五副对联。毛泽东同志说我父亲是“一个从群众中走出来的群众领袖”。这说明，我们把群众当亲人，群众就会把我们当亲人；我们真心实

意关心群众，群众就会拥护和支持我们。

现在，群众工作对象更加多元，群众诉求更加多样，群众工作环境更加复杂。这就要求我们深入研究和准确把握新形势下群众工作的特点和规律，改进群众工作方法，提高群众工作水平。群众诉求很多是通过信访这个渠道反映出来的。信访问题，有的是历史遗留的“老大难”问题，有的是正在发生的现实问题，大多非常棘手。不管怎么难，我们都要想方设法去化解，不能躲着、拖着。当干部就要为群众排忧解难，对上访群众有什么好怕的？我在正定工作时就常常把桌子往大街上一摆，坐在那里听取群众意见，解决了很多上访问题，也真实了解了民情民意。我在宁德工作时推动建立了地、县、乡三级领导干部下访制度，把领导下访日变成群众服务日。此后，我每到一个地方任职都坚持这样做。信访是送上门来的群众工作，既可以消气，也可以通气，关键是要通过信访渠道摸清群众愿望和诉求，找到工作差距和不足，举一反三，加以改进，更好为群众服务。

互联网是做好新时代群众工作的重要阵地，也是重要手段。大量群众特别是青年喜欢通过网络获取信息、发表意见。领导干部要学网、懂网、用网，经常上网看看，了解群众所思所愿，收集好想法好建议，积极回应网民关切，做好解疑释惑工作。近年来，以平台经济为代表的新业态蓬勃兴起，聚集了大量新就业群体，包括网约车司机、货车司机、外卖送餐员、快递员等。要高度关注新业态发展，坚持网上网下结合，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作，不断巩固党执政的阶级基础、群众基础、社会基础。

同志们！年轻干部是党和国家事业发展的希望，党和人民对你们寄予厚望。大家一定要锤炼对党忠诚的政治品格，树立不负人民的家国情怀，追求高尚纯粹的思想境界，练就堪当重任的过硬本领，为党和人民事业拼搏奉献，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹！

这是习近平总书记2022年3月1日在2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上讲话的主要部分。

（转自《求是》杂志2023年第13期）

严抓“五围绕五提升” 推动机关党建和信访业务深度融合

韶关市信访局党支部



信访工作是我们党和政府联系人民群众的桥梁纽带，是倾听群众呼声、体察民生疾苦的重要窗口和有效途径，如何推动党建和信访业务融合，以党建引领业务，以业务促进党建，是新形势下做好信访工作的关键所在。近年来，韶关市信访局深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，聚焦突出问题，创新机制建设，深入一线化解信访问题，推动全市信访工作高质量发展，实现了全

市信访总量和到省进京访量“双下降”，信访各项考核指标走在全省前列。北京“冬奥会”、党的二十大和历年全国“两会”等重要节点实现了“三个不发生”的工作目标。市信访局党支部1名党员被评为全国信访治重化积先进个人，1名党员被评为全省最美信访干部，10名党员被省评为驻京先进个人，12名党员被省评为“信访铁军”，1名党员被市直机关工委评为“优秀共产党员”。

一、围绕信访源头治理，创新“四变模式”，提升信访受理率

围绕控增量、减存量、防变量、提质量，全力抓好源头治理。一是变上访为下访，转变作风入基层。支部党员干部围绕带案下访、带案研判、带案督导、带案回访，精准提出化解措施并开展点对点、面对面、案对案督导，提升群众满意率。二是变来访为网信，畅通渠道为群众。围绕信访超市受理、网络信访平台、信访咨询平台，安排领导接访包案集中解决，实现“一站式接待、一条龙受理、一揽子解决”。三是变越级访为本级访，信访稳定在当地。推动各级信访党员干部着力抓好初次访办理质量关、重复积难案攻坚关、履责追责问责三个关口，提升初访一次性化解质量，减少重复访和进京访。四是变疑难访为终结访，健全制度为息访。支部健全了党员干部首访负责化解制、党员干部约访下访接访制、党员干部挂县包镇联村三个机制，明确支部书记、支委挂联1个县包点1个镇，每年帮助其化解10个以上问题，其他党员干部挂联1个镇包点1个村，每年帮助其解决5个以上问题。

二、围绕“千名信访干部千镇行”工作开展，抓实“三强化”措施，提升服务群众能力

聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，引导机关党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，充分发挥信访部门桥梁纽带和信访党员干部先锋作用，推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的突出问题，支部着力抓好“三强化”，推动主题教育取得实效。一是强化组织部署。支部召开会议传达工作精神，部署开展“千名信访干部千镇行”解民忧活动，及时传达并落实省局会议要求，积极推进“千名信访干部千

镇行”解民忧活动，践行枫桥经验，构建正向金字塔分布的信访秩序。二是强化组织领导抓落实。及时成立由支部书记任组长的工作领导小组，领导小组下设材料综合组、跟踪督导组、清单核查组，确保工作有序推进。三是强化指导推进抓落实。支部党员干部组建3个督导组，采取“四不两直”的方式，定期或不定期检查工作开展情况，对责任不落实的，将视情节严重分别进行书面提醒、通报批评、约谈问责，有效践行“枫桥经验”，实现“小事不出村、大事不出镇，矛盾不上交”的好成绩。

三、围绕加强初访求决件办理效能，创新四项举措，提升信访满意率

一是开展办结初件“回头看”。党员对自身负责的已办结的求决类初件每周在局务会上进行分析研判“回头看”，评价研判办结质量。二是开展办结初件“联合查”。组织相关部门对案件办理程序、适用政策法律、案情调查情况进行还原，联合查处因调查不清、适用政策法律不当等造成的问题。三是开展初次信访“专项督”。将初件纳入市县领导接访包案和信访党员干部包案，纳入重点督导、约谈提醒、市县信访督查员督查范围。四是开展通报约谈“定期跟”。启动定期通报提醒机制，行使三项建议权，每名党员干部负责对自身包案件落实督导和追责问责制度，通过跟踪、跟进数据补短板、强弱项。

四、围绕驻京劝返，践行“一线工作法”，提升应急处置水平

一是党员靠前指挥。近三年来，市信访局共派出信访党员干部42人次分别到北京、广州等地开展前端处置工作，支部全体党员在京发挥党员先锋模范作用、履行岗位职责，平均每人不少于100天。支部党员干部轮流带队驻京，统筹各部门力量，强化责任、共同发力，努力把矛盾问题化解在属地和源头。（下转第17页）

坚持“四严”基调锻造执行铁军

韶关市中院执行局党支部

韶关市中院执行局党支部成立于2018年，现有正式党员11名。近年来，执行局党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实上级党组织各项工作部署。以创建“四强”党支部为契机，聚焦破解机关党建工作难题，坚持严格政治标准、严格组织制度、严格作风建设、严格监督管理“四严”基调，不断提升党建工作科学化、服务化水平，通过“四强”支部标准锻造执行铁军，以务实高效的支部党建为我市经济社会高质量发展提供有力司法保障。

一、坚持“严”字当头，严格政治标准

执行局党支部坚持以党的政治建设为统领，牢牢把握基层党建工作的政治功能，把学习宣传和贯彻落实党的二十大精神作为首要政治任务，推进政治建设走深走实。

（一）坚持党建政治功能最大化。党建引领作为一切工作的基石，抓好党建才是最大的政绩，支部坚持党对执行工作的绝对领导，以党的政治建设统领执行工作，坚持“抓党建带队建促执行”的工作思路，牢牢把握党建的政治功能，增强党员干部的政治素养、政治觉悟、政治本领。

（二）发挥党建战斗优势最大化。深化全面从严治党、自我革命，必须持之以恒抓基层党建，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，提高党员政治判断力、政治领悟力、政治执行力，引导党员带头做到“两个维护”。将“两个维护”体现在情感认同、身体力行上，体现在履职尽责、主动作为上，使支部党员发展呈现辐射带动、全面提升的良好态势，使支部成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

（三）推进党员政治思想教育走深走实。支

部严格执行“第一议题”“三会一课”“线上+线下”学习制度，经常性开展政治思想和党性教育活动。推动广大党员干部学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，深入扎实开展主题教育，引导党员干部始终将对党忠诚作为首要政治原则、政治本色、政治品质，不断提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，切实深化捍卫“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉，自觉扛起“两个维护”的特殊历史使命和重大政治责任，充分释放新形势下执行工作的蓬勃生机和活力。

二、坚持“严”字当头，严格组织制度

万丈高楼平地起，支部对党员的教育、管理是支部的根基，执行局党支部严格执行党的基层组织建设三年行动计划工作要求，以支部规范化运作为抓手，铸造过硬干部队伍。

（一）以支部规范化运作为抓手，提升组织建设根基。执行局党支部认真落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内制度文件，选优配强支委班子。支部书记按期参加市直机关基层党支部书记集中轮训，在新形势下不断提升履职能力和服务能力。做到按期开展季度、年度党务干部履职考核工作，强化对党务干部的日常管理和监督，夯实支部党建工作。

（二）突出支部班子强，党建主体责任最大化。支部建设必须建设高质量专业化的党务干部队伍，执行局党支部通过选优配强党务干部班子，

充分发挥基层党组织党务干部在推动机关党建工作高质量发展中的重要作用，带领支部工作创新发展打下坚实基础，将党务干部培养成为政治上的明白人，党建工作的内行人，党员干部的贴心人。

(三) 立足支部党员发展和培养，铸造过硬干部队伍。执行局党支部每年开展党员民主测评和评星定级工作，充分贯彻民主集中制原则，结合党员年度情况，表彰先进典型，激励党员干部主动担当作为，队伍的团结协作精神和氛围明显提升，支部委员的组织和党务工作能力也明显加强。

三、坚持“严”字当头，严格作风建设

执行局党支部党建工作定位准确，以干促效抓党建，努力打造党建特色品牌，以“高质量党建引领高质量执行工作”为新目标。推动党建与业务深度融合，党员干部紧盯执行目标 and 责任，忠诚履职、积极作为，以高质量党建引领高质量执行工作。

(一) 强化工作作风，坚守执行主责主业。执行局党员干部充分发挥业务突击重要职责，以雷厉风行的态度狠抓执行办案主责主业。2022年，执行局全年收案997宗，旧存91宗，结案1002宗，结案率92.1%，执行完毕率29.02%。在“3+1”核心指标中，有财产可供执行案件法定审限内执结率98.23%，在全省中级人民法院中排名第5名，终本合格率100%，信访办结率100%（挂网），无赴京信访案件，执行质效核心指标和重要指标均取得明显提升，向切实解决执行难大步迈进。

(二) 开展主题活动，推进理论武装入脑入心。近年来，支部把对习近平总书记重要讲话精神和党中央各项决策部署结合起来，积极组织党员开展“四强党支部创建”“双周讲坛”“我为群众办实事”“改革攻坚规范治理年，我该怎么办”等支部建设工作及红色教育系列主题活动。充分联系本单位和执行干警岗位工作实际，在具体案件中开展司法救助、“法拍贷”

“根治欠薪”等“六稳六保”民生保障实践活动，引导机关党员在大战大考中见世面、壮筋骨，在学干结合中助力成长。

(三) 发扬模范作用，责任落实更有力度。在人民群众最需要的时候，支部积极组织党员常态化开展疫情防控、抗洪减灾、自愿捐款、志愿献血等服务活动，切实为群众办实事做好事。2022年以来，支部党员平均服务时长40小时以上，3名党员作为突击队员参与疫情防控、防洪抗洪工作，支部党员的凝聚力、战斗力和士气明显提高。

四、坚持“严”字当头，严格监督管理

执行局党支部严格履行支部监管职责，加强问题整改，严守政法队伍教育整顿、党风廉政警示教育、保密教育工作要求，坚决抵制不正之风，筑牢拒腐防变底线。

(一) 严格落实纪律教育，党性锤炼有强度有温度。深入开展“三个规定”“新时代政法干警‘十个严禁’”“对党忠诚教育”“纪律教育学习月”等廉政主题活动，组织干警深入学习党章党规党纪、典型案例。坚持宽严并济、严管厚爱的精神，支部书记经常性开展谈心谈话共计260余次，充分掌握支部党员动态，推进自查自纠查摆问题，教育党员干部严格遵守党章党规党纪，2018年以来，支部未发生党员干部违规违纪违法现象。

(二) 常态化开展警示教育，落实党员日常管理。充分利用好基层党支部维护党的纪律方面的基础性作用，安排纪检委员、廉政监察员及时传达廉政监察会议精神，组织干警按要求如实填报个人廉政档案、“三个规定”，强化纪律意识，坚决抵制不正之风，把筑牢拒腐防变底线的意识牢牢嵌入到党员的日常生活中。

(三) 以查摆问题为导向，严格落实问题整改。认真排查存在的不足和差距，以支部书记年度述职、组织生活会、上级巡察等查摆问题为导向，找准党建和业务工作融合的薄弱环节，对标对表抓好问题整改，坚决杜绝“灯下黑”“两张皮”问题，持续推动支部管理标准

探索“一二三四五”学习机制 助推青年理论学习走深走实

韶关市检察院机关党委



韶州市检察院认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，深入实施青年理论学习提升工程，专题研究部署，认真摸底调研，制定实施方案，按照“岗位性质相近，小组人数适宜”的原则，将81名青年干警划分为7个学习小组，各小组实行组长负责制，具体制定本组学习计划，每两个月组织开展一次集体学习研讨，引导青年干警打好理论“桩”、补足精神“钙”、筑牢思想“魂”。各青年理论学习小组结合本组青年干警的自身特点，创新学习方式方法，积极探索“一二三四五”学习机制，厚培青年干警思想成长沃土，引导青年检察干警积极作为，为检察发展凝聚青春正能量，助推检察事业高质量发展。

一、明确一个定位，锤炼过硬政治能力

各学习小组始终把政治建设摆在第一位，坚持读原著、学原文、悟原理，组织青年干警系统

学习《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等著作，不断提高青年干警运用理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力水平。按照市直机关工委对青年理论学习提升工程的要求以及市检察院青年理论学习提升工程实施方案的部署，各学习小组集思广益，讨论研究制定每年度的理论学习计划，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要学习内容，以精读原文原著、学习重要讲话精神、开展学习研讨、理论结合实际四个步骤，帮助青年干警加深对习近平总书记重要论述的理解把握。依托市检察院干警阅览平台，组建阅读兴趣小组，积极参与“阅读推广人”活动，开展形式多样的读书交流活动，进一步促进青年干警提升政治能力，涵养绝对忠诚的政治品格，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、

坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二、构建两项机制，理论学习有章可循

各学习小组注重统筹工学关系，平衡“支部学”和“小组学”，精心构建两项机制。一是轮值组织机制。打破组长、组员的界限，实行组员轮值制度，负责制定学习方案、组织学习、记录学习情况等。通过机动灵活的轮值制度，充分激发全体组员的积极性，有效提升自我管理能力和能力。二是归口管理机制。设立学习“综合服务组”，负责综合协调、督导督促、资料照片汇集整理、对外联系等综合事项，有效解决因轮值造成的学习资料分散的问题，努力形成青年理论学习小组“大合唱”。同时，建立补课制度，对缺课、漏课的组员，采取一对一助学，及时为缺课同志“充电补钙”，不让一个组员掉队。

三、确立三个目标，打造高效交流平台

结合青年干警思维活跃的特点，确定三个目标，全面提升学习交流效果。一是愉悦中学习。兴趣是最好的老师，要采取青年喜欢的方式，充分调动青年理论学习的积极性、主动性、创造性，减少学习过程中的“照本宣科”，由领学人早学一步、深学一层，既讲内容、又谈体会，更要提问，同时鼓励大家畅所欲言，避免空洞乏味地学习，创造出轻松愉悦的学习氛围。二是交流中提升。完善“主题发言”机制，围绕每次的主题学习，广泛采取交流研讨形式，引导多发言、多研讨，避免“一人读、众人听”的“填鸭式”机械学习模式，使学习活动做到了规定动作不走样、自选动作有特色、干警学习有热情。三是碰撞中收获。每次选取一个主题内容，相互之间开展观点碰撞、思想交流，实现学有所获、学有所悟。2022年以来，市检察院各学习小组共开展集中学习研讨30次、举办“政·青春”网群课堂4次、开展外出学习等主题活动4次。

四、坚持四项要求，学习安排张弛有度

各学习小组在开展学习活动的过程中注意坚持四项要求：一要富有朝气。青年干警敢想敢干、

热情洋溢，组织活动在把握大势、紧跟大局前提下，要敢于打破条条框框的束缚，不受固有思维的影响，展现青年昂扬向上、奋勇争先的朝气。如结合“五四”青年节，组织青年干警在“政·青春”网群课堂上分享微视频——《青年榜样习近平》及畅谈观影体会，使青年干警重温了习近平总书记的青春成长故事，让大家对青春的奋斗底色有了全新的认识。二要灵活把握。在学习时间选择上，利用周中下班前的时间，高效组织学习，力争“短平快”；或利用下班后、周末的零散时间，依托信息化手段，用好“学习强国”“青年思享汇”等网络学习平台，在“政·青春”网群课堂上开展线上学习分享，实现理论学习线上线下同频共振。三要力求高效。在市检察院部署开展青年理论学习提升工程后，各学习小组第一时间搭建粤政易学习沟通平台，研究落实措施，确定学习主题，制定年度学习计划，推动学习走深走实，实现“学一个主题，有一类收获”。四要注重总结。每次开展学习，鼓励大家做好学习笔记，记录学习心得，做好会议记录，总结学习成效，积极向院内报送学习情况，做到活动有准备、日常有声音、资料有记录、收获有归总。

五、创建五种方式，丰富理论学习载体

创新学习方法，充分发挥五种学习方式，开展具有鲜明实践特色的学习活动，不断增强学习吸引力，提升理论学习效果。

（一）全面系统学，让理论学习“实起来”。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为每次集体学习的“第一议题”，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，配合学好大报大刊理论文章，穿插分享好书美文，做到全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，确保学习内容既有主干，又有枝叶，立体丰富。坚持学党史知识，要求青年干警在工作之余多学习党史知识，引导青年干警做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。坚持学业务知识，引导青年干警注重专业知识

的系统学习，提升青年干警的业务能力。

(二) 结合业务学，让理论学习“用起来”。坚持联系实际学，深耕主业长才干，引导青年干警在学习中把职责摆进去、把工作摆进去、把自己摆进去，自觉在检察办案实践中推动先进思想往深里走、往心里走、往实里走。一是通过学习习近平法治思想，带动青年干警在学用结合、学用相长中将新思想新理念内化于心、外化于行。二是开展“学习贯彻党的二十大精神、走好高质量发展之路”交流讨论，引导青年干警深入贯彻落实《中共中央关于加强新时代法律监督的意见》，立足“四大检察”职能，自觉主动把检察工作放在大局中谋划和推进，找准服务保障高质量发展的切入点、着力点，一体高质量推进政治建设和业务建设。

(三) 红色课堂学，让理论学习“动起来”。组织青年干警先后到红军旧址、廉政教育基地等开展沉浸式体验学习，观看爱国主义教育影片《长津湖》等红色电影，到市博物馆参观“感悟艰苦奋斗历程·弘扬伟大建党精神”主题展览。通过红色课堂“沉浸式”现场体验教学，让青年干警重温革命前辈峥嵘岁月、赓续红色血脉，使党性教育扎根心灵，引导青年干警在红色经典中感受党的丰功伟绩，加深对党奋斗历程的理解和认识。

(四) 围绕主题学，让理论学习“活起来”。各学习小组灵活把握各个时间节点，因“时”施教，有效引导青年干警深入学、透彻学。在习近平总书记发表“七一”重要讲话的时间节点，专题学习《习近平在庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼上的讲话》，围绕“一国两制”方针的实践与优越性、维护国家主权与香港繁荣稳定发展、国家构建新发展格局深化粤港澳大湾区建设等方面组织开展热烈讨论。在党的二十大胜利召开的伟大时刻，组织青年干警集中收听收看大会实况，深入开展学习党的二十大报告原文，深刻领会精神实质，结合工作实际和个

人感悟谈体会谈感悟，掀起青年干部学习热潮。

(五) 创新形式学，让理论学习“热起来”。除定期组织集中学习研讨外，各学习小组还采取多形式、不定期的“加餐”，用足用好时间，通过“圆桌派”学习交流会、部门小组学习会、线上资料分享会等方式，将互讲互学、现场教学、交流论学、边干边学等学习形式融入日常生活、工作中，具体体现在“三统筹”：一是统筹线上与线下。紧密结合青年特点，积极探索“互联网+”青年干警学习机制，依托学习强国平台、最高检网络培训学习、干部网络学院等网站、“政·青春”网群课堂等多种学习载体开展常态化学习，实现青年干警“线上掌中学习”“随时随地学习”，突破学习地点的时空限制，统筹线上线下多种学习资源，推动青年干警变“要我学”为“我要学”。二是统筹个人与集体。鉴于组员所在的部门较为分散、业务繁忙的特点，平时在“政·青春”网群课堂积极组织个人自学，及时分享学习内容。如在“政·青春”网群课堂推荐组员利用业余时间阅读《习近平的七年知青岁月》，畅谈阅读体会，激发思想碰撞。三是统筹组内和组外。加强与院内外其他学习小组的交流互动，围绕相同或相近的学习主题联合开展联学联建活动，采取辅导讲座、读书分享、交流展示、团队学习等形式进行。如组织青年干警与韶关电信公司联合开展“检企共建齐合力，普法惠企促发展”联学共建活动，通过搭建“检察+企业”青年理论学习交流平台，激发青年活力。

生逢盛世，肩负重任。市检察院将继续深入推进青年理论学习提升工程，不断完善学用结合机制，积极打造青年理论学习特色品牌，引导青年干警自觉加强理论学习，夯实理论功底，真正把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为看家本领，学出对党忠诚、学出坚定自信、学出使命担当、学出能力水平，在担当作为中彰显青春价值，为推动检察事业高质量发展贡献青春力量。

融合式“党建+”新模式 助推中心工作高质量发展

韶关市工信局机关党委



党的二十大报告明确提出，“加快建设制造强国”“推动制造业高端化、智能化、绿色化发展”。2022年12月，广东省委十三届二次全会提出，要突出“制造业当家”，高水平谋划推进现代化产业体系建设，坚持抓大产业、大平台、大项目、大企业、大环境，把制造业这份厚实家当做优做强，在新的高度挺起广东现代化建设的产业“脊梁”。落实党的二十大精神，办好广东的事情，关键在党。韶关市工信局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥以党建工作推动中心工作，以中心工作促进党的建设，积极探索融合式“党建+”新模式，以“党建强”引领

“发展强”，尝试打破基层党组织与各业务科（局）室的束缚和壁垒，既防止党建工作与中心工作“两张皮”“一手硬、一手软”，也有效破解了党员教育方式不够创新、题材不够丰富以及党员获得感不足等问题，让鲜红的党旗在韶关制造业高地上迎风飘扬。

一、构建“党建+清单”模式，以头雁领航推动工作落实

局党组紧紧围绕市委党建工作安排部署，通过成立“书记项目”，推行工作任务清单、推行年度目标对账、推行党建督查考核，压紧压实机关党建主体责任。

一是着重突出头雁领航作用。局党组坚持

“书记抓，抓书记”，实行“一季度一汇报”机制，严格落实党员领导干部领学带学督学制度。党组书记和机关党委书记由局主要领导“一肩挑”，坚持亲自抓、带头抓、主动推、积极学，充分发挥带头作用，带头参加所在支部学习活动，带头讲党课，带头到企业宣讲。机关党委副书记、党支部书记深入所在支部、挂点社区和帮扶村上党课。

二是强化责任巡航作用。局党组瞄准机关党建任务的“靶子”，制定年度工作要点、领导班子成员分组联系调研工作方案、行动计划等10余个。机关党委每月初印发当月组织生活清单，明确学习内容、工作重点和完成时限、组织生活主题等，推动基层党组织和党务干部抓党建工作更加明晰，抓党建任务更加明了，抓党建责任更加明确，确保了工信局各级党组织在履行党建责任中能够找准定位，抓有目标、干有方向。

三是充分发挥督查护航作用。严格落实专（兼）职党务干部考核工作方案，结合市直工委党建考核目标任务以及工作推进情况，常态化开展督导检查，重点抓好机关党委书记述职和基层党组织书记述职评议工作，使机关党建工作由“软任务”变为“硬指标”，机关党建责任制的落实由“空对空”变为“实打实”，将各项指标纳入积分式考核，工作做的实不实，一目了然。

二、探索“党建+业务”模式，以高质量党建引领高质量发展

一是筑牢使命担当的红色堡垒，强化组织核心服务工信大局。面对疫情防控、招商引资、承接产业有序转移主平台、举办第二届粤港澳大湾区（广东）算力产业大会暨首届中国算力网大会等急难险重的工作任务，及时组建工作专班，并组建由党组书记任队长的“党员攻坚队”“党员先锋队”，设立“党员先锋岗”，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模

范作用，助推上述重点工作出色完成，并获得了市委市政府的通报表扬，疫情防控工作还收到了国务院的《感谢信》。

二是搭建“政银”共建的红色阵地，共同助力缓解企业融资难题。结合“我为群众办实事”主题实践活动，局机关党委与建设银行签订了“党建引领 合作共赢”的党建共建协议，搭建共联共建沟通平台。联合中国邮政储蓄银行共同举办“学党史、悟思想、为韶关企业办实事”专场融资洽谈会、搭建银企“零距离”交流服务平台。先后举办了32场融资洽谈会、25场银企对接会，约1600家企业参与，在双向选择中，实现了银行、企业的信息流通、资源共享，充分发挥了双方党组织的整合作用，实现优势互补、资源共享、共驻共建、活动共办，帮助解决韶关企业融资难、贵、慢等问题。党建引领“政企银”共联共建共享，实现了党建与业务的深度融合，打造出了产融合作试点城市建设的韶关样板。

三是培育攻坚克难的红色先锋，充分发挥党员先锋模范作用。通过党建共建为纽带，书记主动到企业座谈，举行圆桌会议；党员下沉一线，走访企业，向前服务。通过了解企业所需，精准破解企业所困，着力推动企业成为所属行业领域的专精特新“小巨人”“隐形冠军”“独角兽”。坚持“项目为王”，围绕亿元以上项目实施“一对一”党员专员全程跟踪服务，发挥全市制造业项目建设专项指挥部运行机制作用，协调市重大项目并联审批工作专班共同解决项目的问题困难，加快推动项目落地建设。

三、发挥“党建+文化”作用，树立文化服务品牌

局党组紧紧围绕学习贯彻党的二十大这条主线，尝试打破基层党组织与各业务科（局）室的束缚和壁垒，创新党建活动载体，擦亮工信党建品牌。

一是创新党建文化活动形式。梳理“党建

引领、文化聚力”的工作理念，以党建文化为统领，通过突出重点、建好题材、用活形式等，进一步加强精神文化建设，提升党建文化建设的针对性和实用性。同时利用党建宣传专栏、党员活动室、微信交流平台等载体，丰富青年理论学习、精品共创等形式，广泛开展“主题党日+”、“追寻红色足迹”研学、“党徽闪耀、为党献礼”等活动，不断加强党员党性修养，增强党员队伍凝聚力。

二是创新品牌建设。围绕“建品牌、聚人心、展形象”的文化建设宗旨，加强文化阵地和活动载体建设，设立党员活动室，打造三个阵地，即“思想教育基地”“风采展示阵地”“交流沟通阵地”。机关党委推出“一科室一品牌一特色”创建活动，例如办公室开展“红色

(上接第9页)二是强化学用结合。支部在京党员注重提高政治站位，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，多次针对加强党性修养、提升应急能力开展学习研讨，每年组织各驻京部门开展学习和主题党日活动不少于18次，切实把党建与驻京信访业务相融合，做到主动靠前处置。三是强化矛盾排查。主动梳理排查各类矛盾纠纷，特别是矛盾激化有可能进京的，结合各种方式方法，做到早发现、早预报、早控制、早调处，及时筛查掌握重点人员最新情况，尽早介入，努力把矛盾化解在早、化解在小、化解在基层，杜绝发生规模性聚集、涉访个人极端行为、因信访问题引发负面炒作等问题。同时，支部党员积极参加驻京各项活动，在全省驻京《条例》知识竞赛中取得“集体二等奖”和“个人二等奖”的好成绩。

五、围绕学习贯彻《信访工作条例》，实施“四项做法”，提升信访法规知晓率

诵读”、综合与法规科创建“普法微讲堂”、人事科创建“廉政故事会”、工业园区科室创建“心路讲堂”等党建品牌，各科（局）室结合工作实际共创建了12个特色品牌。

三是创新党建文化内容。率先成立党的二十大精神学习宣传贯彻领导小组，制定实施方案，扎实推进领导干部专题学、党员干部示范学、青年群体创新学、线上线下全员学、集中收看“红船精神”视频、思想溯源研讨学，进一步丰富学习形式和学习内容。通过创建党建动漫IP，让党建宣传形式更富有活力，更接地气，打破了传统的“你听我讲”的单向传导模式，让理论学习更加通俗易懂，确保党的党的二十大精神在韶关落地生根、开花结果。

支部党员全面贯彻落实新颁布实施的《信访工作条例》，在全市营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好环境。一是“请进来”学。支部积极探索建立《条例》常态化学习机制，吃透精神实质，迅速掀起学习热潮。二是“走出去”宣。开展《条例》宣传月，以开展“五进五宣”为载体，将传统宣传与新型媒体相结合，制作大型户外宣传栏，高质量拍摄信访普法视频，印发宣传资料5万份，全体信访党员干部多点发力、多管齐下做好宣传贯彻。三是“活起来”讲。充分利用线上“云”活动和线下“大讲堂”，支部年轻党员干部积极备课，主动到市人社局、市国资委、凡口矿等单位开展宣传宣讲，让《条例》真正入脑入心。四是“沉下去”做。对照《条例》制定完善文件制度，优化业务流程，进一步规范信访工作行为和信访秩序。近年来，群众到市委、市政府办公场所上访量明显下降。

“五个加法”提升主题党日规范化建设

韶关市公安局政治处党支部



主题党日是加强党员理想信念教育、落实基层组织制度的重要抓手，是规范基层党组织组织生活、从严教育管理党员的有效途径。韶关市公安局政治处党支部把开展主题党日活动作为党员学习教育常态化的重要抓手，在创新活动载体、丰富活动形式上想点子、下功夫、出实招，先后组织开展了系列富有特色的主题党日活动，不断提升党支部的凝聚力和战斗力。

一、充分认识主题党日活动的意义及重要性

一是提升党员意识的重要途径。主题党日活动作为新形势下党内组织生活的重要方式，可以充分发挥党味浓厚的特点，丰富党员的精神文化生活，可以在具体活动中引导党员坚定

理想信念，不断提高宗旨意识，自觉履行党员义务，有效解决“精神缺钙”问题，有助于增强党员的自豪感和荣誉感，激发党员干事创业、创先争优的热情，在各自的工作岗位上履职尽责、勇于担当。二是增强支部活力的重要方法。支部是落实党的路线、方针、政策的重要力量，是从政治上、思想上团结广大群众的核心，通过开展主题党日活动，不断激发党支部内在动力和党员创新能力，提高党支部的凝聚力、战斗力、创造力，使党支部真正成为践行党的先进性的战斗堡垒。三是规范组织生活的重要抓手。当前一些基层党组织的组织生活不严肃、不认真、不经常，主题党日内容单一、形式老套、参与人少等问题，要在创新活动形式、抓

好制度落实上下功夫，让主题党日活动接地气、有实效，有力提升基层党组织“活力”。

二、牢牢把握主题党日活动的特点及要求

一要有突出的政治功能。开展主题党日活动时要把强化政治功能摆在首位，结合“三会一课”、组织生活会、“双周讲坛”等，经常性开展理论学习和政治教育，引导党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要有鲜明的活动主题。主题党日要紧紧围绕党中央决策部署和省委、市委工作要求，紧扣上级的重大决策部署，紧贴公安中心工作和重点任务，明确实现什么目标，解决什么问题，创设什么主题。三要有广泛的活动范围。参加支部主题党日的对象为全体党员，必要时可邀请入党积极分子和党员发展对象参加。如因工作等原因无法准时参加的，务必提前向支部书记请假，并通过网上学习或事后进行补课。四要有多样的活动形式。主题党日活动除了组织集中学习，还可采用专题党课、红色教育基地现场教学、建言献策、一线攻坚、志愿服务等形式，增强活动吸引力。

三、创新开展主题党日活动的经验做法

(一)“主题党日+理论学习”，让主题党日有“党味”。始终把理论学习摆在突出位置，依托主题党日活动，采取集中学习、分组讨论、理论宣讲、交流研讨、分享会、问答检测等方式和运用“学习强国”“韶关发布”“广东干部网络学院”“机关党建网”等学习平台，先后组织党员民警深入学习党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话和重要指示精神，不断丰富学习形式，持续在“学懂、弄通、做实”上下功夫，切实增强党员民警的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

(二)“主题党日+专题党课”，让主题党日有“回味”。始终坚持把党的政治建设摆在首位，抓实思想建设，严格落实“三会一课”制

度，确保支部理论学习常态化开展、全方位覆盖。去年以来，共开展党员领导干部领学带学督学12次，领导干部带头上党课6次，支部书记先后分别以“学思践悟守初心 立足岗位担使命”“坚持党性原则 做政治上的明白人”“在忠诚、干净、担当中淬炼自己”和“学习贯彻党的二十大精神”为主题开展专题党课，持续强化党员民警思想教育。

(三)“主题党日+公安业务”，让主题党日有“鲜味”。牢牢把握公安工作的特点，坚持紧紧围绕局党委的决策部署，结合部门工作职责，找准主题党日活动与公安工作的结合点，先后组织开展“让党旗在安保维稳一线高高飘扬”“组建战时临时党支部”“向身边榜样学习”“进社区志愿服务”等特色主题党日活动，实现主题党日活动与公安业务工作同频共振、同向发力，助推公安工作提质增效。

(四)“主题党日+红色教育”，让主题党日有“趣味”。主动将主题党日活动与开展红色教育活动相融合，依托党史馆、红色教育基地，开展红色培训。去年以来，先后组织党员民警开展参观红色教育基地《烽烟不绝读书声—粤北华南教育抗战历史展》《曲江区马坝镇龙岗村省级红色教育村》等，通过聆听红色党课，重温入党誓词，观看文献资料、历史图片、实物展品以及红色党史电影，教育引导党员回望党的历史、追忆革命先辈、继承革命传统、从红色资源中汲取营养，赓续红色血脉，根植党员民警的红色基因。

(五)“主题党日+服务群众”，让主题党日有“实味”。以服务群众为目标，将主题党日活动与乡村振兴、社区服务等工作相结合，推动党员队伍走进基层、贴近群众，通过走访调研、倾情帮扶、兴办实事，力所能及解决群众实际困难。结合公安工作特色，根据部门职能分工，发挥党员民警特长优势，对接社区需要，开展政策宣讲、专题讲座、(下转第22页)

“五突出五培养”锻造 自然资源青年生力军

韶关市自然资源局机关第一党支部



习近平总书记在党的二十大报告中强调：“全党要把青年工作作为战略性工作来抓”。这一重要论断，深刻揭示了青年工作在党和国家事业全局中的战略性地位，对新征程上做好青年工作具有重要指导意义。韶关市自然资源局机关第一党支部深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，紧紧围绕党中央决策部署和省委、市委工作要求，突出政治建设、示范表率、专业赋能、实践锻炼、严管厚爱，全面培养信念坚定、勇于担当、勤学善用、善接地气、忠诚干净的高素质专业化青年干部队伍，为韶关走好高质量发

展之路贡献自然资源力量。

一、突出政治建设，培养信念坚定的年轻干部

理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。年轻干部既生逢其时又重任在肩，要成长成才，第一步便是筑牢思想政治根基，挺起共产党人的精神脊梁。局党组书记、局长颜亮多次参加支部组织生活，并对支部党员提出殷切期望，强调每名党员就是一面旗帜，是党支部建设的重要力量，是发挥党支部战斗堡垒作用的重要支撑，勉励年轻党员要全面认识和深刻理解

“两个大局”，牢固树立全局思维和大局观念，心怀“国之大者”，从讲政治的高度看待问题、分析问题、解决问题，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在局主要领导的关心指导下，第一党支部以支部换届为契机，选优配强支部班子，新一届支部委员的平均年龄为33岁，进一步增强党支部生机与活力。党支部书记带头旗帜鲜明讲政治，认真贯彻落实“三会一课”等制度要求，将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神和重要指示批示精神以及习近平总书记关于自然资源领域重要论述作为党支部学习的“第一议题”“常设议题”和“长期主题”，切实加强支部党员特别是年轻党员的政治理论学习。依托青年理论学习小组平台载体，定期开展全面充实的集体学习和有针对性的个人自学，帮助支部年轻干部学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，准确把握和运用贯穿其中的马克思主义立场、观点和方法，更加自觉地坚定理想信念，站稳政治立场，筑牢对党忠诚。

二、突出示范表率，培养勇于担当的年轻干部

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是韶关抢抓机遇、加快发展的重要窗口期。市委市政府锚定实施“三大战略”“六大行动”“三大提升”，对自然资源工作也提出了更殷切的期望和更高的要求。面对新形势、新任务、新要求，第一党支部班子切实扛起使命担当，充分发挥示范表率作用，激发党员干部特别是年轻干部的干事创业内生动力，涌现出一批市直机关优秀共产党员及全市党委系统政务信息工作先进个人，让广大青年学有榜样、追有目标、干有方向。一是在抓好党建促业务上示范表率，结合土地日、测绘日等宣传活动，系统谋划主题党日活动方案，加强党建工作与业务工作深度融合；

二是在强化担当作为上示范表率，以“三落实”解决“怎么办”，即落实“马上就办，事不过夜”“每日三省，精益求精”“互相提醒，相互补位”，避免“慢半拍”“掉链子”现象影响工作质效，吹响自然资源高质量发展“冲锋号”；三是在提振工作状态上示范表率，组织开展年轻干部专题交流研讨会，增强年轻干部对远大理想和奋斗目标的认知与追求，树立积极向上、奋发进取的新面貌，带动形成朝气蓬勃、生龙活虎、激情干事的政治生态和工作局面。

三、突出专业赋能，培养勤学善用的年轻干部

年轻干部要强化自身本领，不仅要有过硬的政治素质和政治定力，还要有过硬的业务素质和业务能力，第一党支部聚焦业务能力提升，打造本领过硬的年轻干部队伍。一是组织年轻干部参加局系统年轻干部业务知识培训班，支部书记结合工作实际，围绕党政机关公文写作为年轻干部开展专题辅导与研讨交流，并邀请局法律顾问做行政执法有关知识的宣讲，增进青年干部对自然资源工作的全面学习、系统了解。二是教育引导年轻干部自觉学法、懂法、用法，研究掌握运用政策法规创造性开展工作。在今年开展的“学思践悟党的二十大精神、争当法治领头雁、护航高质量发展”全市自然资源系统土地管理法律法规知识竞赛中，第一党支部派出5名年轻干部组成参赛队伍，在初赛中获得全市第4名，并在决赛中荣获三等奖，实现“以赛代训”“以赛促学”“以赛增干”。三是号召年轻干部从“阅读”中汲取奋进力量，多次举办读书分享会，鼓励年轻干部在阅读经典著作后结合自身工作开展深入交流，帮助年轻干部树立终身学习的理念，自觉养成爱学习、勤学习、善学习的良好习惯，着力把年轻干部打造成为本行业本领域的行家里手。

四、突出实践锻炼，培养善接地气的年轻干部

鼓励支部年轻干部在学习自然资源业务知识的同时，注重学用结合、学以致用，做到理论与实践“两条腿”并进。一是组织党支部全体年轻干部赴大宝山开展矿产资源综合利用专题调研，以实地调研、座谈交流、提问解答等方式，加强了对历史遗留矿山生态恢复治理工程的了解。二是在局机关举办的年轻干部开展自然资源业务课题调研活动中，组织支部年轻干部围绕耕地保护主题深入开展调查研究，综合使用文献法、问卷法、访问法等社会研究方法，形成了有内容、有见解、高质量的调研报告，并在市自然资源局年轻干部关爱培养专项行动暨调研成果汇报中获得优秀奖。三是组织在职党员尤其是年轻党员投身“龙舟水”和台风“暹芭”过境期间的社区防汛抗洪及地质灾害防治工作、疫情严峻时的高速公路服务站点值班值守工作、核酸采样志愿服务工作及其他服务活动，为“社区吹哨、党员报到”工作注入新的活力。在实践锻炼中，引导年轻干部敢想敢为又善作善成，在困难面前敢于开拓、

(上接第 19 页) 法律辅导、义务劳动等志愿服务活动，引导党员民警到社区开展报到服务活动，推动党员志愿服务活动持续深入开展。去年以来，党支部积极落实“双报到”工作，与东岗岭、碧桂园社区党组织结对共建，采取“1+N”模式扎实开展社区巡回服务，支部 35 名党员民警全部参与党员报到服务活动，开展服务 245 余人次，服务总时长 1050 小时，推动在职党员民警到社区报到活动常态化开展。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，结合党员到社区报到和主题党日活动，组织青年民警参加“9·30”烈士公祭，开展创文巩卫、抗洪

在矛盾面前勇于担当，充分展现新时代青年新担当新作为。

五、突出严管厚爱，培养忠诚干净的年轻干部

党支部书记从严落实“一岗双责”，加强对党员发展对象和年轻干部的教育管理监督，坚持防微杜渐，勉励年轻干部保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，时时处处以共产党员的标准规范自己的一言一行，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，巩固和保持队伍的纯洁。支部班子成员带头严守党纪国法，坚定执行党的政治路线，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，以上率下，以身作则，增强责任意识，带领年轻干部做到忠诚、干净、担当。充分利用“三会一课”、纪律教育学习月活动等形式，教育引导年轻干部牢固树立廉洁自律意识。如邀请派驻纪检组组长为年轻干部讲廉政教育课，组织前往韶关市预防职务犯罪教育基地参观学习，从而强化警示教育，提醒年轻干部做到清清白白做人、干干净净做事。

抢险、疫情防控、乡村振兴、反诈宣传及公安业务咨询等志愿服务活动，广泛动员全局党员民警积极参与无偿献血活动。

政治处党支部将继续创造性开展鲜活生动、形式多样、喜闻乐见的主题党日活活动，不断提高党员民警参与的积极性，以组织开展主题党日活动为切入点，积极探索基层党组织开展组织生活的有效方法和载体，形成本单位本部门具有特色、务实管用的党员队伍教育管理模式，不断提升党建工作科学化、规范化、制度化水平。

以新时代党建引领,锻造青年干部队伍

韶关市交通运输局直属机关党委



治国之要,首在用人。习近平总书记在党的二十大报告中提出,“要建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”干部队伍是党的事业的骨干,建设高素质干部队伍是推动各项工作高质量发展的必由之路,培养优秀年轻干部更是确保党和人民事业后继有人、推进民族复兴的战略之举。在贯彻交通强国战略部署,推动交通运输现代化建设过程中,同样迫切需要建设一支高素质、专业化、作风优良、充满活力的优秀年轻干部队伍。

一、加强年轻干部队伍建设的必要性

历史证明,党和人民事业的发展离不开精力充沛、富有创新精神和奋发进取的优秀年轻干

部。新民主主义革命时期,我们党提出“政治路线确定之后,干部就是决定的因素”,大力培养选拔对党忠诚、英勇善战、不怕牺牲的干部,浴血奋战夺取了新民主主义革命胜利。社会主义革命和建设时期,我们党大力培养选拔懂政治、懂业务、又红又专的干部,艰苦奋斗开启全面建设社会主义现代化社会的伟大征程。改革开放和社会主义现代化建设新时期,我们党大力培养选拔有知识、懂专业、锐意改革的干部,励精图治开辟中国特色社会主义壮阔道路,创造了举世瞩目的发展奇迹。进入中国特色社会主义新时代以来,我们党大力培养选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部,团结奋斗完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务,实现了第一个百年奋斗目标。

习近平总书记强调，“一代人有一代人的长征，一代人有一代人的担当。建成社会主义现代化强国，实现中华民族伟大复兴，是一场接力跑。”当代的我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，但也面临着严峻形势的考验。当前，外部环境更趋复杂严峻，国内发展任务更加艰巨繁重，改革进入深水区、发展不均衡不充分等矛盾凸现；形式主义、官僚主义、理想信念不坚定、贪污腐败等内部因素不断显现；乡村振兴等重大任务正在深入实施等等。习近平总书记深刻指出，我们处在前所未有的变革时代，干着前无古人的伟大事业，年轻干部是党和国家事业发展的生力军，要练好内功、提升修养、增强本领，不走偏、不掉队，才能实现第二个百年奋斗目标。这既是在新的历史起点上对年轻干部的殷殷嘱托，也是对广大干部的动员号召。面向未来，年轻干部要将新的使命任务放在心上、扛在肩上、抓在手里，接力传承党的伟大事业，务实推动党的二十大重大决策部署落地见效。

二、年轻干部队伍建设存在的问题

（一）队伍建设缺乏整体规划。年轻干部是组织薪火相传的中坚力量，是实现中华民族伟大复兴的接班人，其队伍状况直接影响党的各项事业顺利推进。但从目前来看，年轻干部队伍建设缺乏系统谋划、整体设计。一是缺乏对队伍建设的系统谋划。没有形成年轻干部队伍建设的总体规划，前瞻性、系统性、持续性不够，导致干部队伍老化、梯队不合理、活力不足、晋升渠道不畅、急用现找等问题。二是缺少对年轻干部培养的顶层设计。年轻干部普遍存在“有学历缺阅历、有经历缺磨砺”的问题，但组织人事部门针对年轻干部培养模式、路径和方法的思考不多，缺少必要的顶层设计和指导帮助，导致年轻干部内在潜力未得到充分激发、个人的成长发展受到制约。

（二）干部队伍教育培训工作弱化。年轻

干部教育培训仍存在短板。一是重视程度不够。干部培训主要依赖于组织部门、党校或行政学院组织，根据行业特点和工作实际，积极主动组织培训工作比较欠缺，更多的是当成一种工作任务，缺乏深入研究和科学系统的规划。二是缺乏针对性和实效性。组织人事部门对干部教育培训缺乏系统性考虑，对干部教育培训需求调研不足，培训内容缺乏针对性、创新性等问题仍然存在，没有做到“一把钥匙开一把锁”，使培训不能达到预想效果。

（三）干部成长路径不够科学。一是成长路径存在缺项。年轻干部绝大多数是“从学校到机关”，结构来源与工作经历较为单一，缺乏扎实的基层磨炼和吃劲岗位历练，敢于斗争的锐气和担当作为的底气还不足。二是成长节奏把握不够。重选轻管、重当前用轻长远育的现象比较普遍，在干部选拔任用中论资排辈、平衡照顾等问题依然存在，对于培养成熟的年轻干部不能及时“给位置”，导致其成长历练的平台受限。干部交流轮岗力度欠佳，有的年轻干部在同一岗位任职时间过长，业务知识储备单一，综合素质不够全面。

（四）“进、出”通道不畅。干部队伍流动不畅不利于激发干部担当作为和提升队伍整体活力。一是推动干部“下”不够有力。在探索干部“能上能下”尤其在“下”的渠道上魄力不足，论资排辈、干好干坏、干多干少一个样的现象仍然存在，一定程度上挫伤了年轻干部干事创业的积极性。二是队伍“内循环”不够畅通。综合管理类和行政执法类干部队伍流动存在制度上的壁垒，双向流动不够顺畅，不利于年轻干部的培养。三是“送出去”存在障碍。市交通运输局中层干部年龄整体偏大，年轻干部储备不足等问题导致干部“送出去”交流难度大。

三、加强年轻干部队伍建设的对策建议

培养造就堪当时代重任的接班人，抓好后继有人这个根本大计，必须统筹好年轻干部队

伍“选育管用”各环节，打好年轻干部培养“组合拳”，实现年轻干部的常态化配备、科学化培养、制度化运行。

（一）瞄准方向“选”，加强年轻干部源头建设。坚持把源头储备作为加强年轻干部队伍建设的基础性工作，最大限度拓宽选人用人视野，扩大队伍来源渠道，把一批德才兼备的“好苗子”纳入组织培养视野，蓄足干部队伍建设的源头活水。一是抓好长远规划。突出战略发现培养，立足未来5至10年甚至更长时期，超前谋划布局，明确年轻干部常态化配备目标和硬性配备要求，提高“85后”正科级干部、“90后”副科级干部的配备比例。二是严把“入口关”。坚持好干部标准，从严把好选人用人政治关、廉洁关、能力关，以正确导向引领干事创业导向。突出梯队建设，明确年轻干部配备目标，结合年度考核、平时考核、专项考核动态掌握一批优秀年轻干部，实行动态管理、优进绌退。三是拓宽渠道。首先，拓宽内部选人视野，促进干部“内循环”；其次，推动“外循环”，拓宽选才渠道，根据需求从本系统或外单位引进优秀年轻干部，为干部队伍补充新鲜血液。

（二）多措并举“育”，促进年轻干部素质提升。一是开展精准化专业化实战化培训。有针对性地开展项目建设、应急处突、群众工作等方面的专题培训，帮助年轻干部弥补知识短板、能力弱项和经验盲区，提高解决实际问题的能力。二是开展练兵比武。围绕中心工作和岗位职责，采取知识测试、业务竞赛、技能比武等方式，促进年轻干部比学赶超、奋勇争先；有计划安排工作经验不足、任职经历单一的年轻干部在单位内部或职能相近部门之间进行交流使用，促进年轻干部多岗位锻炼，提高综合履职能力。三是加强实践锻炼。优先安排年轻干部到任务艰巨、问题突出、矛盾集中的吃劲岗位，在疫情防控、乡村振兴、改革攻坚等重

大任务中扎实“墩苗”历练。对一些综合素质好、发展潜力大的年轻干部，要给平台、压担子，有计划地安排多岗位锻炼，综合运用跟班学习、挂职锻炼等方式搭建实践锻炼平台加速培养。

（三）从严从实“管”，护航年轻干部廉洁成长。加强年轻干部的监督管理，也是干部培养工作的关键一环。组织人事部门要在抓常抓长上下功夫，促进年轻干部严格自我要求、强化自我约束。一是严格落实各项干部监督制度。建立健全组织人事部门与纪检监察部门的联系沟通机制，综合运用巡视巡察、考察考核、举报查核、个人事项报告、任前廉政谈话等手段，增强年轻干部廉洁从政意识。坚持“抓早抓小”，对苗头性、倾向性问题，及时予以提醒纠正。二是严管与厚爱相结合。局党组要始终坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重的工作原则，聚焦监督重点，统筹运用各种监督方式，从严管理干部。落实激励干部担当作为相关政策制度，严格按照“三个区分开来”的原则完善容错纠错机制，突出实干实绩考察考核干部，拓展干部考核结果运用。三是经常性开展党风党纪教育。组织人事部门可以通过谈心谈话、组织参观廉政教育培训基地、开展警示教育等途径提高年轻干部遵守党纪的自觉性，增强廉洁自律意识，确保年轻干部健康成长。

（四）人尽其才“用”，激励年轻干部担当作为。习近平总书记在全国组织工作会议上强调，“对有培养前途的优秀年轻干部，要不拘一格大胆使用”。一是适时使用。激励年轻干部担当作为需“用当其时、人尽其才”。建立常态化选拔工作机制，在干部选拔任用或职级晋升中向推进重点工作、完成重大任务、应对重大事件中表现突出、实绩明显的优秀年轻干部倾斜，将40周岁以下中层干部的配备比例由目前的25%提升到35%，不断优化干部队伍结构。二是完善鼓励机制。（下转第30页）

“四个紧紧围绕”发挥审计在 推进全面从严治党中的重要作用

韶关市审计局机关党委

习近平总书记在二十届中央审计委员会第一次会议上强调，要更好发挥审计在推进党的自我革命中的独特作用，聚焦权力规范运行，充分发挥审计在反腐治乱方面的重要作用。近年来，韶关市审计局坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，坚持揭露重大违纪违法问题不动摇，严格执审、严肃纠风、严厉反腐，充分发挥审计在推进全面从严治党中的重要作用。

一、紧紧围绕权力制约监督，扎实开展经济责任审计

习近平总书记指出，对领导干部进行经济责任审计，是中国特色社会主义审计制度的重要内容，对于规范权力运行、促进依法行政、推进国家治理体系和治理能力现代化具有重要意义。市审计局不断深化领导干部经济责任审计，围绕权力运行和责任落实，重点关注领导干部任职期间公共资金、国有资产、国有资源的管理、分配和使用，着力揭示重大决策失误、重大失职渎职、重大损失浪费和重大管理漏洞，以审计监督的实效促进领导干部依法用权、秉公用权、廉洁用权。近五年来，共审计领导干部 86 名，查出问题金额 5.1 亿元。同时，坚持全面、客观、辩证看待审计发现问题，客观审慎作出审计评价和责任界定，为被审计领导干部精准“画像”，并及时将经济责任审计结果报告抄送市纪委监委、市委组织部和有关主管部门，为相关部门选拔任用干部、管理监督干部提供有力支撑。印发领导干部履行经济责任重点风险防范工作清单以及审计发现共性问题清单，列示“多发”“易发”“潜在”的 47 个风险点及 128 种主要表现形式，并提出针对性预

防措施，实现审计成果从“点上发力”向“面上见效”转变。

二、紧紧围绕经济监督定位，依法履行审计监督职责

习近平总书记强调，在强国建设、民族复兴新征程上，审计担负重要使命，要立足经济监督定位，聚焦主责主业，更好发挥审计在推进党的自我革命中的独特作用。市审计局聚焦财政财务收支真实合法效益审计主责主业，始终把落实中央八项规定及其实施细则精神、“四风”问题、财经领域打假治乱等作为审计监督重点，严肃查处重大违纪违法、扰乱财经秩序、挤占挪用和套取骗取民生资金等腐败问题。如开展韶关市粮食安全跟踪审计，审计发现 4 条违法违纪问题线索，并依法移送市纪委监委处理。市纪委监委以此为突破口，打开韶关粮食购销领域专项整治第一案，此案也同为广东打响粮食购销领域腐败问题专项整治行动第一案，有力维护了人民群众粮袋子安全。同时，创新审计方式，采用市县联合财政审计模式，做到市审计部门对县级财政审计的“下管一级”，构建“横向到边、纵向到底”财政审计大格局。近三年，市县联合审计发现县级财政在收支真实性、绩效管理、政府债券管理使用等方面存在 10 大类 321 个问题，并研究提出审计意见建议，推动深化标本兼治，为党委政府提供真实、准确的参考依据。五年来，提出审计建议 656 条，采纳率 100%，促进有关部门出台管理制度 37 项。

三、紧紧围绕监督贯通协同，提升审计监督整体效能

习近平总书记指出，健全党统一领导、全

面覆盖、权威高效的监督体系，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调，让权力在阳光下运行。市审计局充分发挥审计在党和国家监督体系中的重要作用，努力推动纪检监察、巡视巡察、审计监督“三类监督”贯通协同，确保审计成果转化的连续性和有效性，保证全面从严治党有关措施落实到位。印发审计移送管理办法，进一步健全审计机关向纪检监察机关移送问题线索、审计机关向市委巡察办提供被巡察单位相关审计资料的工作机制。2022年以来，出具审计移送处理书10份，移送事项22项。推动将被巡察单位开展审计整改工作情况纳入巡察范围，将审计报告反映的问题作为派驻监督的重要内容。建立检察公益诉讼与审计监督协作工作机制，在生态环境和资源保护、国有财产保护、国有土地使用权出让等领域形成监督合力，促进生态环境保护，维护国有财产安全。建立国资监督与审计监督协同机制，梳理近年来国企审计项目中发现的共性及风险防范问题，向市国资委发送风险提示清单，并提出相关审计意见建议。

四、紧紧围绕加强自身建设，努力锻造一支审计铁军

习近平总书记指出，要加强审计机关自身建

设，以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信，努力建设信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部队伍。市审计局始终坚持党对审计工作的集中统一领导，充分发挥市委审计办指导推动和督促落实职责，切实抓好市委审计委工作部署的贯彻落实。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入实施新一轮加强基层党组织建设三年行动计划，健全完善选人用人机制、分级分类量化考核机制，为审计事业的发展提供坚强政治保证和组织保证。实施人才强审战略，坚持在审计一线锤炼干部，推动干部上挂下派、交流任职、轮岗交流、以干代训，坚持分级分类开展干部教育培训，鼓励审计干部参加专业技术资格考试，提升能查能说能写本领，在能力提升中增强斗争本领。全市通过审计署计算机中级考试25人，人数居粤东西北审计机关首位。从严落实廉政回访、特约审计员等制度，督促审计人员严格遵守审计“四严禁”工作要求和“八不准”工作纪律，坚决杜绝审计“灯下黑”，坚持查真相、说真话、报实情，扎实履行反腐败斗争的使命责任。2023年，市审计局获得“全省审计机关先进集体”荣誉称号，局机关党委被评为“市直机关先进基层党组织”。



打造“学、练、践”教育培训闭环 增强党员干部推动机关事务 高质量发展“真本领”

韶关市接待办机关党委



党的二十大报告指出“加强实践锻炼、专业训练，注重在重大斗争中磨砺干部，增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领”。高质量开展教育培训，是加强干部队伍建设、锤炼党员干部本领的先导性、基础性工作。近年来，韶关市接待办贯彻落实习近平总书记关于加强干部队伍建设的重要指示精神，对标“十四五”时期机关事务工作高质量发展要求，以党的政治建设为统领，以落实“学、练、践”教育培训机制为关键任务，扎实开展好党员干部理论武装、实践锻炼、作风历练等各项工作，以高质量开展党员干部教育培训、高标准锻炼党员干部队伍，助推机关

事务工作高质量发展。

一、发挥“三力”集中学

政治上的坚定来源于理论上的清醒。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、增强党员干部理论本领作为教育培训工作的首要任务，发挥党员干部中的“关键少数”“绝大多数”“优异个数”在集中学习过程中的引领力、主动力、示范力，确保理论教育学习得以长期坚持、精耕细作、不断深化。

一是发挥领导干部引领力。在理论集中学习过程中，以“关键少数”带动“绝大多数”。周密制定理论学习计划，每年初由局党组制定理论中心组学习计划和“习近平新时代中国特色

社会主义思想理论培训计划”，经局党组书记审定、提出学习要求，在全局贯彻落实。不打折扣执行“第一议题”制度，2023年以来，累计开展“第一议题”学习11场，跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神43项，做到第一时间传达学习，第一时间研究贯彻，第一时间推进落实。常态化开展“领导干部上讲台”活动，4名局党组成员每季度登台授课，将机关事务“管理、保障、服务”主业与当下市委、市政府中心工作相结合，为全系统党员干部“传经送宝”，做到学以致用、用以促学、学用相长。

二是发挥青年干部主动力。针对局机关青年干部占比较大的实际情况，实施青年干部思想理论提升工程。将全局40岁以下青年党员干部，组建为4个青年理论学习小组，依托小组落实“一周一小结、一月一专题、一季一研讨”的“三个一”学习教育机制。每月制定专题学习计划表，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党史、形势政策、党章党规党纪等内容开展自学；每季度组织一次集中学习或专题辅导，邀请有关领导干部以及市委党校专家学者参与研讨交流；在“自学+集中学”的基础上，小组成员自主进行“一周一悟”“每周记学”，形成学习、思考、实践、感悟相统一的主动式思想理论学习教育模式。

三是发挥优秀党员示范力。创设激励式学习教育管理措施，由机关党委组织青年干部年度思想理论学习考核，采用主观评价与客观测验相结合的方式，对“每周记学”“每季践学”“服务促学”等规定动作的完成情况和理论学习成效进行综合评分。分数排名位列前三分之一的，可获“青年学习标兵”称号，并列为干部年度考核加分项。

二、交流换位现场练

机关事务管理是专业性强、复杂性高的实务工作，以往受时间、空间、经费、载体等因

素限制，机管系统党员干部培训存在理论与现实脱离，互动性与实践性不足，学习成果转化运用不到位等问题。近年来，韶关市接待办坚持“仗怎么打、课就怎么上、兵就怎么练”，在交流学经验、换位练本领、现场验成效的过程中，创新教育培训方法，锤炼党员干部实战本领。

一是交流学经验。开展“党建+交流”研学活动，2023年以来，分批组织市局各科室（中心）党员干部、党务工作者以及10个县（市、区）机关事务部门党员干部等，到佛山、东莞、清远等兄弟地市开展主题党日活动暨交流研学。每次研学都带着问题出发，针对机关党建、机关事务标准化建设、公务接待规范化管理等重点问题进行交流。在研学活动中，我市机管系统干部深入兄弟地市机关办公区、会议中心、接待基地、红色教育基地等工作学习场景，与兄弟单位干部面对面交流，看差距、学经验、找思路，在亲身实地进行思想碰撞后形成了8篇调研报告，提出了推动机关事务高质量发展的良策。

二是换位练本领。实施“663”跟班轮岗锻炼机制，聚焦机管干部“围绕中心、服务大局”本领和实战本领的培养，为新进青年干部、优秀党员同志提供到地方党委核心部门轮岗锻炼的机会。目前，已有20余名机管系统青年党员干部参加了“633”轮岗学习培训。在市委办会务科（6个月）、文电法规科（3个月）、接待科室（3个月）的换位工作，弥补了青年党员干部经历单一、工作经验有限的不足，缩短了成长周期，拓展了成长路径，解决实际问题的专业本领得到显著强化。

三是现场验成效。大型活动现场和专业技能赛场是检验机管系统教育培训成效的“考场”。按照构建“大接待”工作格局的要求，市接待办鼓励全市各级机管单位以青年党员干部为主体，建立政务接待党员先锋队，以兼职接

待员的身份在全市重大活动、重要会议中发挥辅助作用，同时检验政务接待干部队伍建设的“四个过硬”标准成色。此外，紧紧围绕机关事务管理岗位特点，在全系统开展岗位练兵、技术比武、技能培训考核，实现赛训结合、先训后赛、以训促赛。

三、走出机关一线践

机关事务管理始终为党和国家中心工作服务，而不仅仅是管理党政机关的“内务”。市接待办坚持把社会经济发展一线的实践锻炼作为培养党员干部的重要阵地，有计划地选派干部下沉基层，开展党员服务群众活动，把在基层一线形成的优良作风和积累的宝贵经验进一步总结提升，转化为服务群众、推动改革攻坚、赋能高质量发展的真本领。

一是在乡村振兴一线为发展赋能。接续向十里亭镇腊石村派驻第一书记，将攻坚克难、勤勤恳恳的机关后勤精神投入到乡村振兴工作

中。充分发挥驻村第一书记作用，与村“两委”班子深度融合，紧紧围绕指导建强组织、推进强村富民、优化乡村治理、服务农民群众等重点任务，通过发展特色产业、盘活存量资产、加大招商引资等方式，深化拓展了党建引领产业发展新模式，从村集体收入及村民个人收入两方面双管齐下破解了腊石村增收难题。

二是在社区治理一线为群众解忧。开展“亮身份、作表率”行动，组织党员干部下沉社区一线，参与解决基层困难事、群众烦心事，结合开展“双报到”“我为群众办实事”等志愿服务活动，用实际行动帮助居民群众解决“水改”、垃圾分类、疫情防控、弱势帮扶等“急难愁盼”问题，把人民群众的满意度作为评判党员干部推动高质量发展能力的重要标准，在实践中积累群众工作经验，锤炼敢于担当的精神。

(上接第 25 页) 多措并举激发年轻干部干事创业的内驱力。针对年轻干部成长的阶段性特点，健全考核机制，全方位、多角度、近距离考察识别干部，强化考核结果运用，对表现突出、成绩优异的干部，在评优评先、职务职级晋升、进修培训等方面给予一定倾斜，激励年轻干部担当作为。三是畅通成长路径。完善能上能下、能进能出、合理流动的良性竞争机制。用好职务职级并行制度，控制领导职务公务员兼任职级的比例，52 岁以上的正科级领导干部、45 岁以上的副科级领导干部晋升职级后建议免去领导职务，增加年轻干部“能上”的机会；严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定，疏通干部“能下”的渠道，最大限度为优秀年轻干部“腾

位子”，推动干部队伍优胜劣汰和良性流动；探索“多通道”发展，满足年轻干部多样化成长需求，推动综合管理类 and 行政执法类队伍分类培养和交流使用，加大优秀年轻中层干部战略培养力度，为“送出去”奠定良好的基础。

总之，年轻干部队伍建设要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧紧围绕加快建设交通强国战略部署，加强顶层设计与规划，遵循年轻干部成长科学规律，积极创新、大胆探索，建立健全年轻干部队伍建设工作体系，全方位助推干部成长，为交通运输事业高质量发展打造一支忠诚干净担当的高素质专业化年轻干部队伍。

努力做堪当民族复兴重任的 韶关新时代好青年

包 港

青年是国家建设与社会发展的先锋力量。中国共产党自成立之日起，就把青年工作作为党的一项极为重要的工作。今年6月，习近平总书记在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时发表重要讲话，为新时代中国青年运动和青年工作指明了前进方向，提供了根本遵循。新时代韶关青年是韶关事业发展的生力军，必须紧密团结凝聚在党的周围，积极投身经济社会主战场、服务群众第一线，全力推动韶关各项事业高质量发展，在强国建设、民族复兴的历史潮流中留下许党报国的青春足迹。

一、强化政治引领，“小年轻”也要涵养“大格局”

政治引领是青年成长成才的重要途径。习近平总书记强调，青年人要有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗，中国青年才会有力量，党和国家事业发展才能充满希望。要做新时代好青年，就要坚定听党话、跟党走的政治信念，把个人的“小我”融入到祖国的“大我”、人民的“大我”之中，为党和国家事业贡献青春力量。一要坚定理想信念。理想信念是事业和人生的灯塔。1919年，一群有思想有魄力的新青年，从北大红楼出发，汇入历史洪流中，将个人命运融入国家和民族的命运，为救国呐喊，发出时代的最强音，正是他们怀揣着民族复兴的远大理想和忠诚信仰，改变了中国人民和中华民族的命运。新征程上，我们要牢固树立共产主义远大理想，坚定中国特色社会主义的共同理想，将自己的人生理想同祖国的前途、同民族的命运紧密联系起来，把“请党放心、强国有我”铮铮誓言转化为坚持不懈的实际行动。二要保持政治定力。政治定力不坚，

思想就会动摇，作风就会漂浮。青年作为祖国未来的希望，朝气蓬勃，斗志昂扬，思想前卫，想法多样，只有保持政治定力，才能不为杂音所扰、不为歪风所感、不为暗流所动、不为利益所浮，才能在纷繁复杂的形势变化中始终保持正确的方向。政治定力不是与生俱来的，我们要把加强理论武装作为增强政治定力的重要途径，学会用唯物辩证观来看待问题、思考问题、解决问题。要强化实践锻炼，不断拓宽视野、增长见识，增强政治敏锐度和政治鉴别力，提高政治驾驭能力，切实在变幻莫测的思潮干扰中从容应对，做到“任凭风浪起，稳坐钓鱼台”。三要感悟思想伟力。环顾当今世界，有的国家战乱频仍、民不聊生，而我们国家不仅在经济上创造了令人瞩目的发展奇迹，更展示了强大的国家凝聚力，其中缘由就是因为我们有习近平总书记和党中央的坚强领导。广大韶关青年要以主题教育为契机，深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的实践伟力，努力掌握这一科学思想的世界观和方法论，善于运用贯穿其中的立场观点方法分析问题，提高对党的基本理论、基本路线、基本方略的领悟力，让习近平新时代中国特色社会主义思想在韶关大地落地生根、结出丰硕成果。

二、强化担当作为，“小肩膀”也要扛起“大事业”

新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。韶关的高质量发展离不开广大韶关青年的共同努力，要做新时代好青年，就要团结一致、全力以赴，继续爬坡过坎、攻坚克难，在韶关现代化建设中挺膺担当，展现青春的朝气锐气。一要事不避难敢担当。习近平总书记强调，做

事总是有风险的，天底下哪有那么多四平八稳、顺风顺水的事。正因为有风险，才需要担当。当前，全省全市正深入实施“百县千镇万村高质量发展工程”，着力推动城乡区域协调发展，其工作的深度、广度和难度不亚于脱贫攻坚。我们要拿出“不能说不行、要说怎么办”的责任担当，努力克服畏难情绪，凡是有利于党和人民的事，有利于韶关发展的事，就要事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干、一干到底、干出成效。二要解放思想敢创新。实现中国式现代化需要解放思想和创新思维，但解放思想和创新思维不是标新立异、哗众取宠，也不是依葫芦画瓢、照抄照搬，更不是脱离实际的胡思乱想、异想天开。青年是社会上最富活力、最具创造性的群体，理应解放思想，勇于打破条条框框，努力走在创新创造前列。韶关的发展，需要以思想大解放，推动发展大突破。我们要摒弃惯性、惰性、僵化性思维，敢于破旧立新、善于推陈出新，特别是对一些长期制约韶关改革发展突出障碍的硬骨头、深水区，要拿出“初生牛犊不怕虎”的勇气和激情，换一个角度去思考、换一个途径去探索、换一个思路去解决，不断改进创新手段和工作效能，争做第一个“吃螃蟹的人”，全力攻破发展的山头壁垒。三要较真碰硬敢斗争。回望党的百年征途，无论什么样的艰难困苦，中国共产党人都毫不退缩，始终保持着百折不挠和英勇顽强的斗争精神，这是党战胜各种艰难险阻、完成重大使命任务的根本保证。新征程上，我们必然会遇到各种可以预见和难以预见的风险挑战，甚至是狂风暴雨、惊涛骇浪。我们要继续发扬斗争精神，增强斗争本领，时刻保持敢于斗争的志气、骨气、底气，敢于向危害国家主权、安全、发展利益和人民群众根本利益的各种风险挑战作斗争，不信邪、不怕鬼、不怕压，以强大的斗争意志推动韶关各项事业发展行稳致远。

三、强化作风建设，“小算盘”也要盘算“大人生”

作风建设关乎事业成败，决定人心向背。

要做新时代好青年，就要加强自身作风建设，树立正确的世界观、人生观、价值观，算好自己的“人生账”，用实际行动唱响青春主旋律，弘扬社会正能量。一要始终看淡得失。身处当今的和平年代，我们面临的考验，不是“枪林弹雨”而是“糖衣炮弹”，不是生与死、血与火，而是得与失、名与利。当前，部分青年热衷于自我设计，在工作中“看菜吃饭”，一味追求工作“升迁率”“奖金量”等所谓的“性价比”。我们要保持平和心态，把个人得失看轻、名利看淡，树立“功成不必在我，功成必定有我”的正确价值观，多积尺寸之功，脚踏实地地干好工作，切实在“但行好事，莫问前程”中坚守初心、收获成长。二要始终艰苦奋斗。艰苦奋斗是中华民族的传统美德，是中国共产党人的传家宝。共产党领导下的中国，从一穷二白，到如今的繁荣昌盛，人民生活不断改善，正是因为中国共产党人传承了艰苦奋斗的优良作风和节俭朴素、力戒奢靡的优良传统，使我们党得到了人民群众的衷心拥护，才能带领中国人民取得了一个又一个的伟大胜利。我们要自觉把艰苦奋斗的传家宝接下来、保持好、传下去，树牢过紧日子的思想，以苦为乐、以俭兴业，坚持厉行节约、勤俭办一切事情，苦干实干、善作善成，留下“与韶关人民心心相印、与韶关人民同甘共苦”的奋斗足迹。三要始终廉洁自律。近些年，“年轻化”贪腐的案例屡见报端，部分青年因为罔顾自身经济条件，追求住豪宅、开豪车、享名品等奢华生活而“折戟沉沙”。其中不少青年还拥有高学历、高能力，年纪轻轻便在工作岗位上脱颖而出，成为业务骨干，然而他们的“早节”失守却令人叹息、引人警醒。我们要树立底线思维，不比较攀比、不贪图享受，自觉“屏蔽”过度消费、超前消费、崇洋消费等等庸俗、低俗习气，坚决抵制享乐主义、奢靡之风。要敬畏法律法规、规定章程，自觉与腐败作斗争，让清廉成为自己最好的头衔，才能创造出无愧于党和人民的人生价值。

(作者单位：韶关市委办公室)

以“五个表率”引领人大政治机关建设

林英胜

习近平总书记在中央人大工作会议上强调：“各级人大及其常委会要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，全面加强自身建设，成为自觉坚持中国共产党领导的政治机关、保证人民当家作主的国家权力机关、全面担负宪法法律赋予的各项职责的工作机关、始终同人民群众保持密切联系的代表机关。”政治机关的定位体现了人大的政治属性，我们要准确把握人大政治机关建设的重大意义和丰富内涵，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国的有机统一，坚定政治自信、提高政治能力、增强政治定力、强化政治担当、永葆政治本色，始终以“五个表率”引领人大政治机关建设。

一、坚定制度自信，做知史明理的表率

人大工作是党的工作的重要组成部分，人民代表大会制度是中国共产党领导人民争得民主、长期进行民主政治建设的伟大创造，是在中国共产党领导下经过艰苦卓绝的斗争实现的。历史和现实证明，只有坚持中国共产党的领导，才能真正坚持和完善人民代表大会制度，保持人大工作正确的政治方向，保证人民代表大会制度的社会主义性质，保证人民当家作主的地位。韶关人大走过了41年的发展历程，历届市人大及其常委会坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，忠实履行宪法和法律赋予的神圣职责，召开市人民代表大会会议、市人大常委会会议，及时通过法定程序使党的主张成为国家意志，转化为全市人民推动改革发展的共同意愿和自觉行动，为全市民主法治建设和经济社会发展发挥了重要作用。人大机关必须始终坚持把制度自信牢牢植入大脑、铸入灵

魂，坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路，在大是大非面前始终头脑清醒、旗帜鲜明、立场坚定，在履行法定职责、开展人大工作中把坚持党的领导、人民当家作主、依法治国真正打通、有机统一起来，在任何时候、任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，做政治上的明白人，深刻认识人民代表大会制度在国家制度和国家治理体系中的新定位新任务，以实际工作成效担当起新时代赋予人大工作的历史使命。

二、提高政治能力，做对党忠诚的表率

人大工作是政治性极强的工作，没有坚强的政治能力就谈不上对党忠诚。人大机关作为政治机关，必须把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为明确的政治准则和根本的政治要求，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实用习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想指导和推进新时代人大工作。持续强化理论武装，深刻认识中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，自觉接受政治教育，经常接受政治体检，打扫政治灰尘，净化政治灵魂，增强政治免疫力，永远听党话、跟党走。理直气壮地维护党的形象，弘扬斗争精神，严肃机关党内政治生活，遵守组织原则，坚决同一切错误思想、错误观念、错误言行作斗争。坚定担负起党和人民赋予的政治责任，凡市委的决策部署须人大作出决定

时，要自觉地把党的主张通过法定程序变为国家意志，并带头模范执行、落实，以想干事的激情、能干事的能力、干成事的效果走好新时代赶考之路。

三、增强政治定力，做履职尽责的表率

围绕中心、服务大局，是人大机关干部履职尽责的立足点，也是人大政治机关建设的价值所在。人大及其常委会要准确把握在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局过程中所承担的使命职责，准确把握在进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想过程中所肩负的重要任务，始终把市委的领导贯穿到人大工作各方面全过程，始终坚持以人民为中心的发展思想，紧紧围绕市委确定的“六新”目标、“六化”举措，自觉将人大工作放到全市经济社会发展大局中来谋划和思考，把立法、监督、联系代表等工作紧紧扣在贯彻落实市委重大决策部署上来，尤其要按照党中央统筹疫情防控和经济社会发展的决策部署，着力在优化营商环境、加强城乡基层社会治理、推进乡村振兴等重要工作中勇挑重担、奋发有为，在奋战奋进中展现人大担当作为，积极推动市委重大决策部署在人大得到全面贯彻落实，干出经得起历史、实践和人民检验的业绩。

四、强化政治担当，做维护法治的表率

进入新时代，人民群众对美好生活的向往更多向民主、法治、公平正义、安全、环境等方面延展，人民群众对执法乱作为、不作为以及司法不公的意见集中凸显，这将成为我们厉行法治的聚焦点和发力点。人大及其常委会作为法律法规的制定者和监督实施者，必须认真学习贯彻习近平法治思想，坚守法治为了人民、依靠人民、造福人民、保护人民，统筹推进立法、执法、司法、守法等各项工作。要深入推进科学立法、民主立法、依法立法，提高立法

质量和效率，加快重点领域立法步伐，努力以“小切口”立法彰显法治建设“大智慧”，体现人民利益、反映人民愿望、维护人民权益、增进人民福祉。要积极推动“一府一委两院”依法行政、依法监察、公正司法，坚决守住权力行使的边界，切实用法治的力量捍卫经济社会发展，营造良好的法治环境。要把保障宪法实施作为推进依法治市的首要任务和基础性工程，在全社会深入开展尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法宣传教育活动，弘扬宪法精神，增强干部群众宪法意识和法治观念。

五、永葆政治本色，做廉洁自律的表率

习近平总书记指出，加强党的政治建设，必须以永远在路上的坚定和执着，坚决把反腐败斗争进行到底，使我们党永不变质、永不变色、永不变味。在党风廉政建设和反腐败斗争上，人大机关没有任何特殊性，相反还要抓得更紧、执行更严。扎实推进全面从严治党，压紧压实管党治党主体责任和“一岗双责”职责，加强廉政文化建设，弘扬社会主义核心价值观，认真贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒转作风、改作风，坚决反对“四风”，同各种违反党纪国法的行为作坚决斗争。筑牢拒腐防变的思想防线，认真组织开展纪律教育学习月活动，教育引导党员干部严守政治纪律和政治规矩，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，不碰红线、不踩底线。树立正确的权力观，正确看待和行使自己手中的权力，严格遵守法律法规，严格按照共产党员的行为准则和人大议事的工作规则履职行权，严格按规矩办事、按程序决策，建立清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系，不断弘扬新风正气，打击歪风邪气，努力形成良好作风，建设廉洁自律的人大机关。

（作者单位：韶关市人大常委会机关）

抓好“五个聚焦” 全面提升机关党建质量

叶章廷

党的二十大报告对坚定不移全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出全面部署，明确要求“全面提高机关党建质量”。机关党的建设作为新时代党的建设新的伟大工程的重要组成部分，是机关建设的根本保证。市直机关要以全面学习贯彻落实党的二十大精神为主线，认真落实新时代党的建设总要求，坚持走前头、当先锋、做表率，全力抓好“五个聚焦”，全面提升机关党建质量，为在现代化建设新征程中奋力谱写韶关高质量发展新篇章提供组织保障。

一、聚焦政治建设，筑牢政治忠诚“定盘星”

习近平总书记强调：“旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求，是我们党不断发展壮大、从胜利走向胜利的重要保证。”一是要坚定政治方向。全面落实“第一议题”制度，认真执行省委坚决落实“两个维护”十项制度机制和市委实施方案，时时事事处处向总书记、党中央看齐，严格对标对表，及时校准偏差，不折不扣贯彻落实总书记、党中央决策部署，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是要压实政治责任。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，持续深化模范机关创建活动，压实压紧机关党组织落实抓党建主体责任，党组织书记履行好“第一责任人”责任，班子成员认真落实分管领域内管党治党政治责任，不断强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当，真正把抓党建责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，切实增强党的创造力、凝聚力、战斗力。三是要严肃党内政治生活。始终把纪律挺在前面，严格贯彻落实民主

集中制、民主生活会等制度，党员领导干部自觉参加双重组织生活会，常态化开展批评与自我批评，切实增强党内政治生活的约束力和严肃性。充分结合红军长征粤北纪念馆、粤北省委机关旧址和沈所红围等特色红色资源，深入开展革命传统教育，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等仪式，进一步传承红色基因、赓续红色血脉。

二、聚焦理论学习，点亮理想信念“指明灯”

习近平总书记多次强调，中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。因此，要深入开展政治理论学习，以“三学”模式补足精神之“钙”。一是要及时跟进学。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务抓紧抓实，做到理论创新每前进一步，理论学习就要跟进一步，切实增强学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想的政治自觉、思想自觉、行动自觉。二是要丰富形式学。一方面，结合“三会一课”、“双周讲坛”等载体开展集中学习；另一方面，依托广东干部培训网络学院、学习强国、韶关发布等平台开展自学。同时也可以把学习场地转移到田间地头、车间一线，切实采取丰富多样的形式开展学习，确保新思想新理论深入人心、家喻户晓。三是要结合主题教育学。结合深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实学深悟透、弄通做实，引导党员干部将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和推动工作的强大力量。

三、聚焦夯实基础，锻造坚强有力“硬堡垒”

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。要提升机关党组织的战斗力和战斗力，首先要夯实基础。一是要抓好党务干部队伍建设。坚持“缺什么补什么”的原则，组织开展机关党组织书记专题研讨班、专职党务干部综合能力素质提升班、兼职党务干部业务知识培训班和党员发展对象培训班等各类培训班。通过集中的业务培训，不断提升党务干部的专业能力和素质，进一步推动党建工作迈上新台阶。二是要抓好党建示范点建设。认真落实新一轮加强党的基层组织建设三年行动计划，以“四强”党支部创建为抓手，坚持抓两头带中间，推动后进赶先进、中间争先进，不断优化组织设置，强化党员教育管理，切实把机关党组织锻造得更加坚强有力。三是要抓好基础性党建工作。深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等党内法规，认真抓好党费收缴使用管理、发展党员和党组织换届等基础性工作，进一步推动机关党组织规范化、标准化。

四、聚焦作风建设，构建廉洁从政“防火墙”

党政机关的作风关系到党和政府的形象，关系到人心向背，只有加强机关作风建设，才能提高工作效率、增强服务意识和推进工作创新发展。一是要开展专项整治工作。认真落实《市直机关工委关于进一步加强市直机关作风建设活动的实施方案》的工作举措，大力整治机关作风“五弊”问题、重点领域“中梗阻”“下梗阻”问题以及工作纪律性不强等问题，持之以恒转作风、树新风，实现干部作风明显好转、服务效能明显提升，以优良的作风助推高质量发展。二是要优化党风政风评议。积极引导全市党员干部和服务对象多层次、各角度广

泛参与，提高评议工作科学化水平。围绕评议存在的问题，认真抓好整改，强化监督指导，并将结果适时向社会通报。创新“民声热线”工作，及时研究处理解决问题的措施办法，有效地促进各单位进一步解决群众关心、关注的问题。三是要深化反腐倡廉教育。结合开展纪律教育学习月活动，认真组织党员干部阅读纪律教育读本和参观廉政教育基地、观看警示片，进一步强化党员干部纪律意识，切实筑牢廉洁从政防线。加强廉洁文化建设，把弘扬廉洁风尚融入机关日常，培养党员干部自觉遵守廉洁规定的习惯。

五、聚焦服务大局，唱好党建融合“协奏曲”

准确把握机关党建工作的定位，推动机关党建和服务中心工作紧密结合起来，是新时代机关党建的重要课题。一是要开展“双争双促”主题实践活动。围绕市委“三大战略”“六大行动”“三大提升”工作部署，开展“统一思想推动高质量发展”大讨论等活动，在思想碰撞中凝聚共识、汇聚合力，引导党员干部敢于担当、敢于斗争，共同推动市委各项工作落地见效。二是要推进机关工作创新创优。结合融入对接“双区”建设、产业发展、招商引资等年度重点工作，积极参加“机关工作创新创优”大赛，激励党员干部以改革创新的方式服务经济社会发展，促进机关党建在围绕中心、建设队伍、服务群众上下功夫，并深化赛后成果的积极转化，切实以比赛促进工作、以实战提升水平。三是要发挥党员先锋模范作用。依托“社区吹哨、党员报到”等载体，对标文明创建、乡村振兴和民生实事等工作，充分发挥党员的先锋模范作用，积极组织党员干部开展志愿服务活动，在保障民生、服务群众上出实招、谋实效，进一步密切党群、干群关系，以实际行动树立党员干部的良好形象。

（作者单位：韶关市委外办）

“四强化四转变”打造“日常化党建”模式 推动机关党建高质量发展

涪江区直机关工委



近年来，涪江区直机关工委坚持以党的政治建设为统领，切实发挥党建考核指挥棒、风向标和助推器作用，不断完善区直机关党建考评机制，创新开展“四强四优”亮旗行动，以“四强化四转变”打造“日常化党建”模式，推动区直机关党的建设高质量发展。

一、强化责任明晰，坚持过程管理与问需调研相结合，推动机关基层党建工作由“被动完成”向“主动开展”转变

区直机关工委在资料研究、集思广益、广泛调研的基础上，结合区直机关工作实际，打破机关党建年终考核“一锤定绩”方式，增加日常考核赋值权重。突出聚焦各单位党组织的

实际工作成效，科学合理设置考核规则和环节，将政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、党建促业务高质量发展5大项主要任务12小项具体考核内容逐一细化量化，不断提高考核精准度，增强机关党建工作的针对性和有效性。突出“实时化”监管，下发每月工作指引，细化分解目标任务，明确完成时限和责任要求，形成机关党建重点工作“施工图”，推动机关党组织各项工作有序开展。突出问题导向，按照“切口小、发力准、效果好”的要求，重点围绕模范机关创建、党务干部队伍建设、组织生活规范化、党员教育管理等方面，全方位开展破解复杂难题的问需化调研，提出科学合理、切

实可行、便于操作的“实招”，真正做到在调研中及时发现新情况、解决新问题。

二、强化季度评比，坚持问题反馈与立行立改相结合，推动区直机关党建考核工作由“一次性”向“多元化”转变

以建设“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强，组织基础优、担当作为优、效能服务优、廉洁自律优”的“四强四优”党组织为工作目标，开展党建工作月审季查评比工作。每季度对区直机关党建日常工作开展一次全面检查，对“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会、民主评议党员、党费收缴、党员发展等制度落实情况，重点工作任务完成情况，品牌创建情况，党建和业务深度融合等方面进行详细地检查指导，确保将相关工作查细、查实、查准。同时，开展“四强四优”流动红旗评比活动，突出机关党组织在围绕中心服务大局中的头雁作用，紧扣当前“百千万工程”和“制造业当家、项目为王”各项指标任务进行评比。本着“督查、指导、提升”的原则，开展常态化季度评查，及时发现问题，推进闭环管理，对每季度“四强四优”授旗仪式上反馈的问题实行清单式销号，督促立行立改，及时“清零”。通过开展“四强四优”授旗仪式，红旗党组织进行经验介绍，黄旗党组织进行激励表态，既打造了集中总结经验的平台，也激发了工作的主动性，使各基层党组织由最初的“被考核”逐渐向“要考核”转变，破解了“上面推一推，下面动一动”的基层党建难题。

三、强化品牌建设，坚持围绕中心与服务大局相结合，推动机关基层党建工作由“就党建抓党建”向“深度融合”转变

通过近年来区直机关党建考核评价机制的有效运行，在考核的“指挥棒”下，区直机关工委找准机关党建和业务工作的契合点，持续推进“一支部一品牌”和机关工作创新创优建设，各基层党组织越来越注重党建与业务的深度融合，逐渐由党支部内部的学习、教育、研讨，拓展到与

相关单位联合开展主题党日等党建交流活动，拓展到通过创建“党建品牌”等多种形式助力业务发展。目前，已有42个区直机关党组织创建了各具特色的“融合党建”品牌。如区工信局党总支打造“工信服务 发展先锋”党建品牌，推动中心工作高质量发展，实现1至6月全区招商引资全市排名第一，新签约项目33个（超亿元项目14个），合同投资总额80.24亿元，合计完成年度投资总额12.19亿元，占市下达年度任务（12亿元）的101.58%；区发改局党支部围绕“党建引领聚合项目为王促发展”，建立重点项目推进“五个一”工作机制，健全党员挂点服务重点项目制度，实现1至6月浈江区固定资产投资完成26.2亿元，同比增长18.4%，高于全市平均水平（2.7%）15.7个百分点，增幅位居全市第4位。

四、强化结果运用，坚持正向激励与负面惩戒相结合，推动机关基层党建工作目标由“完成”向“创新”转变

通过开展“四强四优”季度评比工作，对党群系统及政府部门季度考核分数排名前7的党支部，授予流动红旗荣誉称号，要求考核分数排名后2位的党支部作表态发言。对连续获评流动红旗的党组织及党务干部授予年度表彰，并择优向区委推荐表彰；年度内获得2个以上季度黄旗的党组织，依据相关规定对有关负责人进行约谈，切实强化“把抓好党建作为最大的政绩”的理念。不断深化区直机关党建考核评价机制，推进考核工作常态化，强化考评结果运用。党建考核结果直接影响各单位年度绩效考核，列入巡察重要内容，与领导班子和党员干部评先评优、交流使用等紧密结合，真正让“做得好的不吃亏，干得好的有激励”，有效激发了各基层党组织开展党建工作的热情。通过强化考评结果的运用，各单位已不再满足于完成规定动作，纷纷把目标设定为工作开展的多样化、特色化，不断深化党建与业务工作深度融合，全区已逐步形成了你追我赶、奋勇争先的良好态势，以高质量党建引领推动高质量发展。

“三个注重”推动机关党建 法规制度建设高质量发展

武江区直机关工委

近年来，武江区直机关工委全面加强对直属机关党的工作的统一领导，督促指导各单位党组织落实机关党建主体责任，组织区直机关各级党组织认真贯彻落实《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》等党内法规，以钉钉子精神狠抓机关党建法规制度贯彻落实，推动全区机关党员干部自觉尊规学规守规用规，把学习贯彻落实机关党建法规制度作为推动全面从严治党向基层延伸的长远之策、根本之策，以“三个注重”有效推进机关党建党内法规制度的贯彻执行。

一、注重宣传教育，推动贯彻落实机关党建法规制度的执规意识入脑入心

坚持以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深入开展党内法规学习宣传教育。一是以上率下带头学。牢牢抓住领导干部这个“关键少数”，强调带头示范作用，把学习贯彻机关党建法规制度纳入理论学习中心组年度专题学习重点内容及党组织书记抓基层党建述职评议考核重要内容，自上而下推动学习贯彻机关党建法规制度，让学习贯彻机关党建法规制度成为领导干部的自觉行为和必备素质，从而持续推进党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把各级党组织建设成为坚强的战斗堡垒。二是多种形式创新学。加强党员日常教育，通过集中授课、专题研讨、发放书籍等方式，将学习贯彻机关党建法规制度全面融入“三会一课”“青年理论学习”“主题党日”等。创新学习教育方式，将学习党内法规知识与“双周讲坛”

“微党课”“知识竞赛”相结合，组织举办红色情景剧大赛和“七一”文艺晚会，提振武江党员干部干事创业精气神，以实际行动忠实拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。三是线上线下结合学。发挥好“学习强国”“武江发布”“武江组工”等平台载体作用，认真组织好党内法规制度的学习，引导区直机关广大党员干部随时随地学，营造学习贯彻机关党建法规制度的浓厚氛围。其中，学习强国在职党员学习覆盖率达到100%，“武江组工”微信公众号刊登党内法规20余部。

二、注重分类施策，推动贯彻落实机关党建法规制度的执规能力走深走实

认真学习贯彻《中央党内法规制定工作规划纲要（2023—2027年）》，不断完善贯彻落实的具体举措，规范下辖基层党组织换届程序，提高党员发展质量，推动“三会一课”、组织生活会、主题党日等组织生活制度得到有效落实，党内政治生活日趋严肃规范。一是“分类培训”加强队伍建设。深入开展党务培训和跟班轮训，促进区直机关干部学习贯彻机关党建法规制度的执规能力内化于心、外化于行。把机关党建法规制度作为党务干部党建实务培训、党员轮训的重要内容，分类分层开展党组织书记、党务干部、党员发展对象等培训班次，近两年来，共举办专题培训班6次，培训党员干部360余人次。以发展党员和党务调阅为契机，先后组织9名党务工作者到区直机关工委跟班学习，有效提升机关党务干部党建工作能力。二是“武江模板”严格发展党员。2022年，印发《韶关市武江区发展党员工作常用文书实用选编》，聚焦发展党员的5个程序25个

步骤，明确了每个步骤的主要内容、注意事项、档案要求和检查要点，文书附件设置了54个模板，为全区发展党员提供了实用性和操作性强的规范流程，推动发展党员工作质量不断提高，近两年顺利完成发展党员指标44名，预备党员转正审批63名。三是“党建品牌”促进融合提升。印发《武江区党建品牌创建工作实施方案》，紧紧围绕区委、区政府中心工作和重点任务，深入检察院、农业农村局、文旅体局、城管局等部门调研，指导各部门找准党建服务中心大局的切入点，探索实施党建服务高质量发展、改善民生等方面品牌项目，打造一批有形象标识、有丰富内涵、有特色做法、有显著成效、有广泛影响的党建品牌创新案例，全面提升区直机关学习贯彻机关党建法规制度的执规能力，促进党建与业务双融合双促进双提升。

三、注重考核监督，推动贯彻落实机关党建法规制度的执规效果见行见效

一是用好党建考核“指挥棒”。将开展执行党内法规制度情况检查纳入2023年机关党建工作要点和机关党建工作考核细则，要求区直机关各级党组织切实将学习贯彻机关党建法规制度作为增强各级党组织创造力、凝聚力和战斗力的有力抓手，强化目标导向，发挥好机关党建考核

“指挥棒”作用，推动机关党建工作标准化规范化。二是用好党务调阅“标准线”。对照《机关党支部规范化建设指导标准》，开展党务台账调阅工作。通过调阅资料和现场走访等方式，调阅下辖党组织“三会一课”、发展党员、换届和补改选、党费收缴和党建经费使用情况等资料，查看机关党组织学习贯彻机关党建法规制度规范化、标准化的执规效果。近年已实现对区直机关基层党组织调阅全覆盖，发现并督促整改问题164个，倒逼各级党组织和广大党员干部层层压实执规责任，切实把党内法规制度执行的成果转化为做好各项工作的强大动力。三是用好巡察整改“监督条”。将推进机关党建法规制度贯彻落实情况作为加强和规范党内监督及巡察整改专项督查的重要内容，把巡察整改落实情况纳入机关党建考核内容，派员参加巡察反馈会议，列席指导巡察整改专题民主生活会，结合职责重点督促被巡察单位问题整改，维护党内法规的严肃性、权威性，更好地把制度优势转化为治理效能。近两年指导9个被巡察单位制定巡察整改方案，提出修改完善意见121条。同时，通过书面调阅、调研督导、现场回访等方式加强日常监督，确保问题整改到位不反弹。





10月13日，韶关市司法局机关第三党支部到乐昌市九峰镇开展法律进乡村活动，组织派发普法宣传单，现场解答村民咨询问题。



10月18日，韶关日报社第二党支部到始兴红围开展主题党日活动，老党员冯春华向始兴金色摇篮幼儿园的小朋友们讲解红围历史。



10月18日，韶关市机关事务管理局在风采路社区开展“厉行勤俭节约 反对餐饮浪费”主题宣传活动，现场派发制止餐饮浪费倡议书和宣传手册。



10月18日，韶关市烟草专卖局（公司）举办2023年全市系统党组织书记、委员、党务工作者培训班，邀请韶关学院王海龙副教授作专题宣讲。



10月23日，韶关市直机关工委联合市供销社到华南教育历史研学（大村）基地开展专题党课和青年理论学习小组交流研讨活动。



10月26日，韶关市总工会机关党委组织各支部党员干部到韶关市粮食安全廉政教育馆（武江区龙归粮仓）开展主题党日活动。

韶关机关党建

网站域名：www.sgjgdj.org.cn

投稿邮箱：sgjgdj@163.com

印刷：韶关市新华宏达印务有限公司