



风雨同舟 平安共建

切实为劳动者织牢职业“安全网”

主讲人：工伤保险科 汤小艳

目录

CONTENTS

01 工伤保险制度沿革与省级统筹

02 工伤保险法规基本知识

03 工伤保险政策体系解读

04 工伤保险工作改革创新举措



01

一、工伤保险制度沿革与省级统筹

01

(一) 工伤保险制度沿革

1950年代劳动保险条例→1980年代深圳、东莞率先社会工伤保险制度改革试点 →1990年代颁布省政府规章和省社会工伤保险条例，全省范围建立工伤保险制度 →2004年起实施工伤保险条例，全国范围建立工伤保险制度并持续完善中。

1951年公布
劳动保险条例

2004年公布
实施工伤保险
条例

2010年公布
社会保险法

2011年修订
实施工伤保险
条例

主要法律依据：“一法两条例”



01

- 《中华人民共和国社会保险法》 自2011年7月1日起施行

02

- 国务院《工伤保险条例》 自2011年1月1日起修订施行

03

- 《广东省工伤保险条例》 自2019年7月1日起修订施行

(二) 广东省工伤保险基金省级统筹

广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅文件 国家税务总局广东省税务局

粤人社规〔2019〕20号

广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅 国家税务总局广东省税务局关于印发广东省工伤 保险基金省级统筹实施方案的通知

各地级以上市人民政府，省政府各部门、各直属机构：

经省委、省政府批准，现将《广东省工伤保险基金省级统筹

实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。



广东省人力资源和社会保障厅



广东省财政厅



国家税务总局广东省税务局

参加工伤保险
化解工伤风险



核心提示：

- 职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。
- 职工因工作原因受到事故伤害或患职业病，依法享受工伤保险待遇。

威图

(二) 广东省工伤保险基金省级统筹

在全省范围实现“六统一”：


1. 基金管理
2. 参保范围和参保对象、
3. 费率政策和费率标准
4. 待遇支付标准、
5. 工伤认定和劳动能力鉴定办法
6. 经办流程和信息系统等。

省级统筹意义：建立公平、规范、高效的工伤保险基金省级统筹管理体系，实现政策制度化、业务规范化、管理精准化，推动我省工伤保险实现高质量发展。


02

二、工伤保险法规基本知识


(一) 基本概念和主要原则



工伤保险：由用人单位依法缴纳工伤保险费建立工伤保险基金，保障因工受伤或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和工伤康复，分散用人单位工伤风险的一项社会保险制度（第一立法宗旨为**保障工伤职工**）。



适用范围：企业、事业单位、国家机关、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户应当为全部职工参加工伤保险。职工依法享有工伤保险待遇权利。



保障类型：因工作遭受**事故伤害**和患职业病，以及法规规定的特定伤病情形（医疗保险旨在保障**疾病**医疗及非因工作遭受的意外伤害）。



工作目标：最大限度化解社会工伤风险，为人社部门职责所系。

(一) 基本概念和主要原则

雇主责任原则。 工伤责任本质上属于雇主责任，工伤保险是社会工伤风险分散机制，即通过单位（雇主）为职工缴纳工伤保险费，将大部分补偿义务转移至工伤保险基金承担。因此，工伤保险费由单位缴纳，职工个人不需缴纳。

3

2

无责任补偿原则。 即“补偿不追究过错”原则，指无论工伤事故的责任是在雇主或者第三人还是伤者本人，只要符合法定工伤条件，受伤害者均应得到法定的工伤补偿。

补偿与预防、康复相结合原则。 将经济补偿和工伤预防、工伤康复有机结合，通过工伤预防避免和减少工伤事故发生，通过工伤康复帮助工伤人员尽量恢复劳动生活功能，使得“伤而不残、残而不废”，促进其回归岗位、回归家庭、回归社会，更好地保障劳动安全健康权益。

1

(一) 基本概念和主要原则

工伤保险显著保障特点



低缴费、高保障。

举例：一类行业（服务业、机关事业单位等）单位职工，实际缴费工资为8000元/月，按照一类行业费率标准0.10%缴纳工伤保险费仅需**8元/月**，如果职工发生工伤，被依法认定为工伤后，只要符合工伤保险法规规定范围的工伤保险待遇费用均可获得补偿，**没有设置补偿限额**，可以确保工伤（亡）职工获得充分的医疗救治和（工伤职工和工亡职工遗属）经济补偿，避免因不幸工伤而陷入生活困境。

工伤保险行业风险分类及广东省基准费率标准



行业类别	基准费率	行业名称
1	0.2%	软件和信息技术服务业，货币金融服务，资本市场服务，保险业，其他金融业，科技推广和应用服务业，社会工作，广播、电视、电影和影视录音制作业，中国共产党机关，国家机构，人民政协、民主党派，社会保障，群众团体、社会团体和其他成员组织，基层群众自治组织，国际组织
2	0.4%	批发业，零售业，仓储业，邮政业，住宿业，餐饮业，电信、广播电视和卫星传输服务，互联网和相关服务，房地产业，租赁业，商务服务业，研究和试验发展，专业技术服务业，居民服务业，其他服务业，教育，卫生，新闻和出版业，文化艺术业
3	0.6%	农副食品加工业，食品制造业，酒、饮料和精制茶制造业，烟草制品业，纺织业，木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业，文教、工美、体育和娱乐用品制造业，计算机、通信和其他电子设备制造业，仪器仪表制造业，其他制造业，水的生产和供应业，机动车、电子产品和日用产品修理业，水利管理业，生态保护和环境治理业，公共设施管理业，娱乐业
4	0.8%	农业，畜牧业，农、林、牧、渔服务业，纺织服装、服饰业，皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业，印刷和记录媒介复制业，医药制造业，化学纤维制造业，橡胶和塑料制品业，金属制品业，通用设备制造业，专用设备制造业，汽车制造业，铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业，电气机械和器材制造业，废弃资源综合利用业，金属制品、机械和设备修理业，电力、热力生产和供应业，燃气生产和供应业，铁路运输业，航空运输业，管道运输业，体育

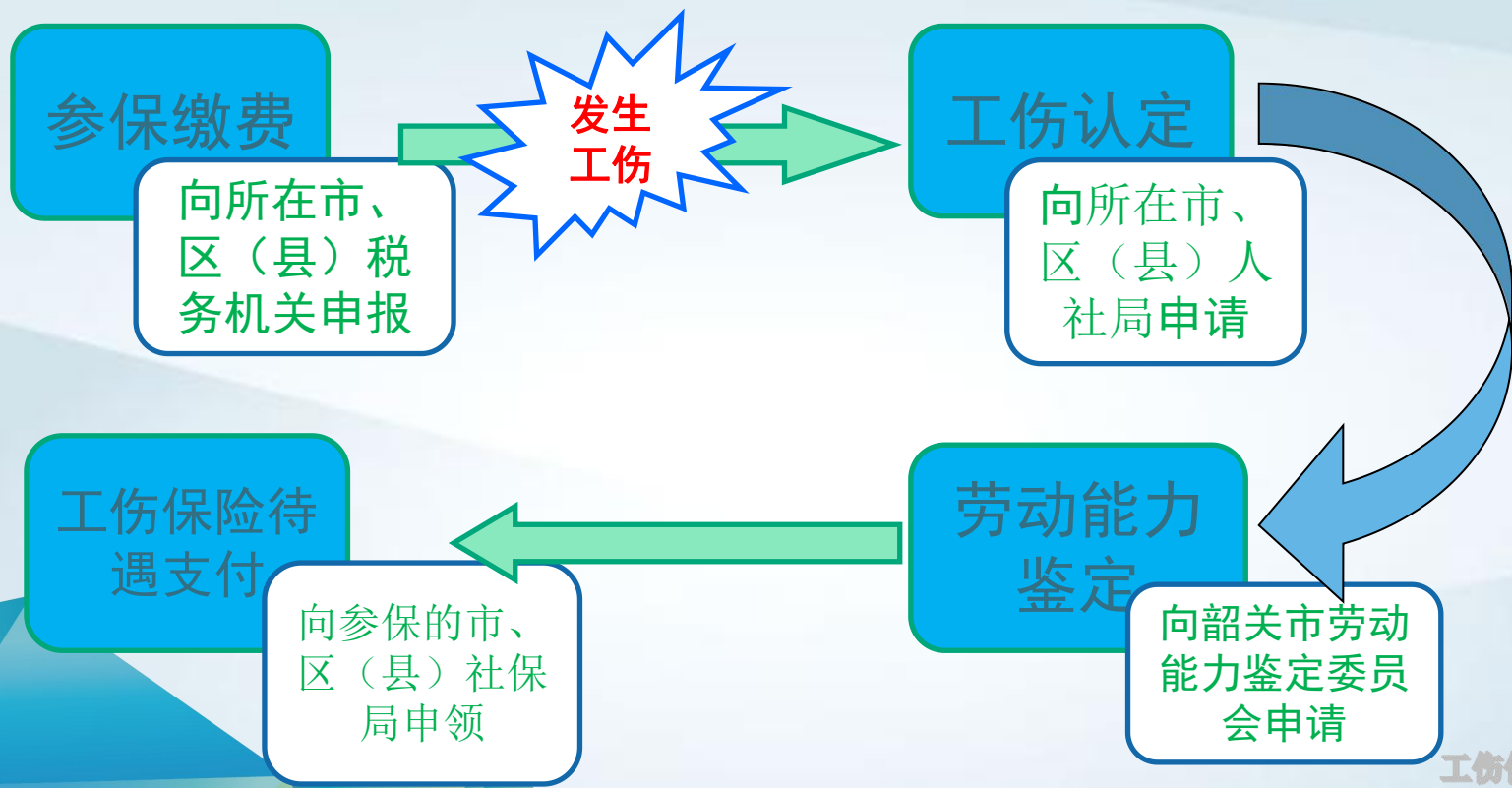


工伤保险行业风险分类及广东省基准费率标准

行业类别	基准费率	行业名称
5	0.9%	林业，开采辅助活动，家具制造业，造纸和纸制品业，建筑安装业，建筑装饰和其他建筑业，道路运输业，水上运输业，装卸搬运和运输代理业
6	1.0%	渔业，化学原料和化学制品制造业，非金属矿物制品业，黑色金属冶炼和压延加工业，有色金属冶炼和压延加工业，房屋建筑业，土木工程建筑业
7	1.2%	石油和天然气开采业，其他采矿业，石油加工、炼焦和核燃料加工业
8	1.4%	煤炭开采和洗选业，黑色金属矿采选业，有色金属矿采选业，非金属矿采选业

2021年5月1日至2022年4月30日期间，我市各用人单位在实施省级统筹规定的工伤保险行业基准费率标准和继续执行我市费率浮动办法的基础上，工伤保险缴费费率统一阶段性下调50%执行，工伤保险八类行业费率为：0.10%、0.20%、0.30%、0.40%、0.45%、0.50%、0.60%、0.70%。

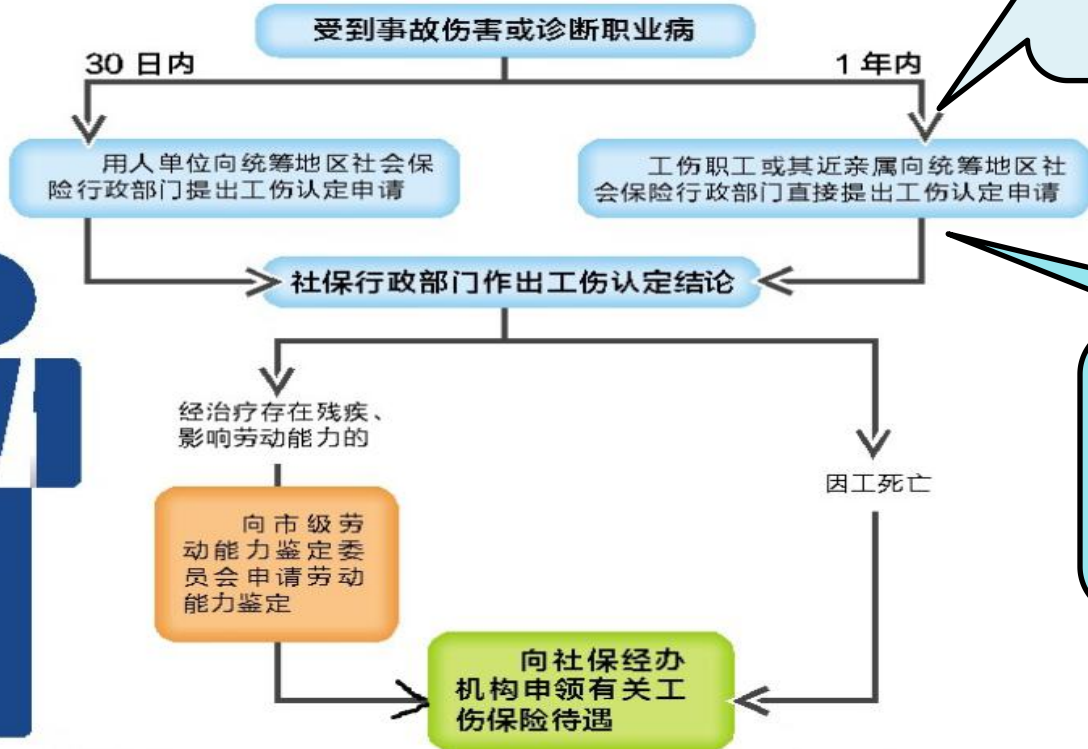
(二) 工伤保险工作基本流程和程序



(二) 工伤保险工作基本流程和程序



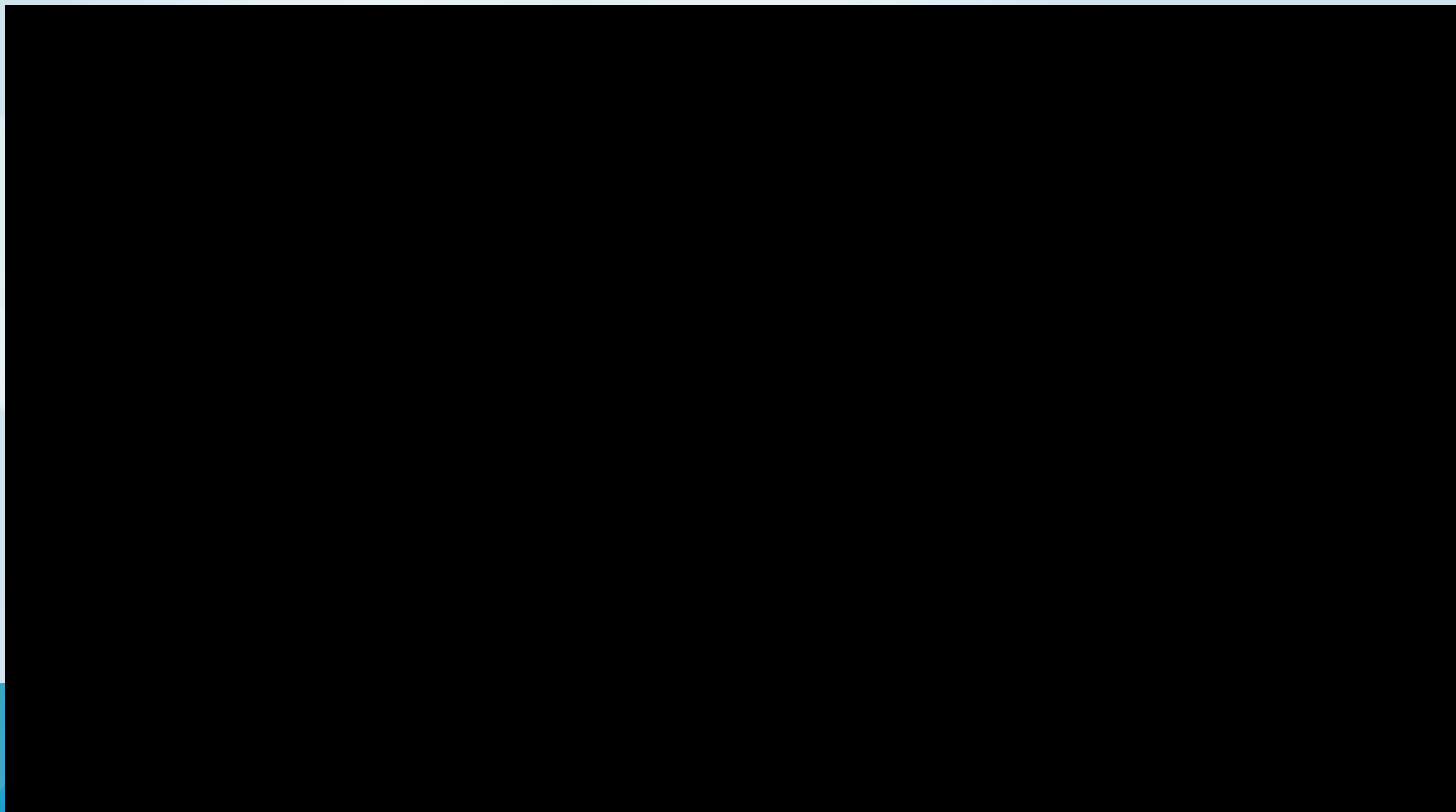
工伤保险基本办事流程图



注意申报时限

注意：单位30日未申报的，申报前发生的工伤待遇等有关费用将由单位承担

广东省工伤保险业务流程



03

三、工伤保险政策体系解读



1

(一) 工伤预防

2

(二) 工伤救治补偿

3

(三) 工伤康复

(一) 工 伤 预 防

工伤预防是建立健全工伤预防、工伤补偿和工伤康复三位一体工伤保险制度的重要内容，预防优先，聚焦减少事故伤害和职业病维护的根本目标，坚持生命至上、健康至上、安全第一理念，切实提升工伤预防意识和能力，更好维护劳动者职业安全健康权益，促进经济社会持续安全健康发展。

01 工伤保险宣传——主要是通过开展形式多样的宣传活动，向社会、用人单位、职工宣传工伤事故和职业病预防知识、工伤保险政策，提高全社会工伤预防意识，加大群众对工伤保险政策的知晓度和参保意识；

02 工伤保险培训——主要是通过组织用人单位管理人员、安全管理负责人和一线企业职工等人员的集中培训，提高其工伤预防能力、管理水平、安全生产和权益保障意识，有效降低工伤事故和职业病发生率。

(一) 工 伤 预 防

我市已建立工伤预防联席会议制度、建立工伤预防专家库，部署安排开展工伤预防宣传和培训工作，进一步健全工伤预防政策标准和长效机制，加大工伤预防经费投入，协同有关部门推动企业落实工伤预防主体责任，促使企业工作场所劳动条件持续改善，稳步降低工伤事故和职业病发生率，扩大劳动者工伤预防参与面，实现从“要我预防”到“我要预防”“我会预防”的转变。

政策文件依据：

关于印发工伤预防费使用管理暂行办法的通知（人社部规〔2017〕13号）

关于工伤预防项目实施的暂行办法（粤人社规〔2018〕6号）

人力资源社会保障部等八部门《工伤预防五年行动计划（2021-2025年）》

关于印发广东省工伤预防五年行动计划实施方案（2021-2025年）的通知
（粤人社发〔2021〕25号）

(二) 工伤救治补偿

工伤认定程序：

申请主体

一是职工所在单位，二是工伤职工或者其近亲属，三是工会组织。

申请时限

用人单位应当自职工发生事故伤害之日或者被诊断、鉴定为职业病起**30日内**（遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长）；职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起**1年内**，向参保所在地市、县（区）人社行政部门提出工伤认定申请。

申请地点

参保的，向参保所在地市、县（区）社会保险行政部门提出工伤认定申请；未参保的，向用人单位生产经营所在地人社部门提出工伤认定申请。
劳务派遣单位跨地区派遣未参保的，由用工单位所在地社会保险行政部门负责工伤认定；
按项目参保的，由项目所在地社会保险行政部门负责工伤认定。

申请工伤认定基本材料：



(1) 工伤认定申请表（应当包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等基本情况）



(2) 用人单位与劳动者存在劳动关系（包括事实劳动关系）、人事关系的证明材料



(3) 医疗诊断证明或者职业病诊断证明书

工伤事故特定情形有需要特定材料:

(1) 职工死亡的，提交死亡证明；

(2) 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的，提交公安部门的证明或者其他相关证明；

(3) 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的，提交公安部门的证明或者相关部门的证明；

(4) 在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，提交公安机关交通管理部门或者其他相关部门的证明；

(5) 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的，提交医疗机构的抢救证明；

(6) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的，提交民政部门或者其他相关部门的证明；

(7) 属于因战、因公负伤致残的转业、复员军人旧伤复发的，提交残疾军人证及劳动能力鉴定机构对旧伤复发的确认。

1. 工伤认定法定程序：



2. 认定工伤和视同工伤情形

国务院《工伤保险条例》第14条规定了7种工伤情形，
第15条规定了3种视同工伤情形，
第16条规定了3种不得认定为工伤的情形。

《广东省工伤保险条例》
则在第10条增加了2种
视同工伤的情形

单位
食堂就餐
急性（食
物）中毒
住院抢救
治疗

疫区工作
感染疫病

应当认定为工伤的情形



视同工伤 的五种情形

01

在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在四十八小时之内经抢救无效死亡的。

02

在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的。

03

因工作环境存在有毒有害物质或者在用人单位食堂就餐造成急性中毒而住院抢救治疗，并经县级以上卫生防疫部门验证的。

04

由用人单位指派前往依法宣布为疫区的地方工作而感染疫病的。

05

职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

不得认定工伤或视同工伤的情形



1.故意犯罪的。



2.醉酒或者吸毒的。



3.自残或者自杀的。



4.法律、行政法规规定的其他情形。

如果职工符合认定工伤 或者视同工伤的规定，但是
同时有上述情形之一的，则不得认为工伤或者视同工伤。

工伤认定原则和要求

“三工原则”：工作时间、工作场所、工作原因。

工作原因是核心要素，充分条件；工作时间、工作场所是辅助要素，补强作用。

认定理念：

“以人为本，宽严有度”（体现立法宗旨与公平正义价值）；

“合法、合理、合情”（追求法律效果与社会效果相一致）。

认定要求：

以事实为依据，以法律为准绳。

职责要求：

履行法定程序，做到尽责调查。

——对于具体认定案件：事实和证据不能含糊，情形适用可以探讨。

以案说法

案例情形1：预备性和收尾性工作(工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关预备性或收尾性工作受到事故伤害的，应认定工伤)——省条例九条第（二）项

案情1：公司前台文员在上班前在茶水间吃早餐，玩手机，打开水凑得太近被开水烫伤，能不能算预备性工作？

案情2：车间职工到公司上班，该车间上班时间为6时。5时50分左右，职工在公司宿舍（车间更衣室）换工作服准备上岗时受伤，属于不属于从事与工作有关的预备性工作。

以案说法

案例情形1：预备性和收尾性工作(工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关预备性或收尾性工作受到事故伤害的，应认定工伤)——省条例九条第（二）项

工伤认定的关键：

1、从事与工作有关预备性或收尾性工作指在法律规定的或者单位要求的开始工作时间之前的一段合理时间内，以及在法律规定的或者单位要求的结束工作时间之后的一段合理时间内，职工在工作场所内从事本职工作或者领导指派的其他与工作有关的准备工作和收尾工作。

2、无论预备性还是收尾性都要与本职工作有实质性相关。

以案说法

案例情形2：暴力性伤害(在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害)——省条例九条第（三）项

案情： 陈某系申劳公司管理人员，食宿于申劳公司。陈某与申劳公司员工张某因琐事发生矛盾，张某伺机报复。张某趁陈某在厂浴室洗澡之际，用尖刀捅刺陈某致死亡。是否认定为工伤？

焦点： 食宿在单位的用人单位管理人员，因个人恩怨，下班后在单位浴室洗澡时被杀害，是否应认定为工伤。洗澡能否认定收尾性工作？

结论： 人社部门作出不予认定工伤结论，法院予以维持。

以案说法

案情：某玩具厂工人王某和张某，在上班期间王某打了张某，经报110，公安部门出具案情结论为：王某因怀疑张某说她坏话而殴打了张某，张某申请工伤认定，可否认定为工伤？



工伤认定的关键：受到的暴力意外伤害是否和履行正常工作职责有关。

以案说法

案例情形3：因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的——省条例九条第（五）项

“由于工作原因受到伤害”：指由于工作原因直接或间接造成伤害，包括安全事故、暴力伤害和其他形式的伤害。

《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》（法释〔2014〕9号）第5条规定，社会保险行政部门认定下列情形为“因工外出期间”的，人民法院应予支持：（一）职工受用人单位指派或者因工作需要在工作场所以外从事与工作职责有关的活动期间；（二）职工受用人单位指派外出学习或者开会期间；（三）职工因工作需要的其他外出活动期间。

职工因工外出期间从事与工作或者受用人单位指派外出学习、开会无关的个人活动受到伤害，社会保险行政部门不认定为工伤的，人民法院应予支持。

以案说法

案例情形4：上下班受伤（在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的）——**省条例九条第（六）项**

案情： 陈某驾车下班回家，途中与另外一辆车发生交通事故，导致陈某受伤，交通部门出具的道路交通事故认定书认定陈某**负次要责任**，陈某可否认定为工伤？如果陈某是**负主要责任**呢，再如果陈某和对方是**各自承担一半责任**呢？

“非本人主要责任”，根据交通安全管理部门出具的交通事故责任认定书或法院出具的裁判文书确定。

注意：对于因工外出期间遭遇“交通事故”，则不需区分事故的责任问题。

以案说法

案例情形5：突发疾病(在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的，视同工伤)-省条例十条第（一）项

案情：某公司于2019年2月1日通知员工放假，劳动者邓某于当天下午继续在公司与其他同事一同工作。后接到公司老板微信通知大家下午下班后吃年终饭局。邓某在下班后前往公司年夜饭局的途中突发性疾病死亡。

焦点：按公司老板通知去聚餐途中突发疾病死亡能否认定视同工伤？

结论：人社部门认定邓某视同工伤。当地复议部门维持，法院维持。

以案说法

案例情形5：突发疾病(在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的，视同工伤)-
-省条例十条第（一）项


“工作岗位”主要强调“在工作中”。

“起”和“止”：“48小时”从医疗机构的初次诊断时间为起算时间。死亡时间以医疗卫生机构、公安部门出具的记载死亡时间的《死亡医学证明书》等为依据。


“突发疾病”：包括工作期间突然发生任何种类的疾病，一般多为心脏病、脑出血、心肌梗塞等**突发性疾病**。包括无既往史的突发疾病和有既往史的**疾病突发加重**。

3. 劳动能力鉴定

劳动能力鉴定是指劳动鉴定机构根据国家鉴定标准，运用有关政策和医学科学技术的方法、手段确定劳动者伤残程度和丧失劳动能力程度的一种综合评定。经治疗伤情相对稳定（或医疗终结期满后），存在残疾、影响劳动能力的，应当进行劳动能力鉴定。



概念：劳动能力鉴定是指劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度的等级鉴定。



分级：劳动功能障碍分为十个伤残等级，最重的为1级，最轻的为10级。其中：1-4级为完全丧失劳动能力，5-6级为大部分丧失劳动能力，7-10级为部分丧失劳动能力。

劳动能力鉴定



生活自理障碍等级 根据进食、翻身、大小便、穿衣及洗漱、自主行动五项条件分为四级。五项条件均需要护理者为一级，四项需要护理者为二级，三项需要护理者为三级，一至二项需要护理者为四级。

注意：只有伤残等级为1-4级才同时评定生活自理等级。

现行国家鉴定标准：
《劳动能力鉴定
职工工伤与职业病
致残等级》
(GB/T16180-2014)

现行省工伤医疗
期标准：《广东
省职工外伤、职
业病医疗终结鉴
定标准（2006
年）》（粤劳社
〔2006〕155号）

劳动能力鉴定申请流程：

用人单位、工伤职工或者其直系亲属应在职工医疗终结期满**30日内**，向所在地市劳动能力鉴定委员会提出申请。遇有特殊情况，经报劳动能力鉴定委员会同意，申请时限可以适当延长。

劳动能力鉴定需提交劳动能力鉴定申请表、伤病诊疗相关资料（病历、出院小结、检查报告、影像诊断等）。

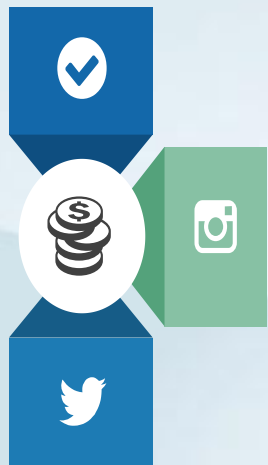
申请人提供材料完整的，劳动能力鉴定委员会应当及时组织鉴定，并在收到劳动能力鉴定申请之日起**60日内**作出劳动能力鉴定结论。伤情复杂、涉及医疗卫生专业较多的，作出劳动能力鉴定结论的期限可以**延长30日**。



劳动能力鉴定事项



4. 工伤保险待遇



- **工伤医疗（康复）待遇：**（基金支付）工伤医疗费、工伤康复费、辅助器具费、住院伙食补助费、异地就医交通食宿费；（单位支付）停工留薪期（即治疗工伤期间）原工资福利（注：停工留薪期最长不超过24个月）。
- **伤残待遇：**（基金支付）一次性伤残补助金、一至四级伤残津贴、生活护理费、一次性工伤医疗补助金；（单位支付）一次性伤残就业补助金、五至六级伤残津贴。
- **工亡待遇：**（全部由基金支付）丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。（2021年工亡待遇一次性赔付约93万元）

如用人单位未参加工伤保险，其职工发生工伤（患职业病）的，由用人单位按照法定的工伤保险待遇项目和标准负责赔付全部费用。

广东省工伤保险待遇简明表

(2019年7月1日起执行)

	待遇项目	享受条件	伤残或护理等级	待遇计发标准				备注
				计发基数	标准	负责支付方	支付方式	
1	工伤医疗待遇	在签订服务协议医疗机构就医（紧急时可就近医疗机构急救），在规定工伤医疗期内的		符合工伤保险诊疗项目目录、药品目录、住院服务标准	规定标准内100%	工伤保险基金	联网直接结算或先垫付后报销	（1）如所在市职工月平均工资高于“全省职工月平均工资”的，以“全省职工月平均工资”为基数的相关待遇项目将按照该市职工月平均工资计算。2018年度，全省职工平均工资为7486元（以城镇非私营单位在岗职工平均工资为计算口径，19个市适用）、广州市（及省本级）为9320元、深圳为9309元。（2）职工原在军队服役、因战、因公负伤致残，到用人单位后旧伤复发的，享受除本表7项的一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。（3）“本人工资”指受工伤前12个月平均月缴费工资，并以全省上年度职工月平均工资60%-300%为计发上下限（但广州、深圳及省本级仍按本市平均工资为基准），如高于上限或低于下限的则分别按照上限、下限标准计算。
2	住院伙食补助费	职工住院治疗工伤的		按住院天数	每天50元	工伤保险基金	按次支付	
3	异地就医交通食宿费	需跨地市转院治疗（康复）且报经参保所在的社保局同意的		粤人社规（2019）20号规定	530元/天限额+50元定额	工伤保险基金	按次支付（限于公共交通费或医疗救护车）	
4	安装辅助器具	工伤职工因生活或者就业需要，经市劳鉴委确认同意的		国内市场普及型产品	规定标准内100%	工伤保险基金	按次支付	
5	停工留薪期	需暂停工作接受工伤医疗的，且经市劳鉴委确认（最长不超过24个月）		受伤前12个月平均工资福利待遇	原工资福利	用人单位	按月支付	
6	生活护理费	五项条件均需要护理者	一级	上年度全省职工月平均工资	60%	工伤保险基金	按月计发	
		五项条件四项需要护理者	二级		50%			
		五项条件三项需要护理者	三级伤残		40%			
		五项条件一至二项需要护理者	四级伤残		30%			
7	一次性伤残补助金	经治疗伤情相对稳定（医疗终结期满）后存在残疾、影响劳动能力的，经劳鉴委鉴定达到伤残等级	一级伤残	本人工资	27个月	工伤保险基金	一次性支付	
			二级伤残		25个月			
			三级伤残		23个月			
			四级伤残		21个月			
			五级伤残		18个月			
			六级伤残		16个月			
			七级伤残		13个月			
			八级伤残		11个月			
			九级伤残		9个月			
			十级伤残		7个月			

广东省工伤保险待遇简明表

	待遇项目	享受条件	伤残或护理等级	待遇计发标准				备注
				计发基数	标准	负责支付方	支付方式	
8	伤残津贴	被鉴定为一级到四级伤残的，保留劳动关系、退出工作岗位或者终止劳动关系、办理伤残退休，享受伤残津贴待遇	一级伤残	本人工资	90%	工伤保险基金	按月支付（伤残津贴低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额）	（4）职工因工死亡或伤残职工停工留薪期内因工伤导致死亡的，其直系亲属从工伤保险基金领取本表11项的丧葬补助金、本表12项的供养亲属抚恤金和本表13项的一次性工亡补助金。 （5）一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其直系亲属从工伤保险基金只能领取本表11项的丧葬补助金和12项的供养亲属抚恤金。 （6）职工再次发生工伤，根据规定可以享受伤残津贴的，按照新认定的伤残等级享受本表8项的伤残津贴待遇。 （7）一至四级伤残职工应参加职工基本医保，五至六级伤残职工应参加各项社会保险。 （8）一次性伤残就业补助金与工伤医疗补助金的计发基数“本人工资”，以“工伤前”和“离职前”的标准比较，按照就高原则确定。
			二级伤残		85%			
			三级伤残		80%			
			四级伤残		75%			
		保留与用人单位的劳动关系，难以安排工作的，享受伤残津贴待遇	五级伤残	本人工资	70%	用人单位	按月支付（伤残津贴低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额）	
			六级伤残		60%			
9	一次性伤残就业补助金	五级、六级伤残职工本人提出解除或者终止劳动关系的；七至十级伤残职工劳动合同终止或者依法与用人单位解除劳动关系的（除享受基本养老保险待遇或者死亡情形之外）	五级伤残	本人工资	50个月	用人单位	一次性支付	
			六级伤残		40个月			
			七级伤残		25个月			
			八级伤残		15个月			
			九级伤残		8个月			
			十级伤残		4个月			
10	一次性工伤医疗补助金	五级、六级伤残职工本人提出解除或者终止劳动关系的；七至十级伤残职工劳动合同终止或者依法与用人单位解除劳动关系的（除享受基本养老保险待遇或者死亡情形之外）	五级伤残	本人工资	10个月	工伤保险基金	一次性支付	
			六级伤残		8个月			
			七级伤残		6个月			
			八级伤残		4个月			
			九级伤残		2个月			
			十级伤残		1个月			
11	丧葬补助金	因工死亡职工近亲属		全省上年度职工月平均工资	6个月	工伤保险基金	一次性支付	
12	供养亲属抚恤金	因工死亡职工供养亲属		本人工资	配偶每月40%，其他亲属每月30%，孤寡老人或孤儿每月增加10%	工伤保险基金	按月支付（供养亲属抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资）	
13	一次性工亡补助金	因工死亡职工近亲属		上年度全国城镇居民人均可支配收入	20倍	工伤保险基金	一次性支付	

说明：《广东省工伤保险条例》已删去了原第三十一条，即取消了一至四级伤残职工可以选择一次性支付长期待遇办法，由工伤保险基金按月支付。

停止享受工伤保险待遇的情形

《工伤保险条例》第42条规定，
工伤职工有下列情形之一的，
停止享受工伤保险待遇：



- (1) 丧失享受待遇条件的；
- (2) 拒不接受劳动能力鉴定的；
- (3) 拒绝治疗的。

5. 争议程序—工伤认定



有关单位或者个人对**工伤认定不予受理、工伤认定决定、核定的工伤保险待遇、核定的工伤保险费率**不服

可任选一种救济程序

60天内

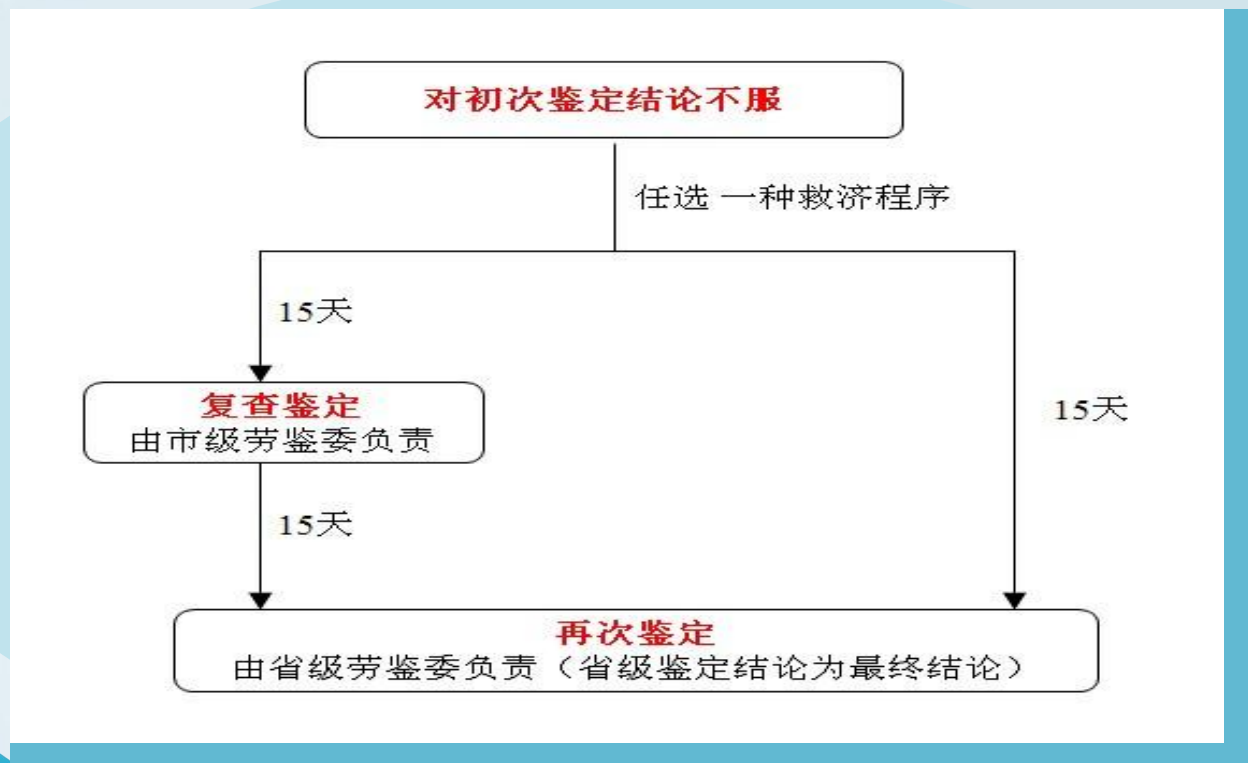
行政复议

15天内

行政诉讼（两审终结）

6个月内

5. 争议程序—伤残鉴定



5、争议程序—待遇赔付

劳动争议：职工与用人单位发生工伤待遇方面的争议，按照劳动争议的有关规定处理。即：申请劳动争议仲裁或者依法提起民事诉讼（即：“一裁两审”）。



申请劳动争议仲裁的
期限为一年，不服
裁决起诉期限为15日。

(三) 工伤康复

工伤康复是工伤保险制度的重要内容，与医疗救治有所不同，主要通过现代康复的理论和技術，为伤情稳定的工伤职工提供专业的医疗康复、职业康复和社会康复等服务，能够最大限度恢复其身体功能和职业劳动能力，促进重返工作岗位和回归社会，实现“伤而不残、残而不废”目标，增强工伤职工获得感、幸福感、安全感。

关于建立健全工伤康复精准发动机制推动工伤康复高质量发展的指导意见（粤人社发〔2020〕180号）

关于印发广东省工伤康复协议机构准入条件等标准（规范）的通知（粤劳社办〔2006〕374号）

关于印发广东省工伤康复服务项目及支付标准（试行）的通知（粤劳社〔2008〕19号）

文件依据

关于进一步做好工伤康复试点工作的指导意见（人社部发〔2013〕83号）

关于印发广东省工伤康复服务项目及支付标准（试行）的通知（粤劳社〔2008〕19号）

关于印发《工伤保险职业康复操作规范（试行）》的通知（人社部发〔2014〕88号）

四、工伤保险工作改革创新举措



（一）促民生，补短板，持续扩大工伤保险覆盖面。

（二）降成本，减负担，不断助力改善企业营商环境。

（三）求创新，优服务，大力推动工伤保险工作高质量发展。

（一）促民生，补短板，持续扩大工伤保险覆盖面。

1. 从2015年起，工程领域建设项目纳入工伤保险保障范围，保障工程建设领域项目所有的施工人员。

2. 从2013年起，我市率先将公务员纳入工伤保险政策范围内，2019年全省公务员纳入工伤保险统筹管理

3. 2021年4月1日起，**8类特定人员纳入单项**工伤保险参保范围。
（打破“劳动关系才能参保”的法规限制，创新**自愿原则**的单项工伤保险办法机制）

4. 推动新业态人员职业伤害保障改革试点工作。



B类特定人员纳入政策范围



1

在从业单位工作的
超过法定退休年龄人员

(包括未享受职工养老保险待遇人员和退休返聘人员)

2

已享受一级至四级工伤
伤残津贴或病残津贴人员



3

实习学生



(包括签订三方实习协议或自行联系实习单位的实习学生和从业单位使用的勤工助学学生)

4

单位见习人员



5

在家政服务机构从业的家政服务人员等未建立劳动关系的劳动者

6

村(社区)两委人员



7

提供网约车、外卖、快递劳务等新业态从业人员



8

依法组建的志愿服务组织招募从事特定公益活动(应急救援、公共卫生防控、大型活动等)的志愿者



《办法》试行期间,可根据评估情况动态调整适用的参保对象范围。对于新业态从业人员的工伤保障问题,《办法》明确国家出台相应规定后将从其规定。

（二）降成本，减负担，不断助力改善企业营商环境。

1. 2020年全面实施阶段性减免企业社会保险费，应对疫情影响，2020年全市用人单位工伤保险按政策实行阶段性减免缴费，工伤保险待遇保障不变。

2. 实施阶段性下调工伤保险费率。2021年5月1日至2022年4月30日期间，在实施省级统筹规定的工伤保险行业基准费率标准和继续执行我市费率浮动办法的基础上，各用人单位的工伤保险缴费费率统一**阶段性下调50%**执行。



进一步减轻企业负担，增强企业活力，营造良好营商环境。

（三）求创新，优服务，大力推动工伤保险工作高质量发展。

1

工伤认定开展第三方购买调查取证 辅助服务

建立全市工伤联合调查指挥平台，开发“工伤事故备案”小程序，第一时间到达事故发生现场或者救治医院，对客观证据及时勘查，有效缩短工伤事故现场取证的时效，人社行政部门能够更准确、快速完成工伤认定工作。





工伤认定模式从原来的窗口受理申请提速转变为事故发生后主动核查，上门服务，在开展工伤调查服务同时做好工伤保险政策宣传、工伤业务办理指引和便民服务，协助提供邮寄、当面等方式送达工伤决定文书，逐步实现工伤申报“零跑腿”，为用人单位和工伤职工提供高效、优质的服务。

重要意义：进一步提高我市工伤认定现场调查取证率，提升工伤认定的准确性，有效维护工伤保险基金安全，全面提升工伤认定服务水平。

（三）求创新，优服务，努力推动工伤保险工作健康良性开展。

2

劳动能力鉴定开展购买服务模式，持续提升为民服务水平：

从2016年起，依法开展劳动能力鉴定购买服务模式，该模式受到省人社厅的高度肯定，多次向兄弟市推荐我市劳动能力鉴定模式。

不断提升劳动能力鉴定服务，优化流程，推行“暖心邮寄”服务，实现“最多跑一次”，为确实有需要而行动不便的被鉴定群众，极开辟劳动能力鉴定绿色服务通道，组织专家提供上门“零距离”服务。



（三）求创新，优服务，大力推动工伤保险工作高质量发展。

3

建立工伤康复推行精准发动机制，为工伤职工提供优质康复服务。



——聚焦需求，精准发动。 依托省大集中信息系统，通过信息精准运用和康复精准发动，将有康复价值的工伤职工从医疗救治阶段及时发动转入到工伤康复治疗，通过康复早期介入最大限度恢复其劳动生活能力。

——简化流程，主动服务。 聚焦落实“放管服”改革精神，优化工伤康复确认流程，精简申请材料，缩短确认时限。创新服务方式，推行工伤康复协调员机制，推动康复费用联网结算，提升工伤康复便捷性。

（三）求创新，优服务，大力推动工伤保险工作高质量发展。

4

工伤保险工作全面提速，强化经办管理服务。

落实“人社快办行动”

我市工伤认定、劳动能力鉴定、工伤待遇申报业务100%全面实现提速50%

大力实施“不见面”服务

工伤事故备案实现全程网办，邮寄申请材料、补正材料、认定鉴定结论等方式

实现“数据多跑路、群众少跑腿、弱势群体不跑腿”

实施信息比对认证，最多跑一次，劳动能力鉴定上门服务

工作目标：工伤保险业务在依法依规办理的基础上，为用人单位和个人提供高效便捷服务。

不忘初心、砥砺前行、锐意改革，
全力推动我市工伤保险事业高质量发展、可持续发展，为实现人民对美好生活的向往目标继续努力奋斗。



主讲人：工伤保险科 汤小艳